

Stichting tanteLouise Zorg

Bergen op Zoom



Rapport inzake Jaarrekening 2025

Inhoud

Blad

Jaarstukken 2025

Bestuursverslag

1 Algemene informatie	
1.1 Missie en visie	4
1.2 Kernactiviteiten, geografisch gebied en categorieën cliënten	4
1.3 Juridische structuur	5
1.4 Interne organisatiestructuur	6
1.5 Maatschappelijke ontwikkeling en trends	6
1.6 Maatschappelijke opdracht tanteLouise	7
2 Kwaliteitsbeeld	
2.1 De gelukkige client	8
2.2 De gelukkige medewerker	13
2.3 Slimme bedrijfsvoering	18
2.4 Toonaangevend in innovatie	24
3 Financiële ontwikkelingen	26
3.1 Risicomanagement	31
3.2 Beleid inzake risicobeheer financiële instrumenten	35
3.3 Governance en maatschappelijke aspecten van ondernemen	35
3.4 Toekomstverwachtingen	37

Verslag van de interne toezichthouder

4 Verslag van de interne toezichthouder	39
4.1 Inleiding	39
4.2 Werkwijze Raad van Toezicht	39
4.3 Belangrijke onderwerpen 2025	41
4.4 Deskundigheidsbevordering en zelfevaluatie	42
Trainingen / workshops / Opleiding	42
Congressen	42
Zelfevaluatie	42
4.5 Samenstelling	43

Inhoud (vervolg)

Blad

Jaarstukken 2025

Jaarrekening

Geconsolideerde jaarrekening	
Geconsolideerde balans per 31 december 2025	46
Geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2025	48
Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2025	49

Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening	
Waarderingsgrondslagen	50
Toelichting op de geconsolideerde balans	59
Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening	69
Toelichting op het geconsolideerde kasstroomoverzicht	74
Overige toelichtingen	75

Enkelvoudige jaarrekening	
Enkelvoudige balans per 31 december 2025	84
Enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2025	86

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening	
Waarderingsgrondslagen	87
Toelichting op de enkelvoudige balans	88
Toelichting op de enkelvoudige winst-en-verliesrekening	94
Overige toelichtingen	98

Overige gegevens	99
-------------------------	-----------



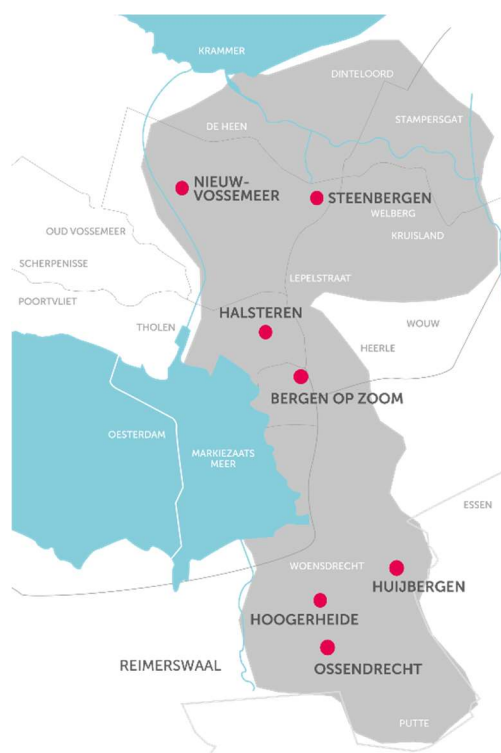
1 Algemene informatie

1.1 Missie en visie

Met ruim 2.000 medewerkers en 600 vrijwilligers zet tanteLouise zich dagelijks in om 1.150 cliënten in onze verpleeghuizen en 1.500 cliënten in de wijken de beste zorg te bieden. Waarbij zorg meer is dan alleen medische zorg: fijn wonen, sociale contacten, lekker eten en leuke activiteiten. In onze ervaring blijven mensen het gelukkigst als ze zo lang mogelijk de touwtjes in eigen handen houden en deel uit blijven maken van de samenleving. Als het even kan in het eigen huis, al dan niet met hulp. Pas als dat niet meer gaat, dan in een van onze huizen. TanteLouise maakt daarbij slim gebruik van de nieuwste zorgtechnologieën. Wij handelen hierbij vanuit onze kernwaarden: warm, mensgericht, innovatief, professioneel en eigenzinnig. De vier hoofddoelen van tanteLouise zijn het bevorderen van cliëntgeluk (de gelukkige cliënt), het koesteren van onze medewerkers en vrijwilligers (de gelukkige medewerker), toonaangevend zijn in zorginnovatie en een efficiënte (slimme) bedrijfsvoering.

1.2 Kernactiviteiten, geografisch gebied en categorieën cliënten

TanteLouise heeft haar werkgebied in de gemeenten Bergen op Zoom, Steenbergen en Woensdrecht: De Brabantse Wal. In iedere gemeente zijn meerdere locaties waar verpleeghuiszorg vanuit de Wet langdurige zorg (Wlz) aan bewoners met hoofdzakelijk een ZZP5 t/m ZZP10 wordt geleverd. Om de verpleeghuisplaatsen beschikbaar te houden voor hen die het echt nodig hebben wonen bij tanteLouise alleen nog cliënten met een ZZP VV 4 in onze verpleeghuizen indien het thuis echt niet meer kan ("Nee, tenzij"). Daarnaast levert tanteLouise vanuit de Zorgverzekeringswet (Zvw) kortdurende zorg zoals geriatrische revalidatiezorg (GRZ), eerstelijns verblijf (ELV), geneeskundige zorg voor specifieke patiëntgroepen (GZSP), (gespecialiseerde) wijkverpleging en (para)medische diensten.



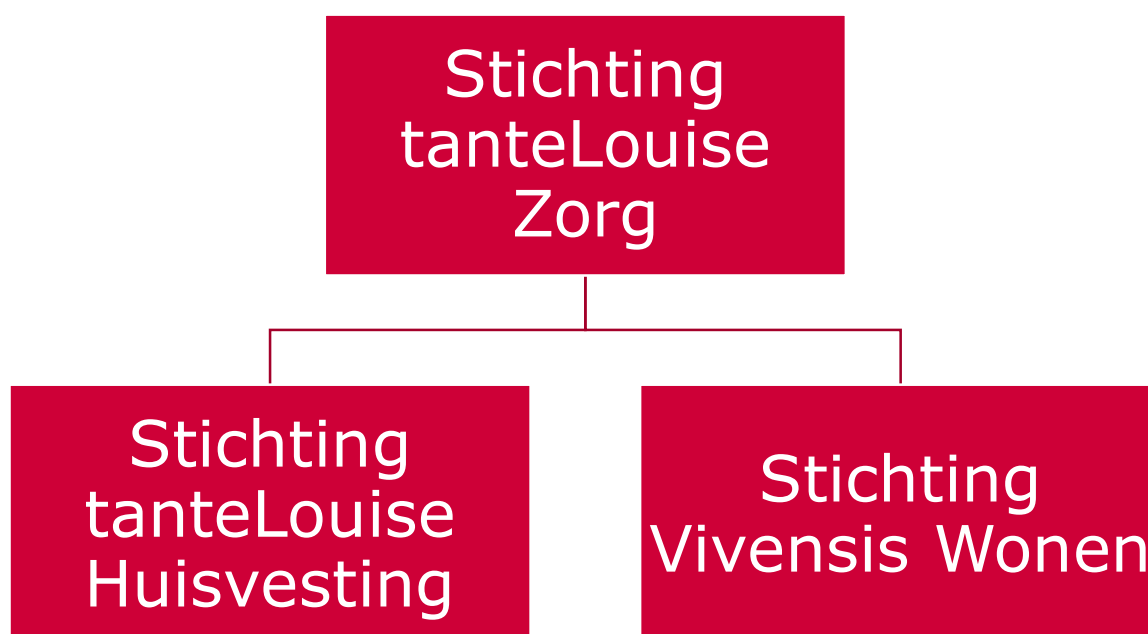


Vanuit de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) wordt begeleiding in groepsverband (dagverzorging) aangeboden in alle drie de gemeenten. Wij streven ernaar om mensen zo lang mogelijk thuis te laten wonen.

TanteLouise biedt ondersteuning in de thuissituatie met het transmuraal verpleegkundig team (TVT), geriatisch consulenten en VanThuisUit, een innovatief concept tussen thuis en verpleeghuis in.

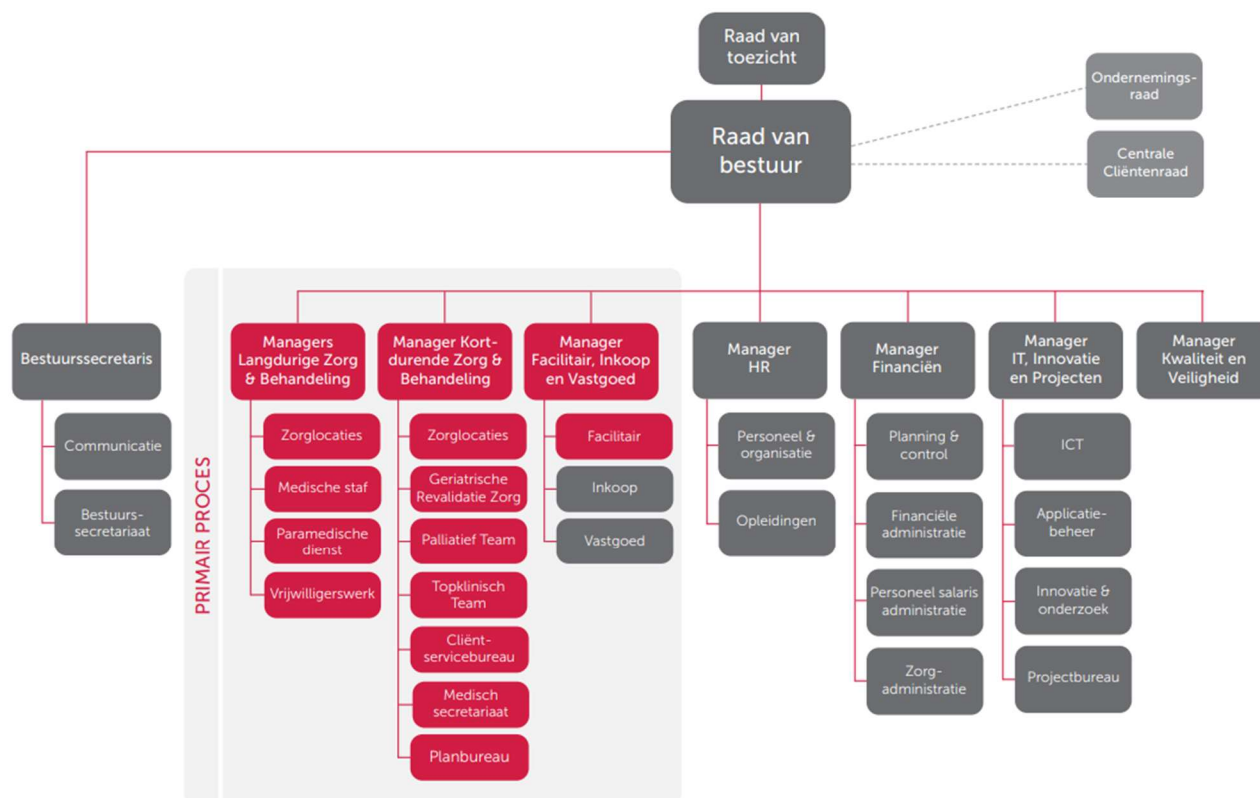
1.3 Juridische structuur

Stichting tanteLouise bestond uit een hoofdstichting en drie sub-stichtingen. In 2025 is het fusieproces afgerond wat betekent dat per 31 december 2025 een juridische fusie heeft plaatsgevonden tussen de hoofdstichting Stichting tanteLouise en Stichting tanteLouise Zorg, waarbij Stichting tanteLouise Zorg als verkrijgende rechtspersoon is voortgezet (zie figuur hieronder).





1.4 Interne organisatiestructuur



1.5 Maatschappelijke ontwikkelingen en trends

Ouderen willen zo lang mogelijk zelfstandig zijn, blijven participeren in de samenleving, regie houden op hun eigen leven en wonen op een plek waar zij zich thuis voelen. Daarnaast nemen de digitale vaardigheden en mogelijkheden van ouderen toe. Zij kunnen meer informatie tot zich nemen en meer gebruik maken van technologische en sociale innovaties, waaronder mogelijkheden om afhankelijkheid van zorg te verminderen.

TanteLouise heeft in 2025 een kwalitatief onderzoek laten uitvoeren onder ouderen die woonachtig zijn in het werkgebied van tanteLouise, naar de beeldvorming over TanteLouise en de ouderenzorg. Dit onderzoek is uitgevoerd door onderzoeksbureau Altuition. In dit onderzoek stond de volgende hoofdvraag centraal: "Wat is de beeldvorming van ouderen en hun mantelzorgers over ouderenzorg en hoe verhouden die beelden, verwachtingen en ervaringen zich tot de positionering en dienstverlening van tanteLouise?"



Een aantal belangrijke inzichten uit het onderzoek zijn;

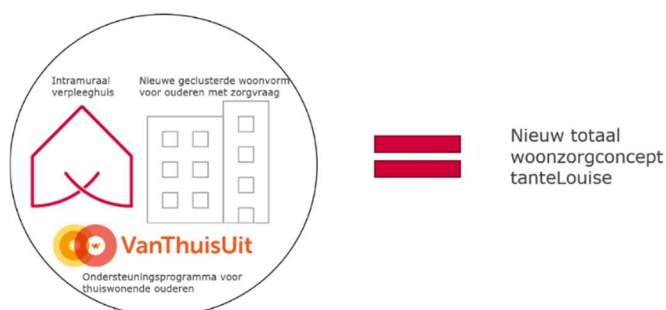
- Zelfstandigheid en keuzevrijheid staan centraal voor ouderen en hun naasten. Er is een grote behoefte aan eigen regie, dagelijkse routines en autonomie.
- Sociale verbinding en betekenisvolle relaties blijven cruciaal voor het welzijn van ouderen. Samen zijn met gelijkgestemden versterken het gevoel van erbij horen.
- Angst voor eenzaamheid en de wens om partners niet te scheiden zijn diepgewortelde drijfveren die zorgkeuzes beïnvloeden.
- Het huidige zorglandschap wordt als complex, versnipperd en weinig toegankelijk ervaren. Als TanteLouise vroegtijdig in beeld is, door bijvoorbeeld de inzet van een geriatrisch consulent, vergroot dat het vertrouwen en het gevoel van grip.
- De eigen leefomgeving speelt een essentiële rol in identiteit, comfort en waardigheid. Een plek die 'van jezelf' is, met ruimte voor persoonlijke spullen, gewoontes en rituelen, ondersteunt het gevoel van autonomie.
- In de laatste levensfase staat de wens centraal om nog steeds gezien te blijven als mens, met een eigen verhaal, keuzes en betekenis. Ouderen willen invloed houden op beslissingen.
- Mantelzorgers voelen zich voortdurend verantwoordelijk en kunnen moeilijk loslaten. Vertrouwen groeit wanneer zij actief betrokken worden, zij zien dat hun dierbare oprechte aandacht ontvangt, er vaste aanspreekpunten zijn en digitale hulpmiddelen betrouwbaar en ondersteunend zijn.

1.6 Maatschappelijke opdracht tanteLouise

TanteLouise ziet het als haar maatschappelijke opgave om de ondersteuning en zorg op de Brabantse Wal zoveel als mogelijk toegankelijk te houden. Uiteraard niet alleen, maar door actieve samenwerking in lokale, regionale, en landelijke (lerende) netwerken met ketenpartners en financiers. Om deze maatschappelijke opgave te kunnen realiseren, neemt tanteLouise het voortouw in het ontwikkelen van nieuwe woon- en zorgvormen tussen thuis en het verpleeghuis. TanteLouise blijft ouderen in de thuissituatie ondersteunen met VKO (vroegsignalering kwetsbare ouderen), specialistische thuiszorg, extramurale behandeling, geriatrische revalidatiezorg en eerstelijnsverblijf. Daarnaast behoudt tanteLouise de huidige verpleeghuisplaatsen en zet verder in op geclusterde woonvormen met Volledig Pakket Thuis en VanThuisUit om de toenemende vraag naar ondersteuning en zorg in te vullen. TanteLouise ziet intramurale verpleeghuiszorg, een



geclusterde woonvoorziening met Volledig Pakket Thuis en VanThuisUit op één locatie als de ideale combinatie.



Figuur 1: Vereniging van VanThuisUit, geclusterde woonvoorziening en intramuraal verpleeghuis als ideale woonzorgcombinatie

Niet op alle locaties zal het, bijvoorbeeld door ruimtegebrek, mogelijk zijn om deze ideale combinatie te realiseren.

2 Kwaliteitsbeeld

Op de volgende hoofdstukken lees je de belangrijkste punten uit het Kwaliteitsbeeld 2025, waarin tanteLouise terug- en vooruitblik op de belangrijkste organisatiedoelen. Het kwaliteitsbeeld is ingedeeld in vier hoofdstukken op basis van de organisatiedoelen:

- Gelukkige cliënt
- Gelukkige medewerker
- Slimme bedrijfsvoering
- Toonaangevend in innovatie

2.1 De gelukkige client

TanteLouise heeft bij alles wat ze doet, het geluk van de cliënt voor ogen. Wat geluk is? Dat bepaalt de cliënt zelf. Al dan niet samen met mantelzorgers. Want eigen regie is de basis van het welzijn van cliënten. We stimuleren cliënten daarom om zoveel mogelijk zelf te doen en te beslissen. Hierbij betrekken we de mantelzorgers, vrijwilligers en het verdere sociale netwerk (buurt, familie, vrienden en kennissen). Pas als het niet anders kan, nemen we taken van de cliënt over, om samen binnen hun mogelijkheden het maximale uit het leven te halen.



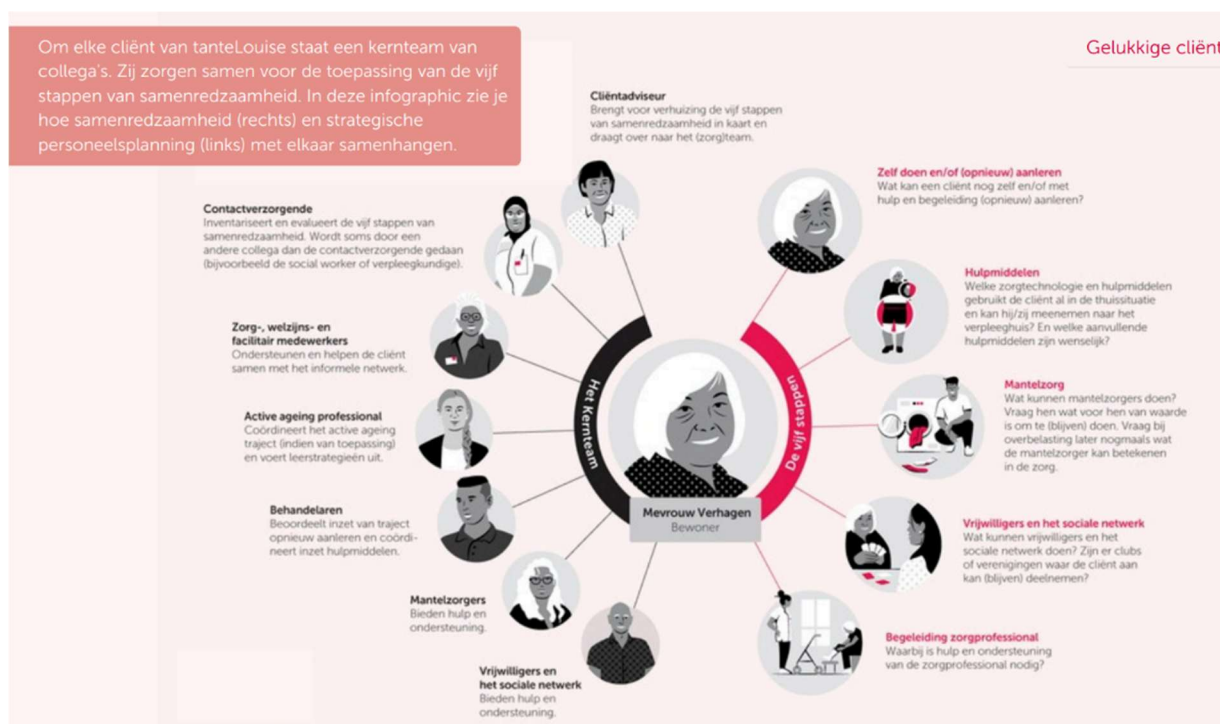
2.1.1 Clienttevredenheid

Er is sprake van hoge gemiddelde scores op het gebied van cliënttevredenheid. Ondanks dat blijft er voortdurend aandacht voor verbetering. Bij lagere scores wordt actief gekeken naar mogelijkheden om te verbeteren.



2.1.2 Vijf stappen van samenredzaamheid

TanteLouise werkte in 2025 verder aan meer persoonsgerichte zorgverlening waarbij we minder van de cliënt overnemen en eigen regie stimuleren. Dat doen we volgens de 5 stappen van samenredzaamheid. We kijken wat iemand zelf kan of opnieuw kan aanleren, wat iemands sociale netwerk en vrijwilligers kunnen betekenen, hoe zorgtechnologie kan ondersteunen en welke inzet van zorgprofessionals nodig is.



We zijn in 2025 op drie pilotlocaties gestart met de projectmatige aanpak van samenredzaamheid. De aanpak werkt goed als het gaat om bewustwording vergroten. Medewerkers weten wat samenredzaamheid inhoudt en welke houding (denk aan zorg verlenen met 'handen op de rug') en vaardigheden dit vraagt. Het gedachtegoed is duidelijk, maar de nieuwe werkwijze daadwerkelijk in de praktijk brengen blijkt lastig. Een helder werkproces gaat hierbij helpen. Dit jaar is het gelukt om de zorgleefplannen aan te passen, intakes in het verpleeghuis beter aan te laten sluiten op de thuissituatie, en hulpmiddelen actief te bespreken. Bewoners nemen vaker zelf de regie, bijvoorbeeld door zelf boodschappen te doen en de maaltijden mede te bepalen.

2.1.3 Leven in verantwoorde vrijheid

In 2025 zagen we opnieuw dat bewoners meer welzijn en rust ervaren wanneer zij ondanks hun dementie kunnen leven met zo veel mogelijk vrijheid. De ervaringen in onze locaties Vissershaven en Hof van Nassau bevestigden dat dit niet alleen kan, maar dat het bijdraagt aan meer eigen regie en een betekenisvoller dagelijks leven. Medewerkers en vrijwilligers leerden bewuster kijken naar risico's en meer redeneren vanuit wat wél mogelijk is.

Leven in volledige vrijheid, tenzij

Op basis van deze inzichten zetten we nu de stap naar 'Leven in volledige vrijheid,



tenzij...': Bij leven in verantwoorde vrijheid kennen we vrijheidsgraden toe en bouwen vrijheden waar mogelijk uit. Bij leven in volledige vrijheid is dit niet het geval. Cliënten hebben in principe volledige vrijheid en op basis van structureel aantoonbare risico's monitoren we of we een vrijheidsgraad toe moeten kennen. We draaien het nu dus om. Dit lijkt een klein detail, maar in de praktijk betekent dit veel voor de cliënt en zijn of haar zelfredzaamheid.

Uitrol

In 2025 voerden we deze aanpak gefaseerd in, beginnend met een pilot op onze locatie Vissershaven. Na evaluatie volgde verdere uitrol. Zo blijven we bouwen aan onze ambitie: een leefomgeving waarin bewoners maximaal vrij, menselijk en betekenisvol kunnen leven.

2.1.4 Herstelgerichte zorg

Het geriatriesch revalidatiecentrum van tanteLouise heeft stevig ingezet op herstelgerichte zorg. Er is;

- Een nieuwe visie op herstelzorg binnen tanteLouise ontwikkeld
- gestart met een werkgroep ambulante revalidatie
- aangesloten bij het Monitoringscentrum van Bravis ziekenhuis
- ingezet op de invoer van innovaties zoals expertise op afstand
- ingezet op het gebruik van de Compaan tablet

Daarnaast is er een kwaliteitsnorm voor fysiotherapie gekomen, en de GRZ speelde actief mee in regionale netwerken zoals de GR-Ecademy, het Regionaal Overleg Acute Zorg (ROAZ) in Noord-Brabant, het aanmeldportaal en de CVA-keten.

Tegelijkertijd waren er ook tegenvallers. De ontwikkeling voor het beoogde Centrum voor Herstel is stopgezet. Deze locatie voor geriatriesche revalidatiezorg zou gelijktijdig openen met het nieuwe Bravis ziekenhuis en vond plaats in samenwerking met Groenhuysen en Bravis ziekenhuis.

In 2026 richten we ons desalniettemin op intensievere samenwerking met Groenhuysen, Bravis en Thuiszorg West-Brabant (TWB) om cliënten beter te ondersteunen in de 'zorgreis' tussen crisis, herstel en langdurige zorg. Het ambulant werken wordt uitgebreid, met digitale hulp van telemonitoring en Compaan. Tevens wordt onderzoek



gedaan naar de inzet van Momo Bedsense op de GRZ en worden behandelprocessen en bronregistratie onder de loep genomen.

2.1.5 Palliatieve zorg

Het palliatief consultatieteam van tanteLouise heeft in 2025 op meerdere locaties trainingen gegeven over het zogeheten ACP-gesprek (Advance Care Planning), een gesprek met de bewoner over de wensen en behoeften in de laatste levensfase. De ACP-gesprekken worden als zeer waardevol ervaren, zowel door medewerkers als door cliënten. Het inplannen van de gesprekken verliep aanvankelijk moeizaam, maar verbeterde dankzij directe intekenlijsten en betrokkenheid van teamleiders.

Met behulp van onder andere zakkaartjes werden medewerkers ook geschoold in het herkennen (markeren) van palliatieve en terminale fase. Dat markeren blijkt complex en soms verwarrend, omdat herstel en achteruitgang bij kwetsbare ouderen elkaar onvoorspelbaar kunnen afwisselen. De focus ligt daarom op ACP (advance care planning), omdat daar de grootste meerwaarde ligt.

Eind 2026 willen we dat alle locaties volgens het kwaliteitskader palliatieve zorg werken, waarbij ACP en de borging ervan een vaste plek heeft. Dat willen we onder meer bereiken door het wensenboekje van het Netwerk Palliatieve Zorg uit te delen als mensen in het verpleeghuis komen wonen, en door binnen drie maanden een ACP-gesprek te plannen.

2.1.6 Samenwerken

Alleen ga je sneller, samen kom je verder. Hier wordt invulling aan gegeven door op lokaal, regionaal en landelijk niveau actief de samenwerking op te zoeken.

TanteLouise investeert in vroegsignalering van kwetsbare ouderen (VKO) binnen de eerstelijnszorg. Binnen VKO werken verschillende professionals multidisciplinair samen onder regie van de huisarts. Vanuit tanteLouise betreft dit specialisten ouderengeneeskunde, geriatisch consulenten en extramurale paramedici. Door deze aanpak zijn kwetsbare ouderen in een eerder stadium in beeld, waardoor tijdig passende ondersteuning of behandeling kan worden ingezet en verergering van klachten wordt voorkomen. Daarnaast ontvangen mantelzorgers betere ondersteuning.



In het kader van het Integraal Zorgakkoord (IZA) werkt tanteLouise samen met Bravis en Thuiszorg West-Brabant (TWB) aan het project telemonitoring. Via een gezamenlijk digitaal monitoringscentrum wordt fysieke en digitale zorg gecombineerd. Door patiënten en cliënten op afstand te volgen, kunnen signalen vroegtijdig worden opgepikt, krijgt de cliënt meer inzicht en neemt de noodzaak voor fysieke controleafspraken af.

In 2024 besloten tanteLouise, Thuiszorg West-Brabant (TWB) en Groenhuysen de samenwerking te intensiveren met als doel bij te dragen aan toekomstbestendige ouderenzorg in West-Brabant. Dit samenwerkingsverband draagt de naam Horae. In de afgelopen periode is intensief samengewerkt op het gebied van Parkinsonzorg, casemanagement dementie en daginvulling.

TanteLouise levert dagverzorging voor inwoners van de Brabantse Wal. Hiermee worden ouderen die zelfstandig wonen ondersteund bij het behoud van zelfredzaamheid en wordt achteruitgang tijdig gesignaleerd. Door vroegtijdig passende ondersteuning aan te bieden, kunnen problemen worden voorkomen of beperkt, blijven cliënten langer in hun vertrouwde omgeving wonen en wordt het sociale netwerk ontlast.

Met de ZELF-academie werken Bravis, Thuiszorg West-Brabant, Groenhuysen en tanteLouise samen om patiënten en cliënten verpleegkundige handelingen aan te leren die zij zelfstandig thuis kunnen uitvoeren, zoals stomazorg en het toedienen van injecties. Dit versterkt de eigen regie van cliënten en draagt bij aan het verlagen van de druk op de zorg.

2.2 De gelukkige medewerker

Onze medewerkers en vrijwilligers zijn onmisbaar. Zij maken het verschil. Samen zorgen we ervoor dat de cliënten die hun zorg aan ons toevertrouwen, de persoonlijke aandacht en ondersteuning krijgen die nodig is. En dat ons werk aantrekkelijk en uitdagend blijft voor nieuwe collega's.

Uit het medewerkerstevredenheidsonderzoek van 2024 blijkt dat medewerkers begrijpen waarom verandering in de zorg nodig is en dat zij ook willen veranderen. De focus van 2025 lag daarom op de vraag: hoe doen we dat?

Strategische personeelsplanning (SPP) was en blijft een van de grote prioriteiten. We onderzochten in 2025 verschillende manieren om teams en werkwijzen zo in te richten



dat de functiemix aansluit bij onze visie op zorg, de werkdruk daalt en het werkplezier en kwaliteit van zorg stijgen.

De volgende activiteiten hebben plaatsgevonden of resultaten zijn in 2025 behaald;

- Locaties betrekken vrijwilligers beter in de teams, zodat zij zich meer onderdeel voelen.
- We voerden een nieuwe functie in: de facilitair ondersteuner zorg (FOZ). Zij ondersteunen in huishoudelijke taken op de woningen. Een welkome aanvulling in de mix.
- De nieuwe BI-tool geeft leidinggevend inzicht.
- We startten op verschillende locaties met capaciteitsmanagement. Onderdeel is de inzet van personeel verbeteren door slimmer te roosteren.
- Op meerdere locaties startten we een SPP-traject, aangepast aan de locatie.
- In Moermont startten we met 'taakgericht werken'. Medewerkers worden op taak ingezet in plaats van op een specifieke woning waar ze alles doen. Ondanks gedegen voorbereiding was de implementatie niet geheel conform verwachting. Dit leverde waardevolle inzichten op voor een verbeterde implementatie, met duidelijke rollen, betere afstemming en een realistische opstart.

Het doel voor 2026 is dat de in-, door- en uitstroom van medewerkers in balans is en dat wordt gewerkt volgens de nieuwe functiemix die aansluit bij de stappen van samenredzaamheid. Er wordt naar gestreefd dat alle medewerkers, vrijwilligers en mantelzorgers handelen vanuit de visie op samenredzaamheid en dat medewerkers hun werkgeluk blijven waarderen met minimaal een 7,5.

Hieronder worden een aantal feiten en cijfers opgesomd over medewerkers in 2025:

- 2232 medewerkers zetten zich in voor de missie 'de beste zorg waar thuis ook is'.
- Er zijn 563 nieuwe medewerkers ingestroomd.
- Er keerde 159 medewerkers terug naar tanteLouise. 30% van de instroom betrof terugstroom.
- In 2025 is 13% doorgestroomd naar een andere functie.
- Er zijn 457 medewerkers uitgestroomd.
- Er waren in 2025 in totaal 145 stagiaires.



2.2.1 Duurzame inzetbaarheid personeel

Binnen tanteLouise is afgesproken dat Personeel Niet In Loondienst (PNIL) pas wordt ingezet nadat kritisch is gekeken naar wat zelf georganiseerd kan worden. Daarbij gebruiken teams de vijf stappen van samenredzaamheid en de functiemix als vast uitgangspunt. Op meerdere locaties werkt dit steeds beter: er is weinig tot geen inzet van PNIL en locaties zoeken actief samen naar oplossingen. Vooral in de bewonersgerichte zorg wordt helemaal geen schijnzelfstandige PNIL meer ingezet. In plaats daarvan zetten locaties steeds vaker eigen medewerkers, vrijwilligers en interne samenwerking in om gaten in roosters op te vangen. In de zomerperiode is dit succesvol gebleken: er is zonder inzet van schijnzelfstandige zzp'ers gewerkt. Dit laat zien dat het kan en dat de inzet en flexibiliteit van collega's hierin een groot verschil maken.

Tegelijkertijd wordt gezien dat dit een uitdaging blijft. Verschillen in werkdruk, bezetting en teamvolwassenheid maken dat het niet overal even makkelijk is. Dit vraagt om blijvende aandacht.

FL!NC: flexibel werken bij meerdere zorgorganisaties

FL!NC is een moderne arbeidsvorm binnen B!nc, een samenwerkingsverband van tien ouderenzorgorganisaties in Midden- en West- Brabant waar ook tante lid van is.

FL!NC is er speciaal voor zorgprofessionals die maximale vrijheid willen in hun werk. Met FL!NC bieden we als zorgorganisaties gezamenlijk een antwoord op de problematiek rondom schijnzelfstandigheid.

2.2.2 Verzuim

Duurzame inzetbaarheid was ook in 2025 een belangrijk aandachtspunt voor tanteLouise, net als voor veel collega-zorgorganisaties. Het verzuimpercentage lag boven de streefwaarde.

Er zijn veel gesprekken gevoerd over de vraag hoe gezamenlijk richting kan worden gegeven aan verzuim en inzetbaarheid. Daaruit bleek dat een aantal zaken heel belangrijk is om verzuim bespreekbaar te maken. Openheid en (besef van) gedeelde verantwoordelijkheid zijn daarbij essentieel. Het gesprek wordt tijdig en zorgvuldig aangegaan. Hierdoor ontstaat meer wederzijds begrip en aandacht voor duurzame



inzetbaarheid. Zo'n open cultuur vraagt blijvende aandacht, zeker gezien de hoge werkdruk en complexiteit van het werk in de zorg.

Er is ingezet op minder verzuim en meer duurzame inzetbaarheid, met oog voor medewerkers en continuïteit van zorg. Er wordt gewerkt aan een cultuur waarin het normaal is om met elkaar te praten over dit onderwerp.

In 2025 zijn trainingen en communicatiematerialen ontwikkeld om met name leidinggevendenden te helpen bij het voeren van het gesprek over het voorkomen van verzuim.

Het verzuimpercentage bij tanteLouise was in 2025 gemiddeld **8,2 procent**.

In 2026 worden deze trainingen en communicatiemiddelen actief ingezet en blijft het gesprek over verzuim en inzetbaarheid centraal staan. De focus ligt op vroegtijdige signalering, eigenaarschap en het versterken van de dialoog tussen medewerker en leidinggevende.

2.2.3 SPP Leiderschap

Zoals eerder beschreven zet tanteLouise stappen in het vormgeven van een nieuwe manier van werken en een passende personeelsmix op de werkvloer. Zo gaan teams meer taakgericht werken, maken meer medewerkers niveau 1 en 2 onderdeel uit van de zorgteams en ontstaan meer heterogene teams. Naarmate deze stappen gezet worden, breekt een volgende fase aan. Mede op basis van vragen uit de organisatie, is het tijd om samen te verkennen wat voor soort leiderschap nodig is op de werkvloer en op de locaties. Onder externe begeleiding vanuit de Galan Groep wordt een traject doorlopen om te komen tot passend leiderschap. Het concrete resultaat van het traject is het profiel van de leidinggevende op locatie, met de essentiële kernkwaliteiten, competenties en waarden en met de taken, rollen en verantwoordelijkheden. In december 2025 is dit traject van start gegaan en zal doorlopen in 2026.

2.2.4 Leren en ontwikkelen

Bij tanteLouise wordt ingezet op maatwerk dat nauw aansluit bij de dagelijkse (zorg)praktijk. Tante's Academie vervulde hierbij steeds vaker een adviserende rol in het



afgelopen jaar, met name bij grotere projecten en vragen van locaties. Dit heeft bijgedragen aan leeroplossingen die het vakmanschap en de kwaliteit van zorg vergroten.

Kerncijfers en feiten

- TanteLouise heeft in totaal 386 collega's in opleiding (CIO).
- Waarvan 151 beroepsbegeleidende leerweg (BBL) en 235 beroepsopleidende leerweg (BOL).
- De gemiddelde leeftijd is 34,8. De jongste is 18, de oudste 61 jaar.
- Zij-instromers en herintreders komen bijvoorbeeld uit de detailhandel, bouw, ict, administratie of zorg.
- De meeste BBL'ers (werken-leren) vind je op de leerloft in Hoogerwaard (38), gevolgd door Residentie Moermont (37) en Het Nieuwe ABG (25).
- TanteLouise heeft 12 leercoördinatoren, meer dan 200 werkbegeleiders en 15 leercoaches.
- Tante's Academie reikte het afgelopen jaar 7.428 certificaten uit.

Opleiden nieuwe stijl

Collega's in opleiding (CIO) en stagiaires kregen in 2025 begeleiding die is doorontwikkeld. De begeleiding van onze collega's in opleiding is verlegd van de school naar de praktijk. De functie praktijkopleider is omgevormd tot die van leercoördinator. De focus van de leercoördinator ligt minder op directe begeleiding van de CIO en meer op het ondersteunen en professionaliseren van werkbegeleiders op de locaties en op een eenduidig opleidingsbeleid.

Daarnaast is kritisch gekeken naar het inwerken (onboarden) van stagiaires. Dit proces is efficiënter ingericht, gedigitaliseerd en aangepast aan deze groep. Dat leverde meer inzicht in de administratie op en meer herkenbaarheid voor stagiaires.

Resultaten 2025

- Uitbreiding van vaardigheidstoetsing
- Maatwerkinstructie ADL voor weekendhulp A
- Pilot trainee-SPH
- Taallessen voor medewerkers met een niet-Nederlandse achtergrond



- Gespecialiseerde opleidingen zoals GVP, GVS en GCH
- Meer inzet op visuele leeroplossingen
- Uniforme, gebruiksvriendelijke leeromgeving

Tante's Academie

Het leerplatform van Tante's Academie is verder uitgebreid. Daarbij is meer nadruk gelegd op samenwerking met inhoudsdeskundigen en leidinggevenden. Waar mogelijk zijn nieuwe mogelijkheden van het platform-aanbod CAPP verkend, waaronder dit jaar de docentenomgeving en vrijstellingsverzoeken.

In november 2025 opende het nieuwe Skillslab in Hoogerwaard. Het lab is er niet alleen voor collega's in opleiding; ook gediplomeerde medewerkers kunnen hier terecht om vaardigheden te laten aftoetsen.

2.3 Slimme bedrijfsvoering

2.3.1 Audits, incidenten en klachten

Verbeteren en bijstellen begint met inzicht. Daarom toetst tanteLouise de praktijk (zelf of door derden), meten we de cliëntwaardering en stimuleren we cliënten, mantelzorgers en medewerkers om zaken te melden die niet goed gaan of (bijna) misgaan. Daarmee stimuleren we naast continu verbeteren ook een open en veilige organisatiecultuur.

- De collega's van de afdeling Kwaliteit & Veiligheid voerden verschillende audits uit. Ook de auditoren van CIIO kwamen langs - we behaalden opnieuw de ISO 9001 certificering. De audits geven ons inzicht in wat er wel en niet goed gaat, en in de naleving van onze afgesproken verbeteracties.
- Hospice De Markies behaalde het Prezo Keurmerk voor hospicezorg.
- De Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ) bracht een bezoek aan verpleeghuis Het Nieuwe ABG. Op basis van de bevindingen van de IGJ zetten we niet alleen in het ABG, maar organisatiebreed verbeteracties uit.
- In 2025 zijn er in totaal 2.788 medicatie-incidenten, 2.730 valincidenten en 406 incidenten rondom ongewenst gedrag gemeld. De lokale VIM-commissies analyseren deze meldingen op locatieniveau en zetten hier gerichte verbeteracties op uit. Een voorbeeld hiervan is het organiseren van klinische lessen over het



omgaan met ongewenst gedrag, waarmee medewerkers handvatten krijgen voor de praktijk.

- In 2025 zijn 36 klachten behandeld door de klachtenfunctionaris voor cliënten. De meeste klachten zijn naar tevredenheid opgelost en hebben geleid tot verbeterpunten.

2.3.2 Huisvesting

2025 was een veelbewogen jaar als het gaat om huisvesting, waarbij sommige plannen anders liepen dan gehoopt. Toch ziet het ernaar uit dat we onze ambities op het vlak van de juiste mix van verpleeghuiszorg en nieuwe woonzorgvormen kunnen waarmaken, en hebben we grote stappen gezet in de ontwikkeling van nieuwe woonzorgvormen die aansluiten bij de wens van mensen om zo lang mogelijk zelfstandig te wonen. Per gemeente een overzicht.

Gemeente Bergen op Zoom

Het Nieuwe ABG

Met de gemeente Bergen op Zoom en woningcorporatie Stadlander is een intentieverklaring getekend voor de herontwikkeling van het ABG-terrein. Na 2029, als de vergunning voor het huidige tijdelijke gebouw afloopt, wordt hier een nieuw woonzorgcomplex gerealiseerd.

Halsteren

De plannen voor de nieuwbouw in Halsteren - op het terrein van voormalig verzorgingshuis St. Elisabeth - zijn gereed en de bouwteamovereenkomst met ADSR is getekend. In 2025 is een tweede participatiebijeenkomst georganiseerd om de buurt te laten meedenken over het ontwerp. Naar verwachting start de bouw in het voorjaar van 2026.

St. Catharina

Na jarenlang procederen vanwege bezwaren tegen de plannen is besloten om niet verder te gaan met de herontwikkeling van Huize St. Catharina. Dit was een moeilijk besluit, waar tante Louise desondanks achter staat. Ook van een andere beoogde nieuwbouwlocatie - de Warande - bleek dit jaar dat nieuwbouw niet mogelijk is vanwege



stikstofmaatregelen. Samen met de gemeente wordt gezocht naar een alternatieve locatie voor nieuwbouw voor de bewoners van het Nieuwe ABG.

Gemeente Steenbergen

VanThuisUit

VanThuisUit heeft haar locatie uitgebreid met een kenniskiosk voor deelnemers en mantelzorgers, waar zij zonder afspraak kunnen binnenlopen met vragen, zorgtechnologieën kunnen uitproberen en waar er workshops en mantelzorgcafé's georganiseerd worden, allemaal gericht op ondersteuning bij zelfstandig wonen. De ruimte en het concept is in 2025 volbracht, en vanaf februari 2026 gaat de kenniskiosk open.

Dinteloord

Helaas zijn de onderhandelingen met de woningcorporatie die eigenaar is van het pand De Nieuwe Haven stukgelopen. Daarom wordt in 2026 gezocht naar een andere locatie in Dinteloord om in deze dorpskern opnieuw een zorglocatie te bouwen.

Gemeente Woensdrecht

Hoogerheide

In Hoogerheide is met Woningstichting Woensdrecht (WSW) gewerkt aan de ontwikkeling van een nieuwe woonzorgvorm. WSW gaat hier 35 seniorenappartementen realiseren in het voormalige verzorgingshuis Heideduin, met ontmoetingsruimte en vestiging van VanThuisUit. TanteLouise levert indien nodig zorg vanuit de Wet langdurige zorg (Wlz) bij mensen thuis.

In meerdere werkgroepen is gewerkt aan de verdere uitwerking van deze woonzorgvorm, een flinke uitdaging. Daarbij is inspiratie gehaald uit het reablement-gedachtegoed, met ondersteuning van het CZ-zorgkantoor. In 2026 wordt gewerkt aan verdere uitwerking van deze woonzorgvorm.

Mariahove

In Ossendrecht is gewerkt aan het ontwerp voor een nieuw verpleeghuis aan het Gert Mullerplein. Dat wordt gebouwd direct naast het huidige verzorgingshuis. Zo hoeven bewoners niet eerst ergens anders naartoe te verhuizen. Het ontwerp heeft enige vertraging opgelopen doordat voortschrijdend inzicht aanleiding gaf om de plannen aan



te passen. In 2026 wordt het ontwerp definitief gemaakt en volgen participatiebijeenkomsten met de buurt. De start van de bouw is nog niet bekend.

Herijking huisvestingsplan

Bovenstaande ontwikkelingen maken samen met de terugloop in bedbezetting dat we ons strategisch huisvestingsplan moeten herijken. Eind 2024 zagen we voor het eerst leegstand in onze huizen. In 2025 zette deze trend door; de bedbezetting is lager ten opzichte van voorgaande jaren. Ook landelijk is dat het geval. TanteLouise, maar ook partijen zoals CZ zorgkantoor en ActiZ, onderzoeken wat hiervan de reden is. In de herijking van ons huisvestingsplan zal de focus hierbij meer liggen op geclusterde woonvormen voor ouderen, waarbij mensen zelfstandig huren en tanteLouise langdurige zorg levert.

2.3.3 Informatiebeveiliging

In 2025 is verdere invulling gegeven aan de professionalisering van de informatiebeveiliging en de voorbereiding op crisissituaties. Naar aanleiding van de in 2024 gevolgde training crisisbeheersing door leidinggevendenden, zijn de opgedane inzichten in 2025 structureel verwerkt in de organisatiebrede aanpak van incident- en crisismanagement.

Het zorgcontinuïteitsplan is in 2025 doorontwikkeld en aangescherpt. Eerder geïdentificeerde disbalansen zijn nader geanalyseerd en waar nodig vertaald naar concrete beheersmaatregelen, met specifieke aandacht voor scenario's rondom cyberincidenten en verstoringen van kritieke ICT-voorzieningen.

In 2025 is een onafhankelijke penetratietest uitgevoerd om de technische weerbaarheid van de ICT-omgeving te toetsen. Met deze test is inzicht verkregen in de mate waarin de bestaande beveiligingsmaatregelen effectief zijn tegen actuele dreigingen. De uitkomsten van de pentest zijn beoordeeld en waar nodig vertaald naar verbetermaatregelen. Hiermee is de weerbaarheid van de organisatie ten aanzien van ernstige verstoringen verder vergroot.

Op het gebied van normenkader en compliance zijn in 2025 substantiële stappen gezet richting aantoonbare naleving van de NEN 7510. Het informatiebeveiligingsbeleid is verder geïmplementeerd en verankerd in de organisatie, waarbij ook de governance



rondom privacy en informatiebeveiliging is verduidelijkt en versterkt. Rollen, verantwoordelijkheden en besluitvormingsstructuren zijn hiermee beter geborgd.

Daarnaast is blijvend geïnvesteerd in bewustwording onder medewerkers. Het phishing-bewustwordingsprogramma is in 2025 voortgezet, wat heeft bijgedragen aan een structureel hogere alertheid op digitale dreigingen en een verbeterde herkenning en melding van verdachte e-mails. Daarnaast heeft tanteLouise meegedaan met de landelijke Cybersecurity maand oktober om het bewustzijn te vergroten.

Samenvattend kan worden geconcludeerd dat in 2025 belangrijke stappen zijn gezet in de verdere volwassenwording van de informatiebeveiliging, waarbij zowel beleid, governance, continuïteit als menselijk handelen nadrukkelijk zijn meegenomen.

2.3.4 Fraude en corruptie

Belanghebbenden moeten erop kunnen vertrouwen dat tanteLouise en haar medewerkers op een betrouwbare, eerlijke en zorgvuldige manier te werk gaan. TanteLouise hanteert daarom een zerotolerance beleid met betrekking tot fraude, niet-naleving van wet- en regelgeving en integriteitsissues. Hierbij kent fraude de volgende definitie: "Een opzettelijke handeling door één of meerdere personen uit de kring van het (hoger) management, degenen die belast zijn met governance, het personeel of derden, waarbij gebruik gemaakt wordt van misleiding om een onrechtmatig of onwettig voordeel te behalen."

Inzicht is gecreëerd in de frauderisico's met de grootste impact op tanteLouise. Deze impact is bepaald met behulp van de drie elementen uit de fraudedriehoek: gelegenheid, rationalisatie en motivatie. Gedurende 2025 werd de inzet van gepaste beheersmaatregelen gecontinueerd of werden nieuwe beheersmaatregelen aanvullend ingezet om deze frauderisico's zover als mogelijk te mitigeren. Daarnaast heeft de organisatie oog voor groeiende risicofactoren. Om gehoor te geven aan groeiende risicofactoren, is in 2025 een start gemaakt met het updaten van het fraudebeleid, de frauderisicoanalyse en het bijbehorende frauderesponsplan van de organisatie. Deze onderdelen worden in 2026 verder uitgewerkt en geïmplementeerd.

Daarnaast werkt tanteLouise aan een control framework, waarmee financiële risico's met betrekking tot de jaarrekening in kaart worden gebracht door middel van een risico matrix met bijbehorende beheersmaatregelen en de werking ervan. Door de inzet van



deze beheersmaatregelen en de monitoring hiervan is tanteLouise in control met betrekking tot financiële en fiscale processen. In dit control framework worden ook frauderisico's in deze processen gesignaleerd en uitgewerkt. Het control framework betreft een doorlopend proces wat continu bijgestuurd en gemonitord dient te worden. Hiermee zet tanteLouise actief in op een effectieve frauderisicobeheersing: het opzetten, implementeren en onderhouden van de maatregelen van interne beheersing gericht op het voorkomen en detecteren van fraude.

Ondanks alle beheersingsmaatregelen resteert het risico dat management of directie maatregelen doorbreekt en het risico van samenspanning tussen medewerkers. Transparante besluitvorming, de governance structuur, een open cultuur waarbij men elkaar durft aan te spreken, de klokkenluidersregeling, de aanwezigheid van een vertrouwenspersoon om niet-integer handelen (anoniem) te melden en periodieke interne en externe audits op de naleving van beheersingsmaatregelen moeten er toe bijdragen dat override of controls wordt gesignaleerd.

Over het jaar 2025 zijn geen gevallen van fraude of corruptie vastgesteld.

2.3.5 Continu leren en verbeteren

Een van de 10 speerpunten uit het meerjarenbeleidsplan van tanteLouise was het continu leren en verbeteren. Ook in 2025 hebben we weer 3 groepen opgeleid met Green Belt, een methode voor procesverbetering. Met de Plan-Do-Check-Act-aanpak leren collega's hoe je gestructureerd doorbraken realiseert. Ze zijn ook in staat om binnen hun team of locatie het voortouw te nemen om dingen te verbeteren.

Een andere groep volgde het Simpel Beter-traject, een methode voor teams om basiskennis en bewustwording rondom continu verbeteren te vergroten.

Continu verbeteren wordt steeds meer onderdeel van het dagelijks werk. De verbeterkennis van Green Belt en Simpel Beter zorgt voor meer structuur en inzicht in verbeteren. Wel vraag het borgen van continu verbeteren – hoe zorg je dat het structureel gebeurt – nog aandacht. Zo kunnen de doelen en verwachtingen voor medewerkers met een Green Belt explicieter geformuleerd worden.

Het komend jaar wordt hier verder aan gewerkt. Borging, rolverdeling en sturing scherpen we aan, met als doel dat verbeterinitiatieven aantoonbaar bijdragen aan



kwaliteit van zorg en werkplezier. Er wordt blijvend gestimuleerd om effecten te evalueren en zelfstandig te verbeteren. In 2026 starten nog twee nieuwe trajecten met Green Belt-opleidingen en Simpel Beter-trajecten.

2.3.6 Duurzaamheid

TanteLouise wilde eind 2025 niveau brons halen volgens de Milieuthermometer Zorg. Dat bleek met name door onze gebouwen en ons strategisch huisvestingsplan nog niet haalbaar. Het certificeren van oudere en tijdelijke verzorgings- en verpleeghuizen is niet altijd efficiënt en verstandig. Daarom gaan we 9 locaties certificeren. Voor deze locaties is het passend en mogelijk in 2026.

Dat betekent niet dat we in 2025 stil hebben gezeten. Een greep uit de inspanningen:

- TanteLouise won in 2025 de ambitie-award voor Fietswerkgever van het Jaar van Brabant Bereikbaar, onder meer door onze bewustwordingsacties om medewerkers op de fiets naar het werk te krijgen, onze nieuwe fietsleaseregeling, onze deelname aan de uitprobeeractie voor elektrische fietsen en onze pilot dienstfietsen om tussen locaties met de fiets te gaan
- Er is gewerkt aan verduurzaming van de panden. Zo zijn er 682 zonnepanelen geplaatst op Residentie Moermont, het grootste verpleeghuis, waarmee het de benodigde energie grotendeels zelf opwekt.
- Het hele jaar door werden er bewustwordingsacties op locaties georganiseerd, bijvoorbeeld tijdens de Zorg voor Energie-week.
- Er staan vaker plantaardige gerechten op het menu
- Alle locaties van tanteLouise zamelen afval inmiddels gescheiden in. Met afvalscans wordt gekeken hoe afval nog beter kunnen gescheiden kan worden. In november 2025 is gestart met een pilot voor het gescheiden inzamelen van incontinentiemateriaal in drie verpleeghuizen.

2.4 Toonaangevend in innovatie

TanteLouise zet ondersteunende zorgtechnologie in om het dagelijks leven van bewoners te veraangename en om hun comfort, vaardigheden of eigen regie te vergroten. Zorgtechnologie vergroot naast het geluk van de client ook het geluk van de medewerker, door het werk leuker, beter en makkelijk maakt. Succesvolle



technologieën besparen tijd die vervolgens besteed kan worden aan persoonlijke aandacht.

2.4.1 Duurzame coalitie met CZ tot 2030 verlengd

Wegens succes verlengd: de samenwerking met CZ zorgkantoor. In 2021 sloten we duurzame coalitie voor de duur van vijf jaar, waar onder meer het nieuwe succesvolle zorgconcept VanThuisUit uit voortkwam. Nu plakken we nog eens vijf jaar vast aan het partnerschap en werken daarmee verder aan de broodnodige transformatie en innovatie van de (ouderen)zorg.

2.4.2 Innoveren met AI

Er is onderzocht hoe kunstmatige intelligentie (AI) het werk kan ondersteunen. Een mooi voorbeeld is de virtuele collega: een digitale AI-assistent die medewerkers te allen tijden kunnen raadplegen met vragen over zorg en organisatie. We ontwikkelen de virtuele collega samen met Studio55 en zorgorganisatie Mijzo.

In 2025 zijn enkele bronnen toegevoegd waar de virtuele collega uit put, waaronder Zus & Zo en tantelouise.nl. De virtuele collega is getest door zo'n 25 medewerkers. Voor deze ontwikkeling is de samenwerking met landelijke organisaties zoals ActiZ en AIC4NL opgezocht. De Virtuele Collega werd gepresenteerd op onder meer Waardigheid & Trots en bij ActiZ-commissies.

De ervaringen in 2025 laten zien dat AI-initiatieven enthousiast worden opgepakt en waardevolle kansen bieden, maar dat versnippering dreigt wanneer centrale regie ontbreekt. Ook blijkt dat een realistisch ambitieniveau nodig is: niet elke toepassing past bij de aard van zorgverlening. Tegelijkertijd reageren medewerkers positief op tools die direct ondersteunen in het werk, zoals de virtuele collega, doordat deze snelle en consistente toegang biedt tot protocollen en beleid.

In 2026 wordt vervolg gegeven door concrete stappen te zetten om AI gericht en verantwoord in te zetten. De regie op AI wordt centraal belegd en er wordt een AI-strategie en -beleid ontwikkeld, waarin ambitie wordt gecombineerd met realisme en aandacht voor veiligheid, kwaliteit en werkdrukvermindering. Daarnaast wordt de virtuele collega beschikbaar gesteld aan alle medewerkers en wordt Copilot ingevoerd voor staffuncties.



3 Financiële ontwikkelingen

Ontwikkelingen gedurende het boekjaar

In december 2024 is besloten tot een fusie tussen stichting tanteLouise en stichting tanteLouise Zorg. Deze fusie wordt gedaan om de structuur te vereenvoudigen en heeft geen invloed op cliënten, medewerkers, en financiën. De fusie is eind 2025 geëffectueerd waarbij stichting tanteLouise is opgegaan in tanteLouise Zorg. Hierdoor is er voor boekjaar 2025 en verder geen jaarrekening meer voor stichting tanteLouise.

De geconsolideerde jaarrekening van stichting tanteLouise Zorg toont een positief resultaat van € 2,7 miljoen. Dit positieve resultaat wordt nagenoeg volledig veroorzaakt doordat de opbrengsten voor de kapitaallasten hoger zijn dan de kosten.

De opbrengsten in de jaarrekening bedragen € 158 miljoen. De intramurale cliëntbezetting is in 2025 lager dan in 2024, terwijl er sprake is van een zwaardere cliëntenmix. Om de verpleeghuisplaatsen beschikbaar te houden voor hen die het echt nodig hebben neemt tanteLouise alleen nog cliënten met een ZZP VV 4 op indien het thuis echt niet meer kan ("Nee, tenzij..."). De vraag naar (zwaardere) intramurale verpleeghuiszorg blijft achter op hetgeen verwacht en daarnaast zijn er gedurende 2025 keuzes gemaakt om zo zorgvraag en aanbod meer in lijn te brengen.

Er is sprake van hogere personeelskosten dan in 2024. Gedurende 2025 werd de CAO VVT 2025/2026 met een looptijd tot 31 augustus 2026 definitief. Deze CAO resulteerde in een indexatie van de lonen van 4% per 1 juli 2025. Het aantal fte in loondienst nam met 35 fte toe naar 1.466. Dit betrof voor ruim 20 fte een toename in de inzet van medewerkers zorg. Na aankondiging van de opheffing van het handhavingsmoratorium op schijnzelfstandigheid zijn er acties uitgezet om de inzet van de schijnzelfstandige zorg ZZP'ers af te bouwen naar nihil in het laatste kwartaal van 2025. De kosten personeel niet in loondienst zijn in 2025 gelijk aan € 2,4 miljoen en hiermee € 4 miljoen lager dan in 2024. Het ziekteverzuim was in 2025 gelijk aan 8,2% en was hiermee hoger dan in 2024 (7,5%) en 1% lager dan het gemiddelde verzuim in de branche. Tot slot heeft tanteLouise als blijk van waardering aan al haar medewerkers eind 2025 een eenmalige netto uitkering gedaan van 175 EUR.

In 2025 zijn diverse uitgaven gedaan voor de uitvoering van het strategisch huisvestingsplan. Zo is gestart met de grootschalige verbouwing van het servicebureau



van tanteLouise. Gedurende deze verbouwing werken de medewerkers van het servicebureau vanuit het voormalige woonzorg complex Heideduin. Verder werden in 2025 de vervolgstappen gezet voor de herontwikkeling van het terrein van het voormalig Huize Elisabeth in Halsteren als onderdeel van de vervanging van interim huisvesting Het Nieuwe ABG. TanteLouise speelt met de vastgoedontwikkelingen in op de zorgvraag van de ouderen van nu en in de toekomst. De verwachting is dat de door de toename van ouderen enerzijds, en het vernieuwen van het aanbod voor ouderenzorg anderzijds het (intramurale) zorgaanbod voor ouderen van tanteLouise aantrekkelijk blijft.

In 2023 kondigde VWS een besparing aan op het macrokader voor langdurige zorg (Wlz) die op zou lopen van 1,2% in 2024 tot aan circa 3% in 2026. Onder andere de val van het kabinet zorgde ervoor dat deze besparingen zijn teruggedraaid en voor het jaar 2025 niet van toepassing waren.

Het door CZ zorgkantoor gehanteerde basistarief was in 2025 gelijk aan 96,4% van het Nza tarief terwijl dit in 2024 nog gelijk was aan 96,9%. Dit resulteerde in circa € 0,6 miljoen lagere opbrengsten. In 2024 werd de negatieve herijking van de Wlz tarieven voor huisvesting (NHC) en inventaris (NIC) nog gecompenseerd via het amendement Dobbe. In 2025 zijn deze herijkingen wel voelbaar in de tarieven; de NHC is met gemiddeld 7,2% verlaagd vanwege de herijking van de vermogenskostenvoet, hier staat een verhoging van 3,3% tegenover vanwege het naar voren halen van de vergoeding voor verduurzaming van vastgoed. Dit leidt tot circa € 0,7 miljoen lagere opbrengsten. Hier staat tegenover dat de tarieven eerstelijnsverblijf naar aanleiding van het kostenonderzoek overwegend positief zijn herijkt hetgeen leidde tot circa € 0,5 miljoen aan extra opbrengsten.

De situatie op balansdatum

Ratio's	2025	2024	Norm
Liquiditeit – Current ratio	0,98	1,40	1,0
Solvabiliteit	50,4%	48,1%	25,0%
DSCR	35,9	21,0	1,5
Weerstandsvermogen	25,3%	24,1%	15,0%



De ratio's zijn gebaseerd op de enkelvoudige jaarrekening van stichting tanteLouise Zorg, aangezien de lopende langlopende leningen en de bijbehorende financieringsvoorwaarden uitsluitend op stichting tanteLouise Zorg van toepassing zijn.

- De liquiditeit geeft aan dat tanteLouise in staat is om op korte termijn aan haar betalingsverplichtingen te voldoen. tanteLouise beschikt derhalve over voldoende liquide middelen om al haar kortlopende schulden te betalen.
De daling van de liquiditeit wordt veroorzaakt door de slotaflossing op 1 december 2026. Deze zal worden geherfinancierd, waardoor de liquiditeit gewaarborgd blijft.
- De solvabiliteit geeft aan dat tanteLouise in staat is om op korte en lange termijn aan haar betalings- en aflossingsverplichtingen te voldoen.
- De DSCR (Debt Service Coverage Rate) is belangrijk bij een financiering. Uit de DSCR blijkt dat tanteLouise voldoende betalingscapaciteit heeft om aan alle financiële verplichtingen inclusief aflossingen te kunnen voldoen.
Conform de financieringsvoorwaarden wordt de DSCR berekend op basis van de reguliere aflossing, zijnde de periodiek terugkerende, contractueel vastgelegde aflossingen. De slotaflossing op 1 december 2026 betreft een eenmalige aflossing aan het einde van de looptijd en maakt geen onderdeel uit van de reguliere schuldendienst. Deze wordt daarom niet meegenomen in de DSCR-berekening
- Het weerstandsvermogen geeft aan dat tanteLouise een meer dan voldoende vermogensbuffer heeft om bij eventuele calamiteiten aan de daarbij behorende noodzakelijke incidentele uitgave te kunnen voldoen.

Voornaamste risico's en onzekerheden

Net als andere organisaties heeft ook tanteLouise te maken met de geopolitieke instabiliteit en de recente oorlog in het Midden Oosten. Hierdoor kan de inflatie flink oplopen. De belangrijkste risico's die hiermee gepaard gaan zijn stijgende energiekosten, inkoopkosten, en zelfs beschikbaarheid van (medische) producten indien de toeleveringsketen wordt geraakt. De inflatie raakt ook de Nederlandse bevolking en zal de druk op de loonkosten in de zorg verder verhogen. Verder zorgt deze oorlog ook voor financiële instabiliteit waarbij politieke besluitvorming er voor kan zorgen dat budgetten voor de zorg krappere zullen worden (doordat er bijvoorbeeld meer financiële middelen naar defensie gaan).



Verder heeft tanteLouise, net als andere zorginstellingen, ook te maken met financiële risico's en onzekerheden van politieke besluitvorming omtrent toekomstig beleid en de daarmee gepaard gaande beweging vanuit het Hoofdlijnenakkoord Ouderenzorg (HLO). In het HLO is het uitgangspunt *Ouderenzorg die past bij wat de persoon kan en wil* en wordt hierdoor uitgegaan van zo lang mogelijk zelf, thuis, en indien nodig, met hulp en ondersteuning vanuit het eigen netwerk. Verder is een belangrijk uitgangspunt in het HLO *Verpleeghuiszorg wanneer thuis wonen niet meer lukt* met een landelijke opnametoets per 2028. De intramurale verpleeghuisplaatsen zijn in het verleden door VWS bevroren en uitbreiding hierop is dus op dit moment niet mogelijk. Hoe de landelijke opnametoets per 2028 er uit zal zien is momenteel nog niet duidelijk.

TanteLouise kende in 2025 een lagere intramurale cliëntbezetting dan verwacht. Het lijkt erop dat de "grijze golf" langzamer op gang komt, en daarbij dat de oudere van nu een andere behoefte heeft om de zorgvraag in te vullen. Ook dit brengt een financieel risico met zich mee. TanteLouise heeft de vraag naar (verpleeghuis)zorg laten onderzoeken en speelt hierop in bij de herziening van haar strategisch beleidsplan, de ontwikkeling van nieuwe woonzorgvormen, en het flexibel meebewegen in de uitvoering van haar strategisch huisvestingsplan. Eventuele financiële risico's worden gewogen in (meerjaren-) begrotingen, - doorrekeningen en business cases.

Een bijzondere, en bijzonder financieel positieve, ontwikkeling betreft de herijking van de vastgoedcomponent (NHC) per 1 januari 2026 met +13% (circa € 1,9 mio). Deze positieve herijking speelt een belangrijke rol in het mogelijk maken van de verdere uitvoering van het strategisch huisvestingsplan. Het huidige positieve resultaat van € 2,7 miljoen wordt vrijwel volledig veroorzaakt door het positieve resultaat op de vastgoedcomponent. De benodigde ontwikkelingen in de (nieuw)bouw, en de verder gestegen bouw- en rentekosten ertoe dat het positieve financiële resultaat op deze vastgoedcomponent in de toekomst zal dalen, hetgeen betekent dat het financiële resultaat op de zorgexploitatie zal moeten toenemen om financieel gezond te blijven.

In de rijksbegroting zijn besparingen opgenomen die in 2026 leiden tot circa 1,7% lagere Wlz basistarieven. Aanvullend bepaalt het zorgkantoor jaarlijks het richttariefpercentage. De afgelopen jaren toonden aan dat dit richttariefpercentage fluctueert en hierdoor, in tegenstelling tot het verleden, geen stabiel uitgangspunt meer is. Voor het jaar 2026 is het richttariefpercentage bijgesteld naar 95,5%. Voor kosten die aantoonbaar bijdragen aan de thema's van het hoofdlijnenakkoord (HLO) kan een vergoeding worden



aangevraagd die gelijk is aan maximaal 0,9% van het tarief. TanteLouise heeft deze vergoeding voor het jaar 2026 aangevraagd. Het inkoopbeleid van CZ zorgkantoor loopt eind 2026 af.

De Brabantse Wal gemeenten hebben in 2025 de WMO levering vanaf 1 januari 2026 opnieuw aanbesteed. TanteLouise heeft hierop ingeschreven en heeft deze aanbesteding ook gegund gekregen. Door een nieuwe systematiek van indicatiestelling ontstaat er een risico dat de vergoedingen lager uit zullen vallen.

Het arbeidsmarkttekort zorgt ervoor dat de beschikbaarheid van zorgpersoneel onder druk blijft staan. De opheffing van het handhavingsmoratorium op schijnzelfstandigheid lijkt niet bij alle zorgaanbieders ertoe te leiden dat de inzet van personeel niet in loondienst wordt afgebouwd. Hierdoor ontstaat ongelijkheid.

Het probleem van het arbeidsmarkttekort wordt vergroot door een hoog ziekteverzuim (2025: 8,3%). Naast dat dit operationele risico's met zich meebrengt heeft dit ook financiële consequenties. De loonkloof in de zorg, en de opwaartse druk op de lonen door de toegenomen inflatie vanwege de geopolitieke instabiliteit en oorlog in het Midden Oosten leiden tot een financieel risico indien dit leidt tot hogere (CAO) lonen zonder bijstelling in de opbrengstentarieven.

TanteLouise is financieel gezond en wilt dat graag zo houden. Een belangrijke tool hierin is de meerjarenbegroting. Hierin anticipeert zij op toekomstige (financiële) ontwikkelingen. In 2024 is de meerjarenbegroting wederom bijgewerkt voor de komende 5 jaar. Aanvullend is in 2025 een financiële doorrekening opgesteld voor de eerstkomende 10 jaar waarin ook de verwachte ontwikkelingen vanuit het strategisch huisvestingsplan zijn opgenomen. Tot slot blijft tanteLouise investeringen wegen in (nieuw)bouw onderzoeken in vastgoed business cases, en vormt de jaarlijkse begrotingscyclus inclusief management informatie, en periodieke prognosemomenten de basis om kort-cyclisch bij te sturen.

De kasstromen en financieringsbehoeften

De kasstroom uit operationele activiteiten betreft € 8,8 miljoen positief. Deze wordt veroorzaakt door het positieve bedrijfsresultaat over 2025 en door de toename van de afschrijvingen door de ingebruikname van de verbouwing Onze Stede eind 2024 en een stijging van de operationele schulden door een stijging van de reservering vakantiedagen.



De kasstroom uit investeringsactiviteiten betreft € 7,0 miljoen negatief. De investeringen in 2025 hebben voornamelijk betrekking op de verbouwing van het servicebureau in Bergen op Zoom. Medio 2026 zal het servicebureau wederom in gebruik worden genomen en zal de afschrijving over deze investering gaan plaatsvinden.

De kasstroom uit financieringsactiviteiten bedraagt € 0,9 miljoen negatief. De aflossingen zijn conform de aflossingsverplichtingen. In 2025 zijn geen nieuwe leningen aangegaan.

De liquiditeitspositie van tanteLouise laat een gezond positief saldo zien van € 29,1 miljoen. Tevens heeft tanteLouise een effectenportefeuille in staatsobligaties van € 10,3 miljoen. De noodzakelijke (nieuw)bouwplannen zorgen voor een toenemende vraag in liquiditeiten, waardoor bij nieuwe investeringen door tanteLouise wordt afgewogen of deze worden gefinancierd vanuit eigen middelen of vanuit het aantrekken van vreemd vermogen. Door de meerjarenbegroting te vertalen in een liquiditeitsprognose zorgt tanteLouise ervoor dat zij actief kan anticiperen op de benodigde (nieuw)bouw ontwikkelingen.

3.1 Risicomanagement

3.1.1 Ontwikkeling risicomanagement

Adequaat risicomanagement stelt de organisatie in staat om risico's tijdig te signaleren, zorgvuldig te analyseren en doelgericht te beheersen, zodat de continuïteit, kwaliteit en veiligheid van onze dienstverlening geborgd blijven. Het ondersteunt onderbouwde besluitvorming, bevordert transparantie richting toezichthouders en stakeholders en versterkt het lerend en verbeterend vermogen van de organisatie. Op alle niveaus binnen onze organisatie zijn inzicht, eigenaarschap en sturing noodzakelijk om wendbaar en compliant te blijven in een voortdurend veranderend zorglandschap waarin tanteLouise zich bevindt.

In 2025 heeft tanteLouise een belangrijke stap gezet door het vaststellen van een risicomanagementbeleid en bijbehorende procedure. Hiermee is een helder en uniform kader gecreëerd voor het systematisch identificeren, analyseren, prioriteren en beheersen van risico's, inclusief monitoring en rapportage. Dit vormt een stevig fundament voor verdere professionalisering. In de komende periode wordt dit organisatiebreed verder uitgewerkt en doorontwikkeld door het verdiepen van



risicoanalyses, het versterken van de samenhang met andere managementsystemen en het verder verankeren van risicobewust handelen in de organisatiecultuur.

3.1.2 Overzicht risico's en onzekerheden

Voor een beheerste realisatie van de organisatiedoelen werkt tanteLouise zowel op het gebied van projecten en programma's als bij procesmanagement met risicoanalyses. Hierbij wordt per risico gekeken of we risico's willen accepteren of beheersen door maatregelen te nemen om hierop te anticiperen.

In 2025 is tanteLouise geconfronteerd met de volgende risico's en onzekerheden. In de matrix is weergegeven op welke wijze tanteLouise de met name strategische risico's heeft beheerst.

Soort risico	Risico	Omschrijving	Doel maatregel	Beheersmaatregelen
Strategisch Tactisch Operationeel	Kwaliteitsmanagement en risicobeheersing	Het borgen en doorleven van kwaliteit binnen de gehele organisatie, op locaties en binnen teams.	Beheersen en anticiperen	• Ontwikkelen en uitdragen van een heldere visie op kwaliteit en een samenhangend kwaliteitsmanagementsysteem • Organisatiebrede verankering van de PDCA-cyclus • Heldere rolverdeling, structureel leren en risicogericht werken • Vergroten van voorspelbaarheid, betere evaluaties en een stevige basis voor besluitvorming en prioritering
Strategisch	Integraliteit	De samenloop van veranderingen in personeel, leiderschap, deskundigheid en maatschappelijke ontwikkelingen vraagt om samenhang. Het risico bestaat dat initiatieven onvoldoende worden verbonden, waardoor implementatie vertraagt of kwaliteit onder druk komt te staan.	Beheersen	• Doorvertaling in strategische koers (ondernemingsplan 2023-2026, MJB 2024-2026, Strategisch Huisvestingsplan 2024) en visie en beleid. • Heldere rollen, structureel leereffect en risico-based werken. • Ontwikkeling van capaciteitsmanagement. • Visie op kwaliteit en kwaliteitsmanagement systeem ontwikkelen en uitdragen • Focus en prioritering binnen de jaarplancycclus



Strategisch/maatschappelijk	Veranderende zorgvraag	Clënten wonen langer zelfstandig thuis, mede door maatschappelijke en landelijke programma's (o.a. WOZO en AZWA). Hierdoor komen cliënten later en met een complexere zorgvraag in zorg.	Accepteren, anticiperen en voorkomen	- Vergroten van de rol van mantelzorg en het sociale netwerk - Aanpassen van zorg- en dienstverlening en functiemix in teams - Inzetten op samenredzaamheid in intra- en extramurale setting - Ontwikkeling van nieuwe woon-zorgconcepten, zoals geclusterd wonen met VPT (VanThuisUit)
Strategisch/maatschappelijk	Vergrijzing van de maatschappij	Door de voortschrijdende vergrijzing neemt de complexiteit van de zorgvraag toe.	Accepteren, anticiperen en voorkomen	- Vergroten van de inzet van mantelzorg en netwerkzorg - Ontwikkeling van nieuwe zorgconcepten om instroom met zeer complexe zorgvragen te vertragen, zoals VanThuisUit
Strategisch/maatschappelijk	Personeel	De krapte aan gediplomeerd zorgpersoneel, in combinatie met verzuim, personeelsmix en stabiliteit in leidinggevend, beïnvloedt de ontwikkelkracht van de organisatie.	Anticiperen en beheersen	- Versterking van werving en strategische personeelsplanning (SPP) - Regionale samenwerking in de keten (o.a. via B!nc) - Ontwikkeling van capaciteitsmanagement - Vernieuwing van het leiderschapsprogramma - Gerichte scholing en ontwikkeling
Strategisch	Dalende bedbezetting en wisselende instroom	Ondanks de verwachte toename van vergrijzing en zorgvraag is sprake van een lagere bedbezetting en beperkte doorstroom.	Beheersen en anticiperen	- Vervolgen onderzoek naar de dalende bedbezetting samen met zorgkantoor en andere partijen. - Resultaten kwalitatief onderzoek naar beeldvorming van toekomstige cliënten verankeren in het strategisch beleidsplan
Strategisch	Wijzigende wet- en regelgeving	Beleidsontwikkeling en zoals WOZO en het Hoofdlijnenakkoord Ouderenzorg (bekrachtigd op 8 september 2025) hebben impact op de positionering en werkwijze van tanteLouise.	Accepteren en anticiperen	- Doorvertaling naar strategische koers, visie en beleid - Vorbereiding van een nieuw strategisch beleidsplan in lijn met het HLO - Intensieve samenwerking met gemeenten, woningcorporaties en andere stakeholders.
Strategisch	Betaalbaarheid zorg	Als gevolg van stijgende zorgvraag en politieke ontwikkelingen staat het financieel kader van de ouderenzorg onder druk. Dit zorgt voor neerwaartse druk op de intra- en extramurale tarieven.	Beheersen	- Sturing via meerjarenbegroting en businesscases - Aanpassing van zorg- en dienstverlening en functiemix met oog voor kwaliteit van bestaan - Planvorming voor kosten-efficiëntere organisatie-inrichting - Doorontwikkeling en optimalisatie van BI-instrumentarium
Strategisch	Cyberisico's	De toenemende digitalisering en vergrote kans op hack-aanvallen	Beheersen	Oefenen in de praktijk van het crisisbeheersplan en continue optimaliseren van



		vergroot de kans op cyberrisico's zoals data-lekken, ransomware en phishing aanvallen.		het cyber incident respons plan • Uitvoeren van pentesten en elimineren van kwetsbaarheden door verbeteringen door te voeren. • Verhogen van de beveiliging van de interne digitale systemen • Toepassen van twee factor authenticatie op de kernapplicaties • Verhogen van de awareness via communicatiecampagnes en trainingen • Toewerken naar compliance NEN 7510
Tactisch	Adequate vertaling van zorgcontractering en veranderende wet- en regelgeving	De toenemende complexiteit van wet- en regelgeving vergroot het risico op niet-naleving.	Beheersen	• Training en coaching van medewerkers • Bewustwordingscampagnes • Audits en opvolging van verbeteracties • Versterken van de koppeling tussen zorgcontractering en werkprocessen
Tactisch/operationeel	Gebruik van AI	De inzet van AI door medewerkers brengt privacy risico's met zich mee. Medewerkers zijn zich mogelijk onvoldoende bewust van het gebruik van persoonsgegevens in een AI-tool.	Beheersen en anticiperen	• Ontwikkelen AI-beleid en datastrategie • Anticiperen op de snelle ontwikkeling van AI door te starten met het implementeren van virtuele collega. • Medewerkers training in het gebruik van AI
Strategisch	Kwaliteit en Veiligheid	Verhoogde werkdruk kan leiden tot meer fouten. Onbenut laten van verbeterkansen	Beheersen en anticiperen	• Betere implementatie van continu verbeteren • Optimaliseren en digitaliseren van werkprocessen om administratieve lasten te beperken

Impact van risico's op resultaten en/of financiële positie

De financiële impact van de hierboven genoemde risico's is voornamelijk aan de orde op het gebied van de ontwikkeling van het verzuimpercentage, de (CAO) lonen en de vergoedingen voor zorg (inclusief vastgoed). TanteLouise monitort deze risico's in haar (meerjaren)begroting en maakt hierin indien noodzakelijk gebruik van scenario's om te toetsen of wordt voldaan aan de financiële ratio's en of zij voldoende financiële middelen tot haar beschikking blijft houden. Het saldo liquide middelen en obligaties is per 31 december 2025 gelijk aan € 39,4 miljoen.



Gematerialiseerde voornaamste risico's in afgelopen boekjaar

Het ziekteverzuim is in 2025 gelijk aan 8,3% en is hoger dan in 2024 (7,5%). De afbouw van de inzet van zorg ZZP'ers leidt tot lagere kosten personeel niet in loondienst. Hier staat een toename van personeel in loondienst tegenover. Verder was er in 2025 sprake van een lagere intramurale bedbezetting dan verwacht en leidde de negatieve herijking van de NHC en NIC tarieven en het richttariefpercentage tot lagere opbrengsten. De CAO liep eind 2024 af en in het eerste kwartaal 2025 is een onderhandelingsresultaat bereikt over het CAO voor 2025-2026. Het financiële effect van de CAO was minder groot dan de hiervoor opgenomen reservering in de begroting.

TanteLouise heeft het boekjaar 2025 met een genormaliseerd resultaat van ruim € 3 miljoen positief afgesloten.

3.2 Beleid inzake risicobeheer financiële instrumenten

Het beleid inzake financiële instrumenten wordt vormgegeven door middel van een Treasury Statuut. De financiële instrumenten van tanteLouise omvatten handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. De belangrijkste financiële risico's waaraan tanteLouise onderhevig is, zijn het renterisico, het liquiditeitsrisico en het kredietrisico. Het financiële beleid is erop gericht om op lange termijn de marktrentes te volgen. TanteLouise maakt geen gebruik van financiële derivaten om de financiële risico's die verbonden zijn aan bedrijfsactiviteiten te beheersen. Begin 2024 zijn het Treasury statuut en het Beleggingsstatuut geactualiseerd. Vanaf 2024 wordt ieder jaar een treasury jaarplan opgesteld.

3.3 Governance en maatschappelijke aspecten van ondernemen

Governancecode zorg

De Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht werken volgens de waarden en de voorschriften uit de Governancecode zorg op het gebied van transparantie, integriteit, verantwoording en respect voor interne en externe stakeholders. Dit is ook een vereiste



van de branchevereniging Actiz. Ook in 2025 is gehandeld volgens de reglementen en statuten van tanteLouise.

Accreditatie bestuur

De Raad van Bestuur van tanteLouise is in 2022 gestart met de Accreditatie Zorgbestuurders. Dit is een accreditatietraject aangeboden door de Nederlandse Vereniging van Bestuurders in de Zorg (NVZD). Het programma richt zich op de professionalisering van bestuurders en in de zorgsector. Nadat het bestuur in 2022 de voorbereidingen had getroffen, hebben zij in 2023 het accreditatietraject bij de NVZD succesvol doorlopen. Her-accreditatie vindt plaats in 2028.

Samenwerking met belanghebbenden

TanteLouise erkent het belang van een nauwe samenwerking met interne en externe belanghebbenden om haar maatschappelijk opdracht waar te maken. Hiervoor voert tanteLouise een belanghebbendenbeleid en is zij actief in verschillende netwerken, samenwerkingen en langdurige samenwerkingsverbanden.

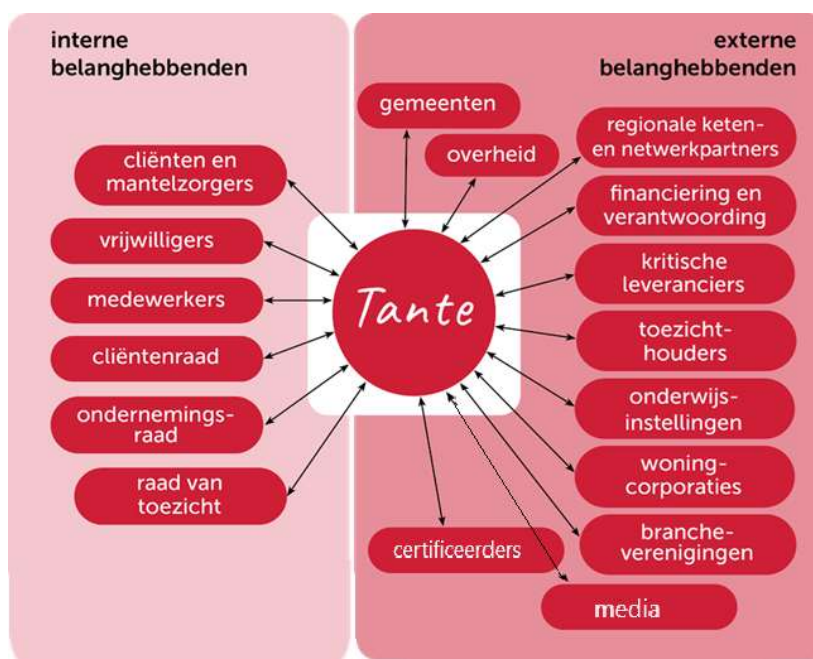
In lijn met de Governancecode zorg 2022 werkt tanteLouise aan het scheppen van randvoorwaarden en waarborgen voor een adequate invloed van belanghebbenden. Er wordt een onderscheid gemaakt tussen interne en externe belanghebbenden.

- Interne belanghebbenden kunnen invloed uitoefenen op de zorg- en dienstverlening en de koers van onze organisatie. Deze invloed ligt onder andere vast in de vorm van medezeggenschap.
- De omgang met externe belanghebbenden is met name relevant omdat deze samenwerkingen bijdragen aan de maatschappelijke opdracht van de organisatie.



De afbeelding hiernaast toont de diverse interne en externe belanghebbenden van tanteLouise.

In 2025 is actief ingezet op samenwerking met gemeenten en diverse wooncorporaties om nieuwe woonzorgconcepten te ontwikkelen om wonen en zorg voor ouderen in de toekomst toegankelijk en geschikt te houden.



3.4 Toekomstverwachtingen

De jaarrekening is opgemaakt op basis van de veronderstelling van continuïteit. Het bestuur van stichting tanteLouise heeft als doel om de continuïteit van haar dienstverlening te waarborgen. Hierbij worden zowel operationele als financiële aspecten in ogenschouw genomen.

TanteLouise stelt jaarlijks een begroting op. De begroting 2026 toont een positief resultaat veroorzaakt door het positieve resultaat op kapitaallasten.

Het jaar 2026 start met een lagere intramurale bedbezetting dan de capaciteit en dan waar in de begroting op is geanticipeerd. In het eerste kwartaal van 2026 stabiliseert deze lagere bezetting. In 2025 heeft tanteLouise onderzoek laten uitvoeren naar de vraag naar ouderenzorg en in 2026 zijn er ook kwalitatieve en kwantitatieve onderzoeken gepresenteerd door externe partijen. Deze onderzoeken tonen aan dat nog te vroeg is om een uitspraak te doen over een structurele wijziging in zorgvraag, maar geven wel een eerste voorzichtig signaal dat de verwachte effect van de 'grijze golf', concreet de toename in vraag naar (intramurale) ouderenzorg, minder groot zal zijn. Hier anticipeert tanteLouise op in haar strategisch beleidsplan en bijbehorende financiële prognoses en doorrekeningen.



TanteLouise vindt het belangrijk om te blijven investeren in de benodigde transformatie en innovatie in de ouderenzorg. Het concept VanThuisUit is hier een voorbeeld van. De verlenging van de duurzame coalitie met CZ zorgkantoor zorgt voor financieel comfort in de benodigde transformatie.

De CAO VVT 2025-2026 loopt tot 31 augustus 2026. In de begroting 2026 is een reservering opgenomen voor de verwachte CAO ontwikkeling na 31 augustus 2026 die gelijk is aan de financiële ruimte in de opbrengsttarieven (OVA). Gezien de recent uitgebroken oorlog in het Midden-Oosten bestaat er een reële kans dat deze reservering niet voldoende zal zijn.

Het verzuimpercentage is in het begin van 2026 nagenoeg gelijk aan 2025. Doel blijft om dit verzuim terug te dringen om zo de personele beschikbaarheid te vergroten. Diverse tools zoals trainingen en informatie ondersteunen hierin. In aanvulling hierop wordt, net als anders, gestuurd op de realisatie van de (afdelings-)begrotingen.

In 2024 zijn de bewoners van Beukenhof en Heideduin verhuisd naar het nieuwe pand Hoogerwaard. Begin 2026 is locatie Beukenhof verkocht en ook de verkoop van locatie Heideduin zal in 2026 afgerond worden. Dit zal leiden tot een positief, incidenteel, verkoopresultaat.

De verwachting is dat het boekjaar 2026 een positief financieel resultaat zal laten zien.

Aanvullend op de begroting stelt tanteLouise periodiek een meerjarenbegroting, vergezeld met liquiditeitsprognose op. Uit de meerjarenbegroting 2025-2029 blijkt dat tanteLouise financieel gezond blijft.

Onverwachte gebeurtenissen

In de eerste periode van 2026 hebben er geen bijzondere gebeurtenissen plaatsgevonden waarmee in de jaarrekening 2025 geen rekening is gehouden.



4. Jaarverslag Raad van Toezicht 2025

De naam zegt het al: De raad van toezicht (RvT) ziet er op toe dat de Raad van Bestuur de maatschappelijke opdracht van tanteLouise waarmaakt. Lees in dit jaarverslag wat de RvT in 2025 heeft behandeld.

Overleggen met RvB

- **8 reguliere vergaderingen met de raad van bestuur**
- **2 overleggen werkgeverscommissie**

Toezicht op en advies over het functioneren en de arbeidsvoorwaarden van de raad van bestuur en de raad van toezicht. De resultaten zijn meegenomen in de persoonlijke ontwikkelplannen van de bestuurders.

- **4 Overleggen auditcommissie financiën**

Toezicht op en advies over de doelmatigheid en doeltreffendheid van de inzet van de financiële middelen en de ontwikkeling van het vastgoed.

- **2 overleggen auditcommissie Kwaliteit, Veiligheid en Innovatie** Toezicht op en advies over kwaliteit, veiligheid en innovatie van zorg, behandeling en nieuwe zorgconcepten.

- **2 overleggen raadscommissie**

Integrale commissie voor het vanuit verschillende expertises uitdiepen van belangrijke thema's. In oktober het jaarlijkse thema-overleg met de ondernemingsraad en de centrale cliëntenraad over het nieuwe strategisch beleidsplan vanaf 2027.



Toezichtsvisie

Waarom is de RvT (why)

- De RvT ziet er op toe dat de RvB de maatschappelijke opdracht van tanteLouise waarmaakt en handelt in lijn met wet- en regelgeving.
- De RvT ziet er op toe dat het innoverende en vernieuwende karakter van tanteLouise in de bedrijfsvoering geborgd en uitgebouwd wordt en tanteLouise koploper blijft in zorginnovatie.

De RvT doet dat door (how)

- Het verdiepende gesprek met de RvB en vertegenwoordigers van de organisatie te voeren over tanteLouise in al haar facetten. De RvT stelt zich daarbij op als kritische vriend.
- Kennis, kunde en ervaring in te brengen en deze ter beschikking te stellen van de RvB om zich aan te toetsen en zich te ontwikkelen.
- Vanuit een lerende opstelling zichzelf en de kwaliteit van bestuur en toezicht blijvend te verbeteren.

Daarmee wil de RvT (what)

- Bijdragen aan goede ouderenzorg op de Brabantse Wal en de RvB ondersteunen bij de realisatie van de organisatiedoelen:
- Gelukkige cliënt
 - Gelukkige medewerker
 - Toonaangevend in innovatie
 - Slimme bedrijfsvoering

De belangrijkste onderwerpen op de agenda van de RvT

Gelukkige cliënt

- Strategisch beleidsplan 2027 en verder
- Visie op welzijnsvragen, ondersteuningsvragen en zorgvragen
- Zorgcontinuïteitsplan
- Generiek kompas
- Kwaliteitsbeeld

Gelukkige medewerker

- Goed én modern werkgeverschap / strategisch personeelsbeleid
- Leiderschap
- Verzuim

Toonaangevend in innovatie

- Visie op onderzoek
- Innovaties: Virtuele collega, Helpsoq, Scan en Zorg
- Inzet AI
- Spraakgestuurd rapporteren



Slimme bedrijfsvoering

- Treasury jaarplan 2025
- Managementletter 2024
- Jaarrekening 2024
- Voortgang en financiering strategisch huisvestingsplan
- Begroting 2026 en Meerjarenbegroting
- Financiële rapportages
- Bedbezetting
- Regionale samenwerkingsverbanden, waaronder transitietafel, VVT en regionale woonzorgvisie
- Statutenwijziging stichting tanteLouise Zorg, Stichting tanteLouise Huisvesting en Stichting Vivensis wonen
- Duurzaamheid
- BI-dashboard
- Informatieveiligheid

Bijzonderheden

- Martin Janssen trad, per 1 december '25, als lid toe tot de RvT, hij is tevens als lid toegetreden van de auditcommissie financiën.
- Piet van der Maas en Miranda de Vries zijn herbenoemd voor een tweede termijn.
- Juridische fusie tussen Stichting tanteLouise en Stichting tanteLouise Zorg (blijvende stichting)



Opleidingen en cursussen

De leden van de raad van toezicht moeten in staat zijn om de hoofdlijnen van het beleid van de stichting te beoordelen. Ieder lid beschikt hiervoor over specifieke deskundigheid die vereist is voor de vervulling van deze taak. Zowel voor de raad als geheel, als voor de specifieke functies binnen de RvT, zijn profielschetsen opgesteld. In het kader van deskundigheidsbevordering zijn door leden raad van toezicht in 2025 de volgende opleidingen en cursussen gevolgd:

Training, workshops & opleiding

- De bestuurder & de filosoof (10 april, dr. Anita Wydoodt)
- Artificial intelligence (27 mei)
- Masterclass 'leefbare wijken' (VTW Academie)

Congressen en lezingen

- Veranderkracht in tijden van transformatie (13 maart, Jitske Kramer)
- Congres formele en informele zorg (15 april, Zorgvisie)
- In connecting we trust; 'het ontleden van een klik' (27 augustus, Ted Baartmans)
- Diverse webinars van Hemingway, MVO NL en Ebbinge
- bijeenkomst 'Verdiepte Governance'
- seminar 'Ontgrendel datagedrevene financieel leiderschap'.
- Annual Forum van Hemingway
- Inspiratiesessie Zorg, sessies; benchmarking in de zorg en Prinsjesdag door BDO

Zelfevaluatie

Centrale onderwerpen:

- Samenwerking
- Rol- en taakverdeling
- Kennis en ervaring
- Sociale kenmerken
- Groepsdynamica
- Innovatief denken

Overzicht leden RvT op de volgende pagina.



Naam, nationaliteit en geboortjaar	Rollen	Datum aantreden	Datum aftreden	Beroep en nevenfuncties	Profiel
Dhr. P.A. van der Maas (Nederland, 1957)	Voorzitter RvT Lid werkgevers-commissie	Mei 2021	Mei 2029	Eigenaar VraagvanderMaas, advies begeleiding en coaching, Voorzitter bestuur Zonneveld, adviseur van de Businessclub Zeelandia Middelburg Auditor bij Qualicor	Bestuurlijk / zorg
Mw. M.W.M. de Vries (Nederland, 1970)	Lid RvT Voorzitter commissie KVI	Mei 2021	Mei 2029	Raad van bestuur - Zorggroep Elde Maasduinen, Bestuurslid – Lodewijkstichting, Commissielid kerngroep Wonen en Zorg Actiz Kamerheer - dienst van het Koninklijk Huis	Bestuurlijk / Zorg
Mw. E.P.J.M. Aarts (Nederland, 1966)	Lid RvT Lid auditcommissie Financiën	december 2017	Afgetreden per 1 december 2025	Jurist - Lagal B.V. Lid Raad van Commissarissen - AB Midden-Nederland	Juridisch / Ondernemerschap
Mw. S.C.M. Willems (Nederland, 1973)	Lid RvT Lid auditcommissie Financiën Voorzitter werkgevers-commissie	Oktober 2022	Oktober 2026*	Programmadirecteur Nieuwbouw Next Generation Labs – Erasmus MC Lid Raad van Commissarissen - De Goede Woning	Huisvesting / Financieel
Dhr. A.W.M. Corver (Nederland, 1961)	Lid RvT Voorzitter auditcommissie Financiën	Oktober 2022	Oktober 2026*	Voorzitter raad van commissarissen - Academy Het Dorp Lid van Raad van Advies - Movares Lid van Raad van Toezicht - Stichting Haagse Gezondheidscentra Lid van Raad van Commissarissen - RegioPlus Lid van Raad van Commissarissen - Buurkracht Associate partner Accent, Organisatie Advies	Financieel / Huisvesting
Dhr. E.F. van der Poel (Nederland, 1983)	Lid RvT Lid commissie KVI	Mei 2024	Mei 2028*	Lid Kwaliteitsraad Zorginstituut Nederland Lid Raad van Toezicht Inspire2Live Lid Raad van Toezicht GGZ Voor Jou Penningmeester Stichting Dit is Goede Zorg	Zorginnovatie en Transformatie Op voordracht van de CCR



Dhr. M.R. Janssen (Nederland, 1971)	Lid RvT	December 2025	December 2029*	Eigenaar Ibeks Organisatieadvies & bedrijfsvoering	Juridisch
	Lid Auditcommissie Financiën			Lid raad van toezicht Da Vinci College (Stichting Regionaal Opleidingencentrum Zuid- Holland Zuid) Lid raad van commissarissen Kober Kinderopvang Lid raad van toezicht Stichting Eilandzorg Schouwen-Duiveland Voorzitter Stichting Kukhanya Care Point Vennoot Smartboxsolutions v.o.f.	

* Kan nog eenmaal worden herbenoemd

Geconsolideerde jaarrekening

- Geconsolideerde balans per 31 december 2025
- Geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2025
- Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2025
- Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Geconsolideerde balans per 31 december 2025

(na resultaatbestemming)	Toelichting	31.12.2025	31.12.2024
		€	€
ACTIEF			
Vaste activa			
<i>Materiële vaste activa</i>	1		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	19.862.856	21.701.776	
Machines en installaties	4.543.113	4.909.267	
Andere vaste bedrijfsmiddelen	9.177.491	8.954.101	
Niet aan het productieproces dienstbare materiële vaste activa	182.484	-	
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa	4.391.124	397.644	
		38.157.068	35.962.788
<i>Financiële vaste activa</i>	2		
Deelnemingen	17.635	-	
Overige effecten	10.287.400	10.246.174	
		10.305.035	10.246.174
Vlottende activa			
<i>Onderhanden DBC's en DBC-zorgproducten</i>	3		
	288.154	188.227	
		288.154	188.227
<i>Vorderingen</i>	4		
Handelsdebiteuren	1.595.800	1.583.302	
Overige vorderingen	1.333.697	1.338.872	
Overlopende activa	2.476.398	3.509.890	
		5.405.895	6.432.064
<i>Liquide middelen</i>	5		
		29.146.273	28.242.458
Totaal		<u>83.302.424</u>	<u>81.071.712</u>

PASSIEF	Toelichting	31.12.2025		31.12.2024	
		€		€	
Groepsvermogen	6				
Stichtingskapitaal		604.509		604.509	
Bestemmingsfondsen		40.575.682		37.902.028	
Overige reserves		<u>2.438.418</u>		<u>2.411.600</u>	
			43.618.609		40.918.137
Voorzieningen	7				
Overige		<u>5.634.053</u>		<u>5.807.458</u>	
			5.634.053		5.807.458
Langlopende schulden	8				
Schulden aan banken		<u>913.165</u>		<u>12.109.565</u>	
			913.165		12.109.565
Kortlopende schulden	9				
Schulden aan banken		11.218.237		880.560	
Schulden aan leveranciers en handelskredieten		3.008.221		3.479.906	
Belastingen en premies sociale verzekeringen		1.844.826		1.627.696	
Schulden ter zake van pensioenen		2.388.845		2.211.640	
Overige schulden		9.950.880		8.489.544	
Overige passiva		<u>4.725.589</u>		<u>5.547.206</u>	
			33.136.598		22.236.553
Totaal			<u><u>83.302.424</u></u>		<u><u>81.071.712</u></u>

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2025

	Toelichting	2025		2024	
		€		€	
Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	12				
Zorgverzekeringswet	12.1	12.703.528		12.354.446	
Wet langdurige zorg	12.2	139.341.990		135.774.420	
Subsidie op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet Kaderwet VWS-subsidies of door het Zorginstituut op grond van de Wet langdurige zorg	12.3	968.789		1.388.110	
Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	12.4	199.557		400.399	
			153.213.864		149.917.375
Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten	13		4.901.907		4.820.146
Netto omzet			158.115.771		154.737.521
Overige bedrijfsopbrengsten	14				
Overige bedrijfsopbrengsten		-		172.032	
			-		172.032
Som der bedrijfsopbrengsten			158.115.771		154.909.553
Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten	15	2.352.041		6.439.322	
Lonen en salarissen	16	80.070.898		75.606.825	
Sociale lasten	16	13.015.034		12.075.066	
Pensioenlasten	16	7.003.479		6.547.135	
Afschrijvingen op materiële vast activa	17	4.767.999		3.862.784	
Overige bedrijfskosten	18	48.895.026		49.060.751	
Som der bedrijfslasten			156.104.476		153.591.882
			2.011.294		1.317.671
Opbrengst van vorderingen die tot de vaste activa behoren en van effecten	19	207.193		-69.038	
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	19	795.726		724.857	
Waardeverandering van vorderingen die tot de vaste activa behoren en van effecten	19	21.838		211.286	
Rentelasten en soortgelijke kosten	19	-272.558		-115.262	
			752.199		751.842
Geconsolideerd resultaat voor belastingen			2.763.494		2.069.513
Aandeel in winst/verlies van ondernemingen wordt deelgenomen	20		-63.022		-
Geconsolideerd resultaat na belastingen			2.700.472		2.069.513
Resultaatbestemming					
		2025		2024	
		toevoeging	onttrekking	toevoeging	onttrekking
		€		€	
Reserve aanvaardbare kosten		2.673.655		2.051.306	
Overige reserves		26.817		18.207	
		2.700.472	0	2.069.513	0
		0		0	
Resultaat		2.700.472		2.069.513	

Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2025

(Volgens de indirecte methode)

	Toelichting	2025	2024
		€	€
Bedrijfsresultaat		2.011.294	1.317.672
Aanpassingen voor:			
- Afschrijvingen	17	4.767.999	3.862.785
- Overige waardeveranderingen		228.928	211.286
- Mutatie voorzieningen	7	-173.405	801.242
- Veranderingen in werkkapitaal			
- mutatie operationele vorderingen	3/4	926.243	-974.252
- mutatie operationele schulden	9	404.045	4.243
		1.330.289	-970.011
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		8.165.105	5.222.974
Betaalde interest	17	-254.107	-115.262
Ontvangen interest	17	795.726	655.818
		541.619	540.556
Kasstroom uit operationele activiteiten		8.706.724	5.763.530
Investering in financiële vaste activa		-17.635	-
Investeringen materiële vaste activa	1	-7.043.649	-4.489.281
Desinvesteringen materiële vaste activa	1	-	305.000
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		-7.061.284	-4.184.282
Aflossingen van langlopende schulden	8	-700.399	-849.869
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		-700.399	-849.870
Mutatie geldmiddelen		945.041	729.378
Totaal liquide middelen beginbalans		28.242.458	27.631.584
Totaal effecten beginbalans		10.246.174	10.127.670
Totaal geldmiddelen beginbalans		38.488.632	37.759.254
Totaal liquide middelen eindbalans		29.146.273	28.242.458
Totaal effecten eindbalans		10.287.400	10.246.174
Totaal geldmiddelen eindbalans		39.433.672	38.488.632
		945.040	729.378
Verschil mutatie kasstroomoverzicht en balans		0	0

Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Algemeen

Activiteiten

De activiteiten van Stichting tanteLouise Zorg, statutair en feitelijk gevestigd Heistraat 12 te Hoogerheide, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 20091409 bestaan voornamelijk uit: het (doen) bevorderen, (doen) verlenen en (doen) organiseren van gezondheidszorg en diensten op het gebied van gezondheidszorg, wonen en welzijn.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2025 dat is geëindigd op 31 december 2025.

Groepsverhoudingen

Op 30 december 2025 heeft een juridische fusie plaatsgevonden tussen stichting tanteLouise en stichting tanteLouise Zorg. Deze transactie is verwerkt onder toepassing van de pooling-of-interestmethode (boekwaarden), zodat de fusie in de (geconsolideerde) jaarrekening 2025 is verwerkt onder aanpassing van de vergelijkende cijfers, als ware de fusie reeds geëffectueerd per 1 januari 2024.

Stichting tanteLouise Zorg te Bergen op Zoom staat aan het hoofd van de groep tanteLouise Zorg en heeft een geconsolideerde jaarrekening opgesteld.

In de geconsolideerde jaarrekening van stichting tanteLouise Zorg zijn de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende maatschappijen en andere rechtspersonen waarop overwegende zeggenschap kan worden uitgeoefend of waarover de centrale leiding wordt gevoerd.

Deze jaarrekening bevat de financiële informatie van zowel de zorginstelling als de geconsolideerde maatschappijen van de zorginstelling.

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van stichting tanteLouise Zorg.

Gegevens van geconsolideerde maatschappijen die andere grondslagen hanteren, zijn omgerekend naar de grondslagen van de rechtspersoon. Alleen wegens gegronde en in de toelichting vermelde redenen zijn in de geconsolideerde jaarrekening afwijkende grondslagen gehanteerd.

In de geconsolideerde jaarrekening van stichting tanteLouise Zorg zijn de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende stichtingen waarop overwegende zeggenschap kan worden uitgeoefend of waarover de centrale leiding wordt gevoerd. Deze jaarrekening bevat de financiële informatie van:

<u>Naam</u>	<u>Statutaire zetel</u>	<u>Hoofdactiviteit</u>
- Stichting tanteLouise Zorg	Bergen op Zoom	Verlenen van zorg
- Stichting Vivensis Wonen	Bergen op Zoom	Verhuur van serviceflats en - woningen
- Stichting tanteLouise Huisvesting	Bergen op Zoom	Verhuur van onroerend goed

Stichting Vivensis Wonen en Stichting tanteLouise Huisvesting, evenals de deelnemingen toegelicht onder de toelichting op de financiële vaste activa worden aangemerkt als verbonden partij. Transacties tussen groepsmaatschappijen worden in de consolidatie geëlimineerd. Verder is ook het groepshoofd Stichting tanteLouise Zorg aan te merken als verbonden partij.

De posten in de geconsolideerde jaarrekening worden opgesteld volgens uniforme grondslagen van waardering en resultaatbepaling van de groep.

Algemene grondslagen voor de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de de Regeling openbare jaarverantwoording WMG (RojW). De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW - voor zover deze volgens deze regeling van toepassing zijn - en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en het resultaat zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Continuïteitsveronderstelling

De jaarrekening is opgemaakt op basis van de veronderstelling van continuïteit.

Stichting tanteLouise Zorg heeft als doel om de continuïteit van haar dienstverlening te waarborgen. Hierbij worden zowel operationele als financiële aspecten in ogenschouw genomen. Er is een meerjarenplan opgesteld waarin de kernprocessen en de continuïteit daarvan nauwlettend worden gevolgd. De financiële gevolgen worden daarbij zo goed mogelijk ingeschat en worden in een meerjarenbegroting tot uitdrukking gebracht.

Stichting tanteLouise Zorg Bergen op Zoom

De belangrijkste kengetallen in het kader van de continuïteitsveronderstelling zijn ultimo 2025 als volgt (gebaseerd op de definitieve geconsolideerde jaarrekening 2025):

- u Groepsvermogen: € 43.619.000 (2024: € 40.918.000)
- u Resultaat: € 2.700.000 (2024: € 2.070.000)
- u Solvabiliteit: 50,40% (2024: 50,50%)
- u Liquiditeit:
 - Operationele kasstroom: € 8.707.000 (2024: € 5.764.000)
 - Current ratio: 0,98 (2024: 1,40)

Stichting tanteLouise Zorg heeft met banken en andere kredietverstrekkers financieringsafspraken gemaakt. Deze zijn verwerkt in de jaarrekening en de toelichting daarop. In 2025 was geen sprake van een schending van afspraken of convenanten. Op basis van de meerjarenprognose is onze verwachting dat ook in de (nabije) toekomst blijft voldoen aan de convenantseisen en dat de organisatie voldoende kasstromen blijft genereren om aan haar verplichtingen te blijven voldoen.

Op grond hiervan is de continuïteit van stichting tanteLouise Zorg gewaarborgd.

Oordelen en schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze inschattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Presentatie- en functionele valuta

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, wat tevens de functionele valuta is van de onderneming.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

Verrekenen en salderen

Een actief en post van het vreemd vermogen worden gesaldeerd in de jaarrekening opgenomen uitsluitend indien en voor zover

- een deugdelijke juridisch instrument beschikbaar is om het actief en de post van het vreemd vermogen gesaldeerd en simultaan af te wikkelen; en
- het stellig voornemen bestaat om het saldo als zodanig of beide posten simultaan af te wikkelen.

Stelselwijzigingen

Er zijn in 2025 geen stelselwijzigingen.

Schattingswijzigingen

Er zijn in 2025 geen schattingswijzigingen.

Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten (zoals vorderingen en schulden) als afgeleide financiële instrumenten (derivaten) verstaan.

In de toelichting op de onderscheiden posten van de balans wordt de reële waarde van het betreffende instrument toegelicht als die afwijkt van de boekwaarde. Indien het financiële instrument niet in de balans is opgenomen, wordt de informatie over de reële waarde gegeven in de toelichting onder punt 13.

Verbonden partijen

Alle groepsmaatschappijen, zoals opgenomen in de paragraaf consolidatie, worden aangemerkt als verbonden partij. Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie bestaat tussen de instelling, haar deelnemingen en hun bestuurders en leidinggevende functionarissen. Transacties met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Van deze transacties wordt de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht toegelicht. Er hebben zich geen transacties met verbonden partijen voorgedaan op niet-zakelijke grondslag.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming gaat toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard gaat met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling gaat plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans opgenomen als een transactie niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit wordt uitgegaan van de economische voordelen en risico's die zich naar waarschijnlijkheid in de praktijk zullen voordoen, en niet op voordelen en risico's waarvan redelijkerwijze niet te verwachten is dat zij zich voordoen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst-en-verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie. Indien de weergave van de economische realiteit ertoe leidt dat het opnemen van activa waarvan de rechtspersoon niet het juridisch eigendom bezit, wordt dit feit vermeld.

Activa en passiva

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. Toelichtingen op posten in de balans, winst-en-verliesrekening en kasstroomoverzicht zijn in de jaarrekening genummerd.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en cumulatieve bijzondere waardeverminderingen. Het activeringsbeleid houdt in dat activa vanaf € 5.000 worden geactiveerd. De kostprijs van de genoemde activa bestaat uit de verkrijgings- of vervaardigingsprijs en overige kosten om de activa op hun plaats en in de staat te krijgen noodzakelijk voor het beoogde gebruik. De kostprijs van de activa die door de instelling in eigen beheer zijn vervaardigd, bestaat uit de aanschaffingskosten van de gebruikte grond- en hulpstoffen en de overige kosten die rechtstreeks kunnen worden toegerekend aan de vervaardiging. Verder omvat de vervaardigingsprijs een redelijk deel van de indirecte kosten en de rente op schulden over het tijdvak dat kan worden toegerekend aan de vervaardiging van de activa.

De afschrijvingstermijnen van materiële vaste activa zijn gebaseerd op de verwachte gebruiksduur van het vast actief. De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de aanschafprijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur. Op bedrijfsterreinen en op onderhanden projecten en vooruitbetalingen op materiële vaste activa wordt niet afgeschreven.

De volgende afschrijvingspercentages worden hierbij gehanteerd:

- * Bedrijfsgebouwen en terreinen: 0% - 50%
- * Machines en installaties: 5% - 50%
- * Andere vaste bedrijfsmiddelen: 10% - 50%

Vaste activa met een lange levensduur worden beoordeeld op bijzondere waardeverminderingen wanneer wijzigingen of omstandigheden zich voordoen die doen vermoeden dat de boekwaarde van een actief niet gaat worden terugverdiend. De terugverdienmogelijkheid van activa die in gebruik zijn, wordt bepaald door de boekwaarde van een actief te vergelijken met de geschatte contante waarde van de toekomstige nettokasstromen die het actief naar verwachting gaat genereren.

Materiële vaste activa met een beperkte levensduur worden afzonderlijk afgeschreven op basis van levensduur. In het geval dat belangrijkste bestanddelen van een materieel vast actief van elkaar te onderscheiden zijn en verschillen in gebruiksduur of verwacht gebruikspatroon, worden deze bestanddelen afzonderlijk afgeschreven.

Wanneer de boekwaarde van een actief hoger is dan de geschatte contante waarde van de toekomstige kasstromen, worden bijzondere waardeverminderingen verantwoord voor het verschil tussen de boekwaarde en de realiseerbare waarde.

De opbrengstwaarde is gebaseerd op de geschatte verkoopprijs minus de geschatte kosten welke nodig zijn om de verkoop te realiseren.

Stichting tanteLouise Zorg heeft op de balansdatum beoordeeld of er indicaties zijn, dat activa aan een duurzame waardevermindering onderhevig is. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, heeft stichting tanteLouise de realiseerbare waarde van het actief geschat. De indicaties voor een duurzame waardevermindering worden beoordeeld op zowel interne als externe indicaties. Voor het boekjaar zijn zowel intern als extern geen indicaties, dat de materiële vaste activa aan een duurzame waardevermindering onderhevig zijn.

Periodiek groot onderhoud wordt volgens de componentenbenadering geactiveerd. Hierbij worden de totale uitgaven toegewezen aan de samenstellende delen.

Financiële vaste activa

De overige vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, welke gelijk zijn aan de nominale waarde, onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen.

De onder de effecten opgenomen obligaties (beursgenoteerd en niet-beursgenoteerd) die niet behoren tot de handelsportefeuille en die worden aangehouden tot einde van de looptijd, worden gewaardeerd op de geamortiseerde kostprijs of lagere marktwaarde.

Deelnemingen waarin de vennootschap geen invloed van betekenis kan uitoefenen op het financiële en operationele beleid van de deelneming, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, verminderd met eventuele duurzame waardeverminderingen.

Indien sprake is van een duurzame waardevermindering, wordt de deelneming afgewaardeerd tot de realiseerbare waarde. Resultaten uit deze deelnemingen worden in de winst- en verliesrekening verantwoord op het moment dat deze worden gerealiseerd.

Voorraden

De voorraden zijn zodanig van omvang dat ze zijn gewaardeerd op nihil.

Onderhanden DBC's en DBC-zorgproducten

Het onderhanden werk uit hoofde van DBC's en DBC-zorgproducten wordt gewaardeerd tegen de opbrengstwaarde. Stichting tanteLouise Zorg bepaalt het onderhanden werk op basis van het tussentijds afgeleide product (huidige opbrengstwaarde). De productie van het onderhanden werk is bepaald door de openstaande verrichtingen te koppelen aan de DBC's en DBC-zorgproducten die ultimo boekjaar openstonden. Op het onderhanden werk worden de voorschotten die ontvangen zijn van zorgverzekeraars in mindering gebracht.

Vordering en/of schulden uit hoofde van financieringstekort

Een vordering uit hoofde van financieringstekorten of een schuld uit hoofde van financieringsoverschotten wordt opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs (nominale waarde) en voor zover noodzakelijk verminderd met bedragen voor het risico van oninbaarheid. De bedragen voor het risico van oninbaarheid zijn bepaald via de statische methode tegen nominale waarde.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Van afgeleide instrumenten (derivaten) is geen sprake.

Verstrekte leningen en overige vorderingen

Verstrekte leningen en overige vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode verminderd met bijzondere waardeverminderv verliezen.

Overige financiële verplichtingen

Financiële verplichtingen die geen deel uitmaken van een handelsportefeuille worden tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd op basis van de effectieve rentemethode.

Vorderingen

De vorderingen worden opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs (nominale waarde) en voor zover noodzakelijk verminderd met bedragen voor het risico van oninbaarheid. De bedragen voor het risico van oninbaarheid zijn bepaald via de statische methode tegen nominale waarde. De eerste waardering van vorderingen is tegen reële waarde, inclusief transactiekosten.

Vanaf 1 april 2020 is het mogelijk om compensatie aan te vragen bij het UWV voor de transitievergoeding bij ontslag na twee ziekte jaren.

Met inachtneming van de gestelde voorwaarden is deze vordering opgenomen alsmede de nog verschuldigde transitievergoeding verantwoord onder de voorziening langdurig zieken.

Deze compensatieregeling is van kracht tot en met 30 juni 2026. Voor verplichtingen die na deze datum ontstaan, bestaat onzekerheid over de mogelijkheid tot compensatie, hetgeen van invloed kan zijn op de waardering van de voorziening en de hiermee samenhangende vordering.

Liquide middelen

De liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder de kortlopende schulden. De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Indien middelen niet ter vrije beschikking staan, dan wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling van die verplichtingen een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze kan worden geschat.

Voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Indien het effect van de tijdswaarde van geld materieel is, worden voorzieningen gewaardeerd tegen de contante waarde van de verwachte toekomstige uitgaven.

Indien een deel van de uitgaven die noodzakelijk zijn om een voorziening af te wikkelen naar verwachting door een derde wordt vergoed, wordt deze vergoeding afzonderlijk als een actief opgenomen indien het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen.

Voorziening uitgestelde beloningen

De voorziening voor uitgestelde beloningen betreft de verplichtingen uit hoofde van jubileumuitkeringen aan werknemers. De voorziening wordt gewaardeerd tegen de contante waarde van de toekomstige verplichtingen, waarbij rekening wordt gehouden met vertrekken. De berekening vindt plaats overeenkomstig de bepalingen van RJ 271 Personeelsbeloningen. De disconteringsvoet bedraagt 4,43% (2024: 4,21%).

Voorziening uitgestelde beloningen

De voorziening voor uitgestelde beloningen betreft de verplichtingen uit hoofde van jubileumuitkeringen aan werknemers. De voorziening wordt gewaardeerd tegen de contante waarde van de toekomstige verplichtingen, waarbij rekening wordt gehouden met vertrekken. De berekening vindt plaats overeenkomstig de bepalingen van RJ 271 Personeelsbeloningen. De disconteringsvoet bedraagt 4,43% (2024: 4,21%).

Voorziening loondoorbetaling tijdens ziekte

De voorziening voor loondoorbetaling tijdens ziekte betreft de verplichtingen uit hoofde van loondoorbetaling aan werknemers die langdurig arbeidsongeschikt zijn. De voorziening is gebaseerd op de op balansdatum bestaande verplichtingen en wordt gewaardeerd tegen nominale waarde.

Voorziening Regeling vervroegd uittreden

De voorziening voor de Regeling vervroegd uittreden bij 45 dienstjaren heeft betrekking op de regeling zoals opgenomen in de CAO VVT. De voorziening wordt gevormd voor werknemers die op balansdatum hebben geopteerd voor deelname aan deze regeling.

De voorziening wordt gewaardeerd tegen de contante waarde van de beste schatting van de toekomstige verplichtingen. Bij de berekening wordt rekening gehouden met deelnamekansen, ingangsdatum van de uitkeringen, uitkeringsduur, blijfkansen en sterftkansen.

De disconteringsvoet bedraagt 4,43% (2024: 4,21%).

De voorziening omvat de verwachte toekomstige uitkeringen uit hoofde van de regeling en, voor zover van toepassing, de verschuldigde pseudo-eindheffing bij overschrijding van de RVU-drempelvrijstelling.

Voorziening Eigen risicodragers WGA/WIA

De voorziening voor Eigen risicodragers WGA/WIA betreft de verplichtingen die voortvloeien uit het eigenrisicodragerschap voor de WGA. TanteLouise Zorg is per 1 juli 2023 eigenrisicodragers voor de WGA.

De voorziening wordt bepaald op basis van de beste schatting van de toekomstige uitkeringsverplichtingen voor (ex-) werknemers die instromen in de WGA/WIA. Bij de bepaling wordt rekening gehouden met onder meer de verwachte duur van de uitkering en het percentage arbeidsongeschiktheid. De relevante gegevens worden gebaseerd op informatie van bedrijfsartsen en gezondheidsadviseurs.

De disconteringsvoet bedraagt 4,43% (2024: 4,21%).

Voorziening van herstelkosten

De voorziening van herstelkosten wordt gevormd indien er kosten samenhangen met de verwijdering van een materieel vast actief en het (eventueel) herstellen van het terrein. De kosten van herstel worden verwerkt via de opbouw van een voorziening over de verwachte gebruiksduur van het materieel vast actief. De voorziening is gewaardeerd tegen nominale waarde.

Voorziening generatieregeling

De voorziening generatieregeling heeft betrekking op de regeling zoals opgenomen in artikel 7.3.6 van de CAO VVT (80-90-100 regeling). In deze regeling vermindert de werknemer de arbeidsduur tot 80%, ontvangt 90% van het salaris en blijft de pensioenopbouw gebaseerd op 100% van het salaris.

De voorziening wordt gewaardeerd op basis van de beste schatting van de toekomstige verplichtingen die uit deze regeling voortvloeien. Bij de berekening wordt rekening gehouden met deelnamekansen, ingangsdatum van deelname, sterftekansen en verwachte stijgingen in personeelskosten.

De voorziening wordt opgebouwd gedurende de periode voorafgaand aan deelname aan de regeling, zodanig dat de verplichting op het moment van deelname volledig is opgebouwd. De voorziening wordt gewaardeerd tegen nominale waarde.

Voorziening verlieslatende contracten

Een voorziening wordt opgenomen voor een verlieslatend contract en wordt opgenomen voor het negatieve verschil tussen de verwachte voordelen uit de door de vennootschap na de balansdatum te ontvangen prestaties en de onvermijdbare kosten om aan de verplichtingen te voldoen.

De onvermijdbare kosten zijn de kosten die ten minste moeten worden gemaakt om van de overeenkomst af te komen, zijnde de laagste van enerzijds de kosten bij het voldoen aan de verplichtingen en anderzijds de vergoedingen of boetes bij het niet voldoen aan de verplichtingen.

Schulden

Langlopende schulden

Onder de langlopende schulden worden schulden opgenomen met een resterende looptijd van meer dan één jaar. De langlopende schulden worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden zijn in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag, rekening houdend met agio en disagio en onder aftrek van transactiekosten.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar. De kortlopende schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde (indien deze lager is dan de verkrijgings-/vervaardigingprijs) en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, welke gelijk kan zijn aan de nominale waarde.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen. De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van historische kosten. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn; baten worden verantwoord als deze gerealiseerd zijn. Baten (waaronder nagekomen budgetaanpassingen) en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend. De afschrijvingen worden berekend over de aanschaffingswaarde. Conform de in het verleden gevolgde gedragslijn wordt over de in de loop van een jaar verrichte investeringen naar rato van aantal maanden afgeschreven.

Onder netto-omzet wordt verstaan de opbrengsten voortvloeiend uit prestatieverplichtingen aangaande beroeps- en bedrijfsmatige zorgverlening.

Opbrengsten uit beroeps- en bedrijfsmatige zorgverlening worden in de winst-en -verliesrekening verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, het waarschijnlijk is dat de vergoeding met betrekking tot de zorgverlening aan de rechtspersoon zal toevloeden, de mate waarin de dienstverlening op balansdatum is verricht betrouwbaar kan worden bepaald en de reeds gemaakte kosten en de kosten die (mogelijk) nog moeten worden gemaakt om de dienstverlening te voltooien op betrouwbare wijze kunnen worden bepaald.

Opbrengsten uit beroeps- en bedrijfsmatige zorgverlening worden opgenomen naar rato van de mate waarin de prestaties zijn verricht, gebaseerd op de tot balansdatum in het kader van de dienstverlening verrichte prestaties in verhouding tot de totaal te verrichten prestaties. De kostprijs van deze zorgverlening wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Zorgverzekeringswet

Stichting tanteLouise Zorg heeft uit hoofde van de zorgcontractering met zorgverzekeraars afspraken gemaakt over de zorgverlening. Daarbij is een inschatting gemaakt van de verwachte realisatie van deze contractafspraken. Met de uitkomsten van deze analyse is rekening gehouden bij de bepaling van de opbrengstverantwoording. De getekende contracten met de zorgverzekeraars zijn daarbij leidend.

De (schadelast)jaren tot en met 2023 zijn definitief afgewikkeld met de zorgverzekeraars.

De opbrengsten worden verantwoord naar rato van de verrichte prestaties, gebaseerd op de gerealiseerde en gesloten zorgproducten in het boekjaar en de mutatie in de waarden van het onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten.

Bij de omzetbepaling wordt rekening gehouden met een nuancering in verband met materiële/formele controles. De nuancering voor de materiële/formele controles is gebaseerd op ervaringscijfers. Deze cijfers worden jaarlijks herijkt.

Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten

De opbrengsten uit andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten omvatten de opbrengsten uit leveringen van goederen en diensten onder aftrek van kortingen en dergelijke en van de over de opbrengsten geheven belastingen en na eliminatie van transacties binnen de groep. Onder deze opbrengsten worden onder meer de vergoedingen voor verhuur van onroerend goed, maaltijddiensten en uitgeleend personeel verantwoord. Ook worden hier de opbrengst WMO en exploitatiesubsidies verantwoord.

Exploitatiesubsidies

Exploitatiesubsidies hebben betrekking op gesubsidieerde uitgaven en worden ten gunste van de winst-en-verliesrekening gebracht in het jaar ten laste waarvan de gesubsidieerde uitgaven komen. Exploitatiesubsidies worden verwerkt zodra redelijke zekerheid is dat aan de gestelde subsidievoorwaarden wordt voldaan en de subsidie daadwerkelijk wordt verkregen. Exploitatiesubsidies worden gepresenteerd onder de 'Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten'.

Overige bedrijfsopbrengsten

De overige bedrijfsopbrengsten betreffen opbrengsten die voortkomen uit incidentele bedrijfsactiviteiten en bestaan uit boekwinsten verkoop materiële vaste activa.

Boekwinsten verkoop materiële vaste activa

Boekwinsten die voortvloeien uit de verkoop van materiële vaste activa worden verantwoord op het moment dat alle belangrijke rechten op economische voordelen alsmede alle belangrijke risico's zijn overgegaan op de koper.

Lonen en salarissen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening voorzover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

De beloningen van het personeel worden als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover sprake is van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de instelling.

Voor de beloningen met opbouw van rechten (sabbatical leave, gratificaties e.d.) worden de verwachte lasten gedurende het dienstverband in aanmerking genomen. Een verwachte vergoeding ten gevolge van gratificaties wordt verantwoord indien de verplichting tot betaling van die vergoeding is ontstaan op of vóór balansdatum en een betrouwbare schatting van de verplichtingen kan worden gemaakt. Ontvangen bijdragen voortvloeiend uit levensloopregelingen worden in aanmerking genomen in de periode waarover deze bijdragen zijn verschuldigd. Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de winst-en-verliesrekening gebracht.

Indien een beloning wordt betaald, waarbij geen rechten worden opgebouwd (bijvoorbeeld doorbetaling in geval van ziekte of arbeidsongeschiktheid) worden de verwachte lasten verantwoord in de periode waarover deze beloning is verschuldigd. Voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen (inclusief ontslagvergoedingen) aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid wordt een voorziening opgenomen. De verantwoorde verplichting betreft de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichting op balansdatum af te wikkelen. De beste schatting is gebaseerd op contractuele afspraken met personeelsleden (CAO en individuele arbeidsovereenkomsten). Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de winst-en-verliesrekening gebracht.

Pensioenlasten

Stichting tanteLouise Zorg heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Deze regeling wordt onder het Nederlandse pensioenstelsel gefinancierd door afdrachten aan bedrijfstakpensioenfondsen voor sector zorg en welzijn. Deelname aan PFZW is verplicht gesteld in de collectieve arbeidsovereenkomst waaronder Stichting tanteLouise Zorg valt.

De opbouw van de pensioenaanspraken wordt steeds in het betreffende kalenderjaar gefinancierd door middel van (ten minste) kostendeekkende premiebetalingen. De pensioenregeling is een middelloon regeling met - voor zowel actieve als inactieve deelnemers (slapers en gepensioneerden) - voorwaardelijke toeslagverlening. De toeslagverlening is met name afhankelijk van het beleggingsrendement.

De jaarlijkse opbouw van de pensioenaanspraken bedraagt 25,8% van het pensioengevend salaris dat is gebaseerd op het brutoloon minus een franchise ad € 16.655 (2024 € 15.816). Het pensioengevend salaris is gemaximeerd op € 137.800 (2024 € 137.800). De jaarlijkse premie die voor rekening komt van de werkgever bedraagt 12,9% van het pensioengevend salaris. De hoogte van de premie wordt jaarlijks vastgesteld door het bestuur van het bedrijfstakpensioenfonds op basis van de dekkingsgraad en verwachte rendementen.

De dekkingsgraad van Zorg en Welzijn bedraagt ultimo 2025 volgens opgave van het fonds 125,7%. In het bijgewerkte herstelplan van januari 2020 laat PFZW zien dat de beleidsdekkingsgraad eind 2027 weer op het vereiste niveau kan zijn. Dit is binnen de wettelijke hersteltermijn van 10 jaar. Om de dekkingsgraad sneller te herstellen verhoogt PFZW de premie met een premieopslag gedurende de herstelperiode. Tijdens het herstelplan verhoogt PFZW de pensioenen niet volledig.

Op basis van het uitvoeringsreglement heeft stichting tanteLouise Zorg bij een tekort in het fonds geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan door hogere toekomstige premies. Stichting tanteLouise Zorg heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

Financiële baten en lasten

De financiële baten en lasten betreffen van derden en groepsmaatschappijen ontvangen (te ontvangen) en aan derden en groepsmaatschappijen betaalde (te betalen) interest.

Resultaat deelnemingen

Hieronder opgenomen is het aandeel van de stichting in het resultaat van de op nettovermogenswaarde gewaardeerde deelnemingen danwel ontvangen dividenden van deelnemingen waarin geen invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend en waardeveranderingen van financiële vaste activa en effecten.

Grondslagen van segmentering

In de jaarrekening wordt geen segmentatie van de winst-en -verliesrekening opgenomen omdat de stichting geen onderscheid maakt in de aansturing van de verschillende activiteiten van de stichting tanteLouise Zorg.

Grondslagen voor de opstelling van het geconsolideerd kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld op basis van de indirecte methode.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen en vlottende effecten. De effecten kunnen worden beschouwd als zeer liquide beleggingen.

Ontvangen interest wordt opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde interest en betaalde aflossingen van langlopende schulden worden opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

Transacties waarbij geen ruil van geldmiddelen plaatsvindt worden niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De betalingen van de leasetermijnen uit hoofde van het financiële leasecontract worden onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten gepresenteerd als aflossingen van schulden voor het aflossingsbestanddeel en als betaalde interest voor het interestbestanddeel.

Grondslagen WNT

Voor de uitvoering van de Wet normering bezoldering topfunctionarissen in de (semi) publieke sector (WNT) heeft de stichting zich gehouden aan de Beleidsregel toepassing WNT en deze als normenkader bij het opmaken van deze jaarrekening gehanteerd.

Grondslagen voor gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

Toelichting op de onderscheiden posten van de geconsolideerde balans

1) Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:

	Bedrijfs- gebouwen en - terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	Niet aan het productieproces dienstbare materiële vaste activa	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering en vooruit betaald op materiële vast activa	Totaal
	€	€	€	€	€	€
Verkrijgings-/vervaardigingsprijs per 1 januari 2025	28.607.502	8.329.458	16.856.173	182.484	397.644	54.373.261
Cumulatieve afschrijvingen en overige waardeverminderingen per 1 januari 2025	7.088.210	3.420.191	7.902.072	-	-	18.410.473
Boekwaarde per 1 januari 2025	21.519.292	4.909.267	8.954.101	182.484	397.644	35.962.788
Aanschaffingen	311.080	282.365	2.246.604	-	4.203.601	7.043.650
Overboeking	-	-	210.121	-	-210.121	-
Afschrijvingen	1.967.516	638.325	2.162.158	-	-	4.768.000
Desinvesteringen:						
Aanschafwaarde	-	26.253	242.747	-	-	269.000
Cumulatieve afschrijvingen	-	16.060	171.571	-	-	187.631
	-	10.193	71.176	-	-	81.369
Boekwaarde per 31 december 2025	19.862.856	4.543.113	9.177.491	182.484	4.391.124	38.157.068
Verkrijgings-/vervaardigingsprijs per 31 december 2025	28.918.582	8.585.570	19.070.151	182.484	4.391.124	61.147.911
Cumulatieve afschrijvingen en overige waardeverminderingen per 31 december 2025	9.055.726	4.042.457	9.892.659	-	-	22.990.843
Boekwaarde per 31 december 2025	19.862.856	4.543.113	9.177.491	182.484	4.391.124	38.157.068
Afschrijvingspercentages	0 - 50%	5 - 50%	10 - 50%	0%		

Toelichting:

Afschrijvingstermijnen worden op economische levensduur gebaseerd.

Het negatieve bedrag overboeking onder de rubriek materiele vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiele vaste activa betreft een overboeking in deze rubriek naar de rubriek geactiveerde investeringen.

Ultimo 2025 is het bedrag van vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vast activa, in vergelijking met 2024 hoger. Dit komt doordat er uitgaven worden gedaan voor de nieuwbouw in Halsteren en de renovatie van het Servicebureau welke beide eind 2025 nog niet gereed zijn. Buiten dit zijn er ook voor verschillende locaties eind 2025 reeds investeringen gedaan welke in 2026 worden afgerond.

Voor de jaarrekening 2025 zijn berekeningen opgesteld voor de bepaling van de bedrijfswaarde per 31 december 2025 voor het huidige vastgoed. Er zijn geen aanwijzingen dat de materiële vaste activa van Stichting tanteLouise Zorg onderhevig zijn aan een duurzame waardevermindering.

Op de locatie Hof van Nassau te Steenberghe is een hypotheek gevestigd van € 16,4 miljoen.

Onder de post "Niet aan het productieproces dienstbare materiële vaste activa" zijn gebouwen en terreinen opgenomen die niet direct worden gebruikt voor productieactiviteiten, waaronder de panden aan Beukendreef 2 te Putte en Sint-Catharinaplein 21 te Bergen op Zoom, die momenteel leegstaan en in 2026 en later verkocht zullen worden. Waardering vindt plaats tegen historische kostprijs, verminderd met afschrijvingen.

2) Financiële vaste activa

Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt:

	Overige effecten €	Deelnemingen €	Totaal €
Boekwaarde per 1 januari 2025	10.246.174	-	10.246.174
Mutaties:			
Waarestijging effecten	41.225	-	41.225
Verkrijgen deelneming	-	17.635	17.635
Boekwaarde per 31 december 2025	<u>10.287.400</u>	<u>17.635</u>	<u>10.305.035</u>

Toelichting:

Onder effecten zijn opgenomen staatsleningen (obligaties) binnen de Europese monetaire Unie, luidende in euro.
De beurswaarde van de effecten per balansdatum is € 10.304.585. De effecten staan volledig ter vrije beschikking. Besloten is om de effecten als financiële vaste activa te classificeren, omdat de intentie is deze effecten (obligaties) tot het einde van de looptijd aan te houden, en niet voor andere doeleinden te gebruiken.

In boekjaar 2025 heeft de stichting een deelneming verworven in Coöperatie B!NC, gevestigd te Breda.
Het betreft een belang van 10,19% in het kapitaal.

Ultimo 2025 zijn er geen overige vorderingen verband houdend met financiële vaste activa.

3) Onderhanden DBC's en DBC-zorgproducten

	31.12.2025 €	31.12.2024 €
Onderhanden werk uit hoofde van DBC's en DBC-zorgproducten	<u>288.154</u>	<u>188.227</u>
	<u>288.154</u>	<u>188.227</u>

Toelichting:

Het onderhanden werk uit hoofde van DBC's is exclusief de post nog te factureren inzake DBC's. De nog te factureren bedragen inzake DBC's worden gepresenteerd onder vorderingen en overlopende activa.

4) Vorderingen

	31.12.2025	31.12.2024
	€	€
Handelsdebiteuren:		
Vorderingen op debiteuren	993.405	925.932
Vorderingen op debiteuren DBC	602.395	657.372
Overige vorderingen:		
Vorderingen uit hoofde van financieringstekort	-	-
Nog te factureren omzet DBC's / DBC-zorgproducten	1.051.507	876.639
Vorderingen op personeel	83.077	48.802
Vorderingen uit hoofde van transitieregeling	199.113	413.432
Overlopende activa	2.476.398	3.509.890
	<u>5.405.895</u>	<u>6.432.064</u>

Toelichting:

Onder de vorderingen op debiteuren is opgenomen een voorziening dubieuze debiteuren en deze bedraagt € 270.746 (2024: € 255.713). Hieronder zit een post van € 252.700 voor kosten inzake Catharina, die wellicht niet meer ontvangen gaat worden.

De vordering op debiteuren DBC heeft betrekking op de afgeronde DBC, die reeds zijn gefactureerd maar nog niet zijn ontvangen.

De nog te factureren omzet DBC heeft betrekking op afgeronde DBC's, die ultimo 2025 nog niet zijn gefactureerd.

De vorderingen op personeel hebben voornamelijk betrekking op pc privé regeling en het fietsenplan.

De vordering op zorgverzekeraars heeft betrekking op gedeclareerde zorgprestaties, waarvan de gelden nog niet zijn ontvangen.

Vorderingen uit hoofde van transitieregeling, heeft betrekking op de door de Stichting uitbetaalde en nog te betalen transitievergoedingen van langdurig zieke medewerkers. Deze transitievergoedingen worden volledig vergoed door het UWV tot 1 juli 2026.

De overlopende activa zijn gedaald doordat er meer is vooruitbetaald aan leveranciers. In het bedrag van de overlopende posten is een bedrag opgenomen van € 793.824 voor posten die zijn vooruitbetaald voor langer dan een jaar.

5) Liquide middelen

De specificatie is als volgt:

	31.12.2025	31.12.2024
	€	€
Bankrekeningen	2.438.238	3.638.411
Kassen	6.958	2.382
Kruisposten	1.077	1.665
Spaarrekeningen en/of deposito's	26.700.000	24.600.000
Totaal liquide middelen	<u>29.146.273</u>	<u>28.242.458</u>

Toelichting:

De liquide middelen zijn voor € 18.000.000 uitgezet bij de bank in 12-maandsdeposito's en staan niet ter vrije beschikking. Voor het overige deel staan de liquide middelen ter vrije beschikking. Voor de mutaties in deze post wordt verwezen naar het kasstroomoverzicht.

De stichting heeft bankgaranties afgegeven aan derden voor een totaalbedrag van € 301.641. Deze bankgaranties zijn verstrekt ter zekerstelling van huurverplichtingen. De garanties hebben een looptijd tot einde huurcontracten. De directie acht de kans gering dat er aanspraak wordt gemaakt op deze garanties.

6) Groepsvermogen

Het groepsvermogen is als volgt samengesteld:

	2025	2024
	€	€
Stichtingskapitaal	604.509	604.509
Bestemmingsfondsen	40.575.682	37.902.028
Overige reserves	2.438.418	2.411.600
Totaal groepsvermogen	43.618.609	40.918.137

Toelichting op het verloop van de onderscheiden posten in het groepsvermogen.

Het verloop van de post Stichtingskapitaal is als volgt:

	Totaal
	€
Stand per 1 januari 2025	604.509
Kapitaalmutatie	-
Stand per 31 december 2025	604.509

Het verloop van deze post in 2024 is als volgt

	Totaal
	€
Stand per 1 januari 2024	604.509
Kapitaalmutatie	-
Stand per 31 december 2024	604.509

Het bestemmingsfonds is als volgt samengesteld:

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Reserve aanvaardbare kosten	40.575.682	37.902.028
	40.575.682	37.902.028

Het verloop van het bestemmingsfonds is als volgt:

	2025	2024
	€	€
Stand per 1 januari	37.902.028	35.850.721
Toevoeging resultaatbestemming	2.673.655	2.051.307
Stand per 31 december	40.575.682	37.902.028

Het verloop van de post overige reserves is als volgt:

	2025	2024
	€	€
Stand per 1 januari volgens jaarrekening	2.411.601	2.393.394
Toevoeging resultaatbestemming	26.817	18.207
Stand per 31 december	2.438.418	2.411.600

Toelichting:

Stichtingskapitaal:

Het kapitaal is op de balans van de voormalige stichting ABG tot uitdrukking gekomen toen in 1960 een splitsing werd doorgevoerd in twee exploitaties: het toenmalige ziekenhuis en het beheer van het kapitaal. Het bedrag geeft dat deel aan van het vermogen van de instelling dat op 31 december 1960 was geïnvesteerd in de ziekenhuisexploitatie.

Reserve aanvaardbare kosten:

Van het resultaat 2025 is conform de resultaatbestemming toegevoegd aan het bestemmingsfonds reserve aanvaardbare kosten € 2.673.655

Overige reserves:

Van het resultaat 2025 is conform de resultaatbestemming € 26.817 toegevoegd aan de algemene reserves.

7) Voorzieningen

	31.12.2025	31.12.2024
	€	€
Overige voorzieningen	5.634.053	5.807.458
	<u>5.634.053</u>	<u>5.807.458</u>

Het verloop van de post overige voorzieningen is als volgt:

	Boekwaarde 01.01.2025	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Oprenting en verandering disconterings voet	Boekwaarde 31.12.2025
	€	€		€	€	€
Uitgestelde beloningen	1.117.000	149.200	117.200	-	-29.000	1.120.000
Loondoorbetaling tijdens ziekte	712.768	511.846	510.277	4.674	-	709.663
Regeling Vervroegd Uitdiensttreden	1.655.152	138.123	422.757	253.376	-14.730	1.102.411
Eigen risicodragers WGA/WIA	990.384	876.165	4.116	49.355	-225.050	1.588.028
Herstelkosten	900.154	36.888	-	-	-	937.042
Generatieregeling	-	176.909	-	-	-	176.909
Verlieslatende contracten	432.000	-	432.000	-	-	(0,0)
	<u>5.807.458</u>	<u>1.889.131</u>	<u>1.486.350</u>	<u>307.405</u>	<u>-268.780</u>	<u>5.634.053</u>

	31.12.2025
Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jaar)	1.467.843
Langlopend deel van de voorzieningen (> 1 jaar)	4.166.210
hiervan > 5 jaar	1.155.688

Toelichting per categorie voorziening:

Het effect van het toepassen van een discontering waardoor de voorziening tegen contante waarde is opgenomen, is verwerkt in het resultaat.

Bij de voorzieningen waarbij de discontering niet is toegepast, is het effect van discontering niet substantieel.

Voorziening uitgestelde beloningen:

De voorziening uitgestelde beloningen is gevormd voor toekomstige jubileumuitkeringen en voor gratificaties bij het bereiken van de AOW-leeftijd, op grond van de CAO VVT.

Voorziening loondoorbetaling tijdens ziekte

De voorziening loondoorbetaling tijdens ziekte is gevormd voor de verplichtingen die tanteLouise heeft om maximaal 2 jaar loon door te betalen aan zieke werknemers voordat die mogelijk een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangen. Het gaat derhalve om bruto salariskosten. Daarnaast zijn de nog te betalen transitievergoedingen hierin opgenomen. Deze transitievergoedingen worden tot minimaal 1 juli 2026 volledig vergoed door het UWV. Onder de post overige vorderingen zijn deze vergoedingen opgenomen. De hoogte van de voorziening is mede gebaseerd op een schatting van de tijdsduur van de ziekte.

Voorziening Regeling vervroegd uittreden

De voorziening voor vervroegd uittreden bij 45 dienstjaren heeft betrekking op de regeling zoals opgenomen in de CAO VVT. De voorziening wordt gevormd voor werknemers die op balansdatum hebben geopteerd voor deelname aan deze regeling.

De voorziening wordt gewaardeerd tegen de contante waarde van de beste schatting van de toekomstige verplichtingen. Bij de berekening wordt rekening gehouden met deelnamekansen, ingangsdatum van de uitkeringen, uitkeringsduur, blijfkansen en sterftekansen.

De disconteringsvoet bedraagt 4,43% (2024: 4,21%).

De voorziening omvat de verwachte toekomstige uitkeringen uit hoofde van de regeling en, voor zover van toepassing, de verschuldigde pseudo-eindheffing bij overschrijding van de RVU-drempelvrijstelling.

Voorziening Eigen risicodragers WGA/WIA

Deze voorziening is opgenomen omdat tanteLouise Zorg per 1 juli 2023 Eigen Risicodragers is geworden. Deze voorziening is gevormd voor de verplichtingen die tanteLouise Zorg heeft om maximaal 10 jaar loon door te betalen aan zieke werknemers, voordat die mogelijk een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangen. De hoogte van de voorziening is mede gebaseerd op een schatting van de tijdsduur van de ziekte en een schatting van het percentage arbeidsongeschiktheid. Daarnaast vindt een discontering plaats tegen een disconteringsvoet (voor belastingen) die de actuele markttrente weergeeft. De discontering heeft plaatsgevonden tegen 4,21% (2024: 4,21%).

De hoogte van deze voorziening blijft altijd een schatting van de op dat moment meest recente informatie. Dit betekent dat de grootte van de voorziening in de loop van tijd kan wijzigen doordat er nieuwe verplichtingen zijn bijgekomen, de tijdsduur van de ziekte verandert of dat het percentage arbeidsongeschiktheid verandert.

Voorziening van herstelkosten

Deze voorziening vloeit voort uit de aangegane herstelverplichting bij de bouw van Het Nieuwe ABG en de tijdelijke huisvesting van Bosgaard in Halsteren.

De hiermee gepaard gaande uitgave is begroot op nominaal € 615.152 respectievelijk € 351.907. Deze uitgaven worden tijdsevenredig ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht door middel van een jaarlijkse dotatie aan de voorziening. De begrote kosten zijn gebaseerd op de overeenkomsten met de leverancier van de woonunits.

**Stichting tanteLouise Zorg
Bergen op Zoom**

Vervolg toelichting per categorie voorziening:

Voorziening Generatieregeling

De voorziening generatieregeling is gevormd in verband met artikel 7.3.6 van de CAO VVT. De verplichting is gewaardeerd op basis van de beste schatting van de bedragen die nodig zijn om deze verplichting af te wikkelen.

Dit betreft de 80-90-100 regeling en houdt in dat een deelnemer 80% van zijn arbeidsduur gaat werken, 90% salaris ontvangt en 100% pensioen opbouwt. Bij het vormen van de voorziening is rekening gehouden met deelname kansen, ingangsdatum, sterfte kansen en stijgingen in de personele kosten. Er vindt geen discontering plaats.

Voorziening verlieslatende contracten

De voorziening verlieslatende contracten is opgenomen voor verplichtingen voortvloeiend uit het huurcontract met de verhuurder van locatie Nieuwe Haven te Dinteloord. Dit contract is beëindigd ultimo 2025.

8) Langlopende schulden

	<u>31.12.2025</u>	<u>31.12.2024</u>
	€	€
Schulden aan banken	<u>913.165</u>	<u>12.109.565</u>
	<u>913.165</u>	<u>12.109.565</u>

Van het totaalbedrag aan langlopende schulden heeft een bedrag van € 150.955 (2024: € 351.958) een resterende looptijd van langer dan 5 jaren.

Aflossingsverplichtingen binnen 12 maanden na afloop van het boekjaar ter hoogte van € 11.196.400 (2024: € 857.003) zijn niet begrepen in de hier bovenstaande bedragen, maar opgenomen onder de kortlopende schulden.

Voor de ING lening tot een bedrag per balansdatum groot € 10.988.000 (2024: € 11.644.000) is een deel van de onroerende zaken met een boekwaarde van € 14.107.496 (2024: € 14.880.327) hypothecair verbonden. Dit bedrag is in 2025 opgenomen onder de kortlopende schulden in verband met de geplande aflossing.

Stichting tanteLouise Zorg
Bergen op Zoom

Specificatie en verloop van de schulden aan banken:

Lening	Afsluit datum	Totale loop tijd	Soort lening	Werke lijke rente %	Rente herzienings datum	Rente risico afgedekt met hedge instrument	Restschuld 31.12.2024 €	Opname nieuwe lening 2025 €	Aflossing in 2025 €	Restschuld 31.12.2025 €	Restschuld over 5 jaar €	Resterend e looptijd in jaren eind 2025	Aflossings wijze	Aflossing 2025 €	Gestelde zekerheden
BNG	1-dec-99	4.329.063	31 annuïteit	3,680%	geen	nee	1.322.568	0	201.003	1.121.565	150.955	5	annuïteit	208.400	Gem.gar.Steenbergen
ING	1-dec-16	16.400.000	10 lineair	1,950%	1-dec-26	nee	11.644.000	0	656.000	10.988.000	0	0	lineair	10.988.000	hypotheek
Totaal							12.966.568	0	857.003	12.109.565	150.955			11.196.400	

9) Kortlopende schulden

	31.12.2025	31.12.2024
	€	€
Schulden aan banken:		
Rekening-courant krediet	21.837	23.557
Aflossingen komend jaar op langlopende leningen	11.196.400	857.003
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	3.008.221	3.479.906
Belastingen en premies sociale verzekeringen	1.844.826	1.627.696
Schulden ter zake van pensioenen	2.388.845	2.211.640
Overige schulden:		
Schulden uit hoofde van financieringsoverschot	107.820	56.328
Schulden aan zorgverzekeraars	16.817	16.671
Ontvangen voorschotten DBC	442.666	199.949
Reservering vakantietoelage	3.350.291	3.118.116
Reservering vakantiedagen	6.033.286	5.098.480
Overige passiva	4.725.589	5.547.206
	33.136.598	22.236.553

Toelichting:

De schulden aan banken inzake rekening-courant krediet, hebben betrekking op de overlopende renteverplichtingen inzake langlopende schulden.

De aflossingen komend jaar op langlopende leningen zijn gestegen, doordat er naast de reguliere aflossingen van € 492.000,- ook nog een slot aflossing van € 10.496.000,- gepland staat.

De schulden terzake van pensioenen betreffen voornamelijk de pensioennota's van november en december.

	31.12.2025	31.12.2024
	€	€
De overige passiva hebben betrekking op:		
Nog te betalen eindejaarsuitkering en salaris	1.679.933	1.643.238
Vooruitontvangen opbrengsten	1.719.721	1.839.134
Overige	1.325.935	2.064.834
	4.725.589	5.547.206

Vorderingen en schulden uit hoofde van financieringstekort respectievelijk financieringsoverschot (opgenomen onder de post overige vorderingen respectievelijk de post overige schulden).

	2025	2024	Totaal
	€	€	€
Saldo per 1 januari		-56.327	-56.327
Bij/af:			
- financieringsverschil boekjaar	-107.820	-	-107.820
- betalingen/ontvangsten	-	56.327	56.327
Saldo per 31 december	-107.820	0	-107.820
Stadium van vaststelling (*)	a	c	

(*) a= interne berekening

b= overeenstemming met zorgverzekeraars

c= definitieve vaststelling Nederlandse Zorgautoriteit (Nza)

	2025	2024
	€	€
Wettelijk budget voor aanvaardbare kosten	139.341.990	135.774.420
Af: vergoedingen ter dekking van wettelijk budget voor aanvaardbare kosten	139.449.810	135.830.748
Financieringsverschil boekjaar	-107.820	-56.327

10) Financiële instrumenten

Voor de toelichting op primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de specifieke postgewijze toelichting. Hierna is het beleid van de groep opgenomen ten aanzien van financiële risico's.

Algemeen

De belangrijkste financiële risico's waaraan de groep onderhevig is, zijn het renterisico, het liquiditeitsrisico en het kredietrisico. Het financiële beleid van de groep is erop gericht om op lange termijn de markttrentes te volgen. De groep maakt geen gebruik van financiële derivaten om de financiële risico's die verbonden zijn aan bedrijfsactiviteiten te beheersen.

Kredietrisico

De vorderingen uit hoofde van handelsdebiteuren zijn voor circa 49% geconcentreerd bij twee grote zorgverzekeraars. Het maximale bedrag aan kredietrisico bedraagt 0,1% van de handelsdebiteuren. Voor de kredietrisico's inzake de vorderingen op deelnemingen en de overige vorderingen wordt verwezen naar de toelichting op paragraaf 12 kortlopende schulden en overlopende passiva.

Renterisico en kasstroomrisico

Het renterisico is beperkt tot eventuele veranderingen in de marktwaarde van opgenomen en uitgegeven leningen. Bij deze leningen is sprake van een vast rentepercentage over de gehele looptijd. De leningen worden aangehouden tot het einde van de looptijd. De instelling heeft derhalve als beleid om geen afgeleide financiële instrumenten te gebruiken om (tussentijdse) rentefluctuaties te beheersen.

Reële waarde

De reële waarde van de meeste in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen, effecten, liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan. De boekwaarde van de langlopende schulden bedraagt € 913.165,-. De reële waarde is € 1,1 miljoen.

11) Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen en voorwaardelijke activa en verplichtingen

Onzekerheden opbrengstverantwoording

Als gevolg van materiële nacontroles door zorgkantoren, zorgverzekeraars en gemeenten op de gedeclareerde zorgprestaties kunnen correcties noodzakelijk zijn op de gedeclareerde productie. De effecten van eventuele materiële nacontroles zijn vooralsnog onzeker en daarom zijn hiervoor geen verplichtingen opgenomen in de balans.

Macrobeheersinstrument (RJ 655.403)

Onderdeel van de regeling Zvw is dat een overschrijding van het landelijke budgetplafond voor GRZ (geriatrische revalidatiezorg), ELV (eerstelijnsverblijfszorg), GZSP (Geneeskundige zorg specifieke patiëntgroepen en medische verklaring), en Wijkverpleging wordt teruggevorderd van de zorginstellingen naar ieders aandeel in de overschrijding (macrobeheersinstrument). Zorgaanbieders kunnen op basis hiervan een terugbetalingsverplichting opgelegd krijgen.

Bij het opstellen van de jaarrekening 2025 is er geen verplichting bij Stichting tanteLouise zorg. Stichting tanteLouise Zorg heeft geen gebruik gemaakt van het macrobeheersingsinstrument. Als gevolg daarvan is deze er geen verplichting op de balans opgenomen van de stichting per 31 december 2025.

Uitspraak Europees Hof over overwerkvergoeding voor deeltijdwerkers

Het Hof van Justitie van de Europese Unie (HvJ EU) heeft uitspraken gedaan met betrekking tot de overwerkvergoeding voor medewerkers die in deeltijd werken. Deze uitspraken kunnen gevolgen hebben voor de wijze waarop overuren worden beloond en zou mogelijk kunnen leiden tot een nabetaling met terugwerkende kracht voor deeltijdwerkers. Op dit moment wordt onderzocht of en in hoeverre deze uitspraken van het HvJ EU van toepassing zijn op de zorgsector en op de verschillende (al dan niet algemeen verbindend verklaarde) cao's die in de zorg worden gebruikt, en welke financiële impact dit met zich mee kan brengen. Er zijn ten aanzien van de financiële gevolgen van de uitspraken van het HvJ EU nog vragen en onzekerheden, waaronder ook de beschikbaarheid en betrouwbaarheid van de benodigde onderliggende data om te komen tot het bepalen van de financiële consequenties. De mogelijke financiële verplichtingen die voortvloeien uit de uitspraken van het HvJ EU zijn als gevolg van deze vragen en onzekerheden op dit moment nog niet met voldoende zekerheid vast te stellen. Daarom zijn deze niet in de balans opgenomen. Wij volgen de ontwikkelingen nauwgezet en zullen, indien noodzakelijk, in toekomstige verslagperiodes nadere informatie verstrekken over de mogelijke financiële consequenties.

Kredietfaciliteit

Stichting tanteLouise Zorg heeft per 31 december 2025 bij ING bank N.V. een kredietfaciliteit van € 10.988.000 in de vorm van een rentevastlening, welke afloopt op 1 december 2026.

Huurverplichtingen

2025

	< 1 jaar €	> 1 jaar en < 5 jaar €	> 5 jaar €	Totaal €
Huurverplichtingen	8.906.000	20.837.000	34.706.000	64.449.000
	<u>8.906.000</u>	<u>20.837.000</u>	<u>34.706.000</u>	<u>64.449.000</u>

2024

	< 1 jaar €	> 1 jaar en < 5 jaar €	> 5 jaar €	Totaal €
Huurverplichtingen	9.081.100	22.032.300	38.190.600	69.304.000
	<u>9.081.100</u>	<u>22.032.300</u>	<u>38.190.600</u>	<u>69.304.000</u>

Overige huurverplichtingen:

- Van Breemen (huur opleidingscentrum)	€	42.000
- Gemeente Steenberghe (huur grond Ruitersstallen)	€	3.200
- Stadlander (huur tbv dagverzorging aan de Fonteyne)	€	22.300
- GGZWNB (huur perceel Bosgaard)	€	46.800
- Heijnen (Huur Drukkerij 3 Steenberghe)	€	75.900
- Scheldedok participatie (Scheldedok gezondheidscentrum)	€	16.000

Contracten overige leveranciers (omvang op jaarbasis):

Lease-contract	€	65.414
----------------	---	--------

Stichting tanteLouise Zorg
Bergen op Zoom

Investeringsverplichtingen:

Per balansdatum is de onderneming verplichtingen aangegaan met betrekking tot investeringen in materiële vaste activa. Deze verplichtingen vloeien voort uit afgesloten contracten en bestellingen die nog niet (volledig) zijn uitgevoerd.

De totale omvang van de aangegane investeringsverplichtingen bedraagt € 1.650.000. Deze verplichtingen hebben geheel betrekking op de renovatie van het servicebureau.

Naar verwachting zullen deze investeringen in het boekjaar 2026 worden gerealiseerd en betaald.

Voor zover van toepassing zijn er geen aanvullende financieringsverplichtingen of zekerheden gesteld met betrekking tot deze investeringen.

Toelichting op de onderscheiden posten van de geconsolideerde winst- en verliesrekening

12) Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

12.1) Zorgverzekeringswet

De baten zorgverzekeringswet zijn als volgt samengesteld:

	2025	2024
	€	€
Opbrengst GZSP	234.987	142.850
Opbrengst GRZ	7.063.328	7.627.278
Opbrengst Paramedische dienstverlening	904.071	1.002.511
Opbrengst Wijkverpleging	1.599.504	1.420.553
Opbrengst Eerste lijnsverblijf	2.901.637	2.161.255
	<u>12.703.528</u>	<u>12.354.446</u>

Toelichting:

De stijging van de omzet ten opzichte van 2024 wordt voornamelijk verklaard door tariefindexaties en een toename van de geleverde zorgvolumes.

12.2) Wet langdurige zorg

De baten wet langdurige zorg zijn als volgt samengesteld:

	2025	2024
	€	€
Opbrengst Wet Langdurige zorg	139.341.990	135.774.420
	<u>139.341.990</u>	<u>135.774.420</u>

Toelichting:

De opbrengsten Wlz zijn hoger dan in 2024 vanwege reguliere indexeringen en een hogere gemiddelde zorgzwaarte per cliënt.

12.3) Subsidie op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies of door het Zorginstituut op grond van de Wet langdurig zorg

De baten subsidie op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies of door het Zorginstituut op grond van de Wet langdurige zorg zijn als volgt samengesteld:

	2025	2024
	€	€
Rijkssubsidies vanwege het Ministerie van VWS	968.789	1.388.110
	<u>968.789</u>	<u>1.388.110</u>

Toelichting:

Rijkssubsidies vanwege het Ministerie van VWS bestaat uit de volgende subsidies:

- Subsidie praktijkleren	439.508
- Subsidie stagefonds	489.074
- Subsidie sectorfonds	40.207
	<u>968.789</u>

De afname van de subsidies betreft de subsidies voor de sectorfonds waarvoor dit jaar minder wordt ontvangen.

De exploitatiesubsidies zijn geheel als bate verwerkt in boekjaar 2025 aangezien de gesubsidieerde uitgaven ook ten laste van dit boekjaar zijn gekomen.

12.4) Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

De overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening zijn als volgt samengesteld:

	2025	2024
	€	€
Opbrengsten uit zorg gefinancierd vanuit de aanvullende verzekering	145.061	270.242
Opbrengsten uit zorg gefinancierd door de patiënt	54.496	130.157
	<u>199.557</u>	<u>400.399</u>

13) Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten

De andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten zijn als volgt samengesteld:

	2025	2024
	€	€
Opbrengsten WMO	2.096.937	2.067.635
Opbrengsten winkel	160.063	165.641
Opbrengsten maaltijdverzorging	982.764	928.177
Opbrengsten verhuur onroerende zaken	141.665	131.176
Opbrengsten uit uitleen personeel	1.246.627	1.236.431
Overige subsidies, waaronder loonkostensubsidies en EU-subsidies	273.850	165.220
Overige opbrengsten	0,00	125.866
	<u>4.901.907</u>	<u>4.820.146</u>

Toelichting:

De overige subsidies bestaan voornamelijk uit subsidies voor innovatie en ontwikkeling.

De overige opbrengsten zijn gedaald doordat voorgaand jaar hierin de afwikkeling van de foutenherstel financial lease was verwerkt.

14) Overige bedrijfsopbrengsten

De overige bedrijfsopbrengsten (niet uit andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten) zijn als volgt samengesteld:

	2025	2024
	€	€
Verkoopresultaat vastgoed	-	172.032
	<u>-</u>	<u>172.032</u>

Toelichting:

Er is in 2025 geen verkoop resultaat op vastgoed. In december 2024 is het pand gelegen aan Westersingel 7 te Bergen op Zoom verkocht.

15) Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten

De kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten zijn als volgt samengesteld:

	2025	2024
	€	€
Personeel niet in loondienst	2.352.041	6.439.322
	<u>2.352.041</u>	<u>6.439.322</u>

Toelichting:

Door een toename van het aantal zorgmedewerkers in loondienst is de inhuur van extern personeel afgenomen. Deze ontwikkeling houdt mede verband met het gewijzigde beleid ten aanzien van de inzet van ingeleend personeel conform de gewijzigde wet- en regelgeving.

16) Lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten

	2025	2024
	€	€
Lonen en salarissen	80.070.898	75.606.826
Sociale lasten	13.015.034	12.075.066
Pensioenlasten	7.003.479	6.547.135
	<u>100.089.411</u>	<u>94.229.026</u>

Het gemiddelde aantal in de groep werkzame werknemers, berekend op fulltimebasis en uitgesplitst naar segment, bedroeg:

	2025	2024
Medewerkers Zorg (exclusief stagiaires)	1.163	1.143
Medewerkers Facilitair	181	175
Medewerkers Overhead	122	113
	<u>1.466</u>	<u>1.431</u>

	2025	2024
Aantal personeelsleden dat buiten Nederland werkzaam is	0	0
	<u>0</u>	<u>0</u>

Toelichting:

De personeelskosten zijn ten opzichte van voorgaand jaar gestegen. Deze stijging is het gevolg van een toename van het gemiddeld aantal in dienst zijnde FTE's (circa 35) ten opzichte van 2024, alsmede van cao-gerelateerde loonstijgingen van 4,0% per 1 juli 2025.

17) Afschrijvingen op materiële vaste activa

	2025	2024
	€	€
Materiële vaste activa	4.767.999	3.862.784
	<u>4.767.999</u>	<u>3.862.784</u>

Toelichting:

Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar het mutatieoverzicht materiële vaste activa zoals dit is opgenomen onder punt 2 van de toelichting op de balans.

18) Overige bedrijfskosten

	2025	2024
	€	€
Overige personeelskosten	5.619.165	5.113.407
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	10.463.589	10.526.454
Algemene kosten	9.324.241	9.313.693
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	7.095.608	7.036.142
Onderhoud- en energiekosten	5.615.134	6.294.149
Huur en leasing	9.672.786	9.575.329
Dotatie/vrijval voorzieningen	1.104.502	1.201.576
	<u>48.895.026</u>	<u>49.060.751</u>

Toelichting:

Overige personeelskosten:

De overige personeelskosten zijn ten opzichte van voorgaand jaar gestegen als gevolg van een hogere inzet van personeel niet in loondienst (niet-zorg).

Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten:

De kosten van voedingsmiddelen zijn ten opzichte van voorgaand jaar nagenoeg ongewijzigd.

Algemene kosten

De algemene kosten zijn ten opzichte van voorgaand jaar nagenoeg ongewijzigd.

Patiënt- en bewonersgebonden kosten

De patiënt- en bewonersgebonden kosten zijn ten opzichte van voorgaand jaar nagenoeg ongewijzigd.

Onderhoud- en energiekosten

De onderhouds- en energiekosten zijn ten opzichte van voorgaand jaar gedaald. Deze daling is voornamelijk het gevolg van lagere uitgaven aan onderhoud en lagere kosten voor gas en elektra.

Huur en leasing

De kosten voor huur en leasing zijn ten opzichte van 2024 nagenoeg ongewijzigd. De beperkte stijging van de huurlasten is het gevolg van de contractueel overeengekomen jaarlijkse indexatie van de maandelijkse huur.

Dotatie/vrijval voorzieningen

De kosten voor dotaties en vrijval voorzieningen is lager dan in 2024. De voornaamste redenen hiervan is, is dat er in 2024 een eenmalige dotatie geweest is aan de voorziening voor verlieslatende contracten daarnaast heeft er een vrijval plaats gevonden van de voorziening RVU. Ook heeft er in 2025 een dotatie aan de voorziening eigenrisicodragerschap WGA/WIA en de voorziening generatieregeling plaatsgevonden.

Honoraria accountantsorganisatie

2025	€
Controle van de jaarrekening	113.679
Andere niet-controlediensten	65.674
	<u>179.353</u>
2024	€
Controle van de jaarrekening	133.161
Andere niet-controlediensten	14.312
	<u>147.473</u>

Het honorarium voor controle van de jaarrekening is gebaseerd op het totale honoraria voor het onderzoek van de jaarrekening over het boekjaar waarop de jaarrekening betrekking heeft.

19) Financiële baten en lasten

	2025	2024
	€	€
Opbrengst van vorderingen die tot de vaste activa behoren en van effecten	207.193	-69.038
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	795.726	724.857
Waardeveranderingen van vorderingen die tot de vaste activa behoren en van effecten	21.838	211.286
Rentelasten en soortgelijke kosten	-272.558	-115.262
	<u>752.199</u>	<u>751.842</u>

Toelichting:

De financiële baten en lasten zijn nagenoeg gelijk aan voorgaand boekjaar.

20) Aandeel in winst/verlies van ondernemingen wordt deelgenomen

	2025	2024
	€	€
Resultaat deelnemingen	-63.022	-
	<u>-63.022</u>	<u>-</u>

21) Transacties met verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie tussen de instelling, haar deelnemingen en hun bestuurders en leidinggevende functionarissen.

Op niet zakelijke grondslag hebben zich geen transacties met verbonden partijen voorgedaan.

Toelichting op de onderscheiden posten van het geconsolideerd kasstroomoverzicht

20) Toelichting op kasstromen

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

In 2025 zijn geen bijzondere waardeverminderingen van materiële vaste activa geweest.

De overige waardeveranderingen bestaan voornamelijk uit de waardeverandering van de effectenportefeuille.

De mutatie voorzieningen heeft vooral betrekking op de voorzieningen inzake personeel.

De vorderingen zijn toegenomen omdat ultimo 2025 meer vooruitbetaald was aan leveranciers.

De operationele schulden zijn afgenomen.

Onder de investeringen in materiële vaste activa zijn alleen de investeringen opgenomen waarvoor in 2025 geldmiddelen zijn opgeofferd.

De aflossing van de langlopende schulden is in 2025 nagenoeg gelijk aan 2024.

21) Samenstelling geldmiddelen

	€	€
Liquide middelen per 31 december 2024	28.242.458	
Effecten per 31 december 2024	<u>10.246.174</u>	
Geldmiddelen per 31 december 2024		38.488.632
Balansmutatie geldmiddelen in 2025		<u>962.676</u>
Liquide middelen per 31 december 2025	29.146.273	
Effecten per 31 december 2025	<u>10.305.035</u>	
Geldmiddelen per 31 december 2025		<u><u>39.451.308</u></u>

Van de liquide middelen zijn per 31 december 2025 voor € 18.000.000 uitgezet bij de bank in 12-maandsdeposito's met verschillende resterende looptijden en staan niet ter vrije beschikking. Voor het overige deel staan de liquide middelen ter vrije beschikking.

22) Bezoldigingsinformatie op grond van de Wet normering topinkomens

Naam Topfunctionaris	Functie
I.H.R. Roks	Lid Raad van Bestuur
J.K. van Wijnen	Lid Raad van Bestuur
M.W.M. de Graaff - de Vries	Lid Raad van Toezicht
P.A. van der Maas	Voorzitter Raad van Toezicht
M.R. Janssen	Lid Raad van Toezicht
E.F. van der Poel	Lid Raad van Toezicht
A.W.M. Corver	Lid Raad van Toezicht
S.C.M. Willems	Lid Raad van Toezicht

WNT-verantwoording 2025 tanteLouise Zorg

Stichting tanteLouise Zorg is op 30 december 2025 als verkrijgende rechtspersoon gefuseerd met Stichting tanteLouise als verdwijnende rechtspersoon. Als gevolg van deze fusie is de WNT vanaf 31 december 2025 van toepassing op Stichting tanteLouise Zorg. Het voor Stichting tanteLouise Zorg toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2025 € 246.000,- (het bezoldigingsmaximum voor zorg en jeugdhulp, Klasse V, totaalscore 12 punten).

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1d. Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 2.100 of minder
Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 2.100 of minder

Gegevens 2025	
NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
I.H.R. Roks	Raad van Bestuur
J.K. van Wijnen	Raad van Bestuur
P.A. van der Maas	Voorzitter Raad van Toezicht
E.F. van der Poel	Lid Raad van Toezicht
M.W.M. de Vries	Lid Raad van Toezicht
M.R. Janssen	Lid Raad van Toezicht
S.C.M. Willems	Lid Raad van Toezicht
A.W.M. Corver	Lid Raad van Toezicht

2. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2025 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen

WNT-verantwoording 2025 Stichting tanteLouise

De WNT is tot en met 30 december 2025 van toepassing op Stichting tanteLouise. Met ingang van 31 december 2025 is Stichting tanteLouise opgehouden te bestaan als gevolg van een fusie met Stichting tanteLouise Zorg. Het voor Stichting tanteLouise toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2025 € 246.000 (het bezoldigingsmaximum voor zorg en jeugdhulp, Klasse V, totaalscore 12 punten).

1. Bezoldiging topfunctionarissen tanteLouise

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt

Gegevens 2025		
bedragen x € 1	I.H.R. Roks	J.K. van Wijnen
Functiegegevens	Lid Raad van Bestuur	Lid Raad van Bestuur
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01/01 t/m 30/12	01/01 t/m 30/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	Ja	Ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	-	-
Beloningen betaalbaar op termijn	-	-
<i>Subtotaal</i>	-	-
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	245.326	245.326
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	-	-
Bezoldiging	-	-
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2024		
bedragen x € 1	I.H.R. Roks	J.K. van Wijnen
Functiegegevens	Lid Raad van Bestuur	Lid Raad van Bestuur
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	Ja	Ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	-	-
Beloningen betaalbaar op termijn	-	-
<i>Subtotaal</i>	-	-
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	214.000	214.000
Bezoldiging	-	-

**Stichting tanteLouise Zorg
Bergen op Zoom**

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2025			
bedragen x € 1	M.W.M. de Vries	E.van der Poel	E.P.J.M. Aarts
Functiegegevens	Lid Raad van Toezicht	Lid Raad van Toezicht	Lid Raad van Toezicht
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01/01 t/m 30/12	01/01 t/m 30/12	01/01 t/m 30/11
Bezoldiging			
Bezoldiging	-	-	-
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	24.533	24.533	22.511
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	-	-	-
Bezoldiging	-	-	-
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2024			
bedragen x € 1	M.W.M. de Vries	E.van der Poel	E.P.J.M. Aarts
Functiegegevens	Lid Raad van Toezicht	Lid Raad van Toezicht	Lid Raad van Toezicht
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01 t/m 31/12	01/05 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	-	-	-
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	21.400	14.325	21.400

**Stichting tanteLouise Zorg
Bergen op Zoom**

Gegevens 2025			
bedragen x € 1	P.A. van der Maas	S.C.M. Willems	A.W.M. Corver
Functiegegevens	Voorzitter Raad van Toezicht	Lid Raad van Toezicht	Lid Raad van Toezicht
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01/01 t/m 30/12	01/01 t/m 30/12	01/01 t/m 30/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	-	-	-
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	36.799	24.533	24.533
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	-	-	-
Bezoldiging	-	-	-
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2024			
bedragen x € 1	P.A. van der Maas	S.C.M. Willems	A.W.M. Corver
Functiegegevens	Voorzitter Raad van Toezicht	Lid Raad van Toezicht	Lid Raad van Toezicht
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01 t/m 31/12	01/10 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	-	-	-
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	32.100	21.400	21.400

1d. Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 2.100 of minder

Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 2.100 of minder

Gegevens 2025	
NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
M.R. Janssen	Lid van Raad van Toezicht

1e. Topfunctionaris met een totale bezoldiging van meer dan € 2.100

De totale bezoldiging van een topfunctionaris inclusief degene die op grond van zijn/haar voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris wordt aangemerkt, voor al zijn/haar functies bij één WNT-instelling en eventuele aan deze WNT-instelling gelieerde rechtspersonen

Stichting tanteLouise Zorg
Bergen op Zoom

Gegevens 2025		
bedragen x € 1	I.H.R. Roks	J.K. van Wijnen
Bezoldiging voor de werkzaamheden als topfunctionaris bij Stichting tanteLouise	-	-
Bezoldiging voor andere werkzaamheden dan die als topfunctionaris bij Stichting tanteLouise	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging voor de werkzaamheden bij gelieerde rechtspersonen van Stichting tanteLouise	235.417	235.384
-/- Dubbeltellingen door doorbelastingen	N.v.t.	N.v.t.
Subtotaal	235.417	235.384
Het voor de WNT-instelling geldende bezoldigingsmaximum dan wel een voor de individuele topfunctionaris toegestane hogere bezoldiging	246.000	246.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Totale bezoldiging	235.417	235.384
Het bedrag van de overschrijding en reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2024		
bedragen x € 1	I.H.R. Roks	J.K. van Wijnen
Bezoldiging voor de werkzaamheden als topfunctionaris bij Stichting tanteLouise	-	-
Bezoldiging voor andere werkzaamheden dan die als topfunctionaris bij Stichting tanteLouise	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging voor de werkzaamheden bij gelieerde rechtspersonen van Stichting tanteLouise	213.970	213.970
-/- Dubbeltellingen door doorbelastingen	N.v.t.	N.v.t.
Subtotaal	213.970	213.970
Het voor de WNT-instelling geldende bezoldigingsmaximum dan wel een voor de individuele topfunctionaris toegestane hogere bezoldiging	214.000	214.000
Totale bezoldiging	213.970	213.970

**Stichting tanteLouise Zorg
Bergen op Zoom**

Gegevens 2025			
bedragen x € 1	M.W.M. de Vries	E.van der Poel	E.P.J.M. Aarts
Bezoldiging voor de werkzaamheden als topfunctionaris bij Stichting tanteLouise	-	-	-
Bezoldiging voor andere werkzaamheden dan die als topfunctionaris bij Stichting tanteLouise	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging voor de werkzaamheden bij gelieerde rechtspersonen van Stichting tanteLouise	18.829	18.829	18.040
-/- Dubbeltellingen door doorbelastingen	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Subtotaal	18.829	18.829	18.040
Het voor de WNT-instelling geldende bezoldigingsmaximum dan wel een voor de individuele topfunctionaris toegestane hogere bezoldiging	246.000	246.000	246.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Totale bezoldiging	18.829	18.829	18.040
Het bedrag van de overschrijding en reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2024			
bedragen x € 1	M.W.M. de Vries	E.van der Poel	E.P.J.M. Aarts
Bezoldiging voor de werkzaamheden als topfunctionaris bij Stichting tanteLouise	-	-	-
Bezoldiging voor andere werkzaamheden dan die als topfunctionaris bij Stichting tanteLouise	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging voor de werkzaamheden bij gelieerde rechtspersonen van Stichting tanteLouise	17.120	11.413	17.120
-/- Dubbeltellingen door doorbelastingen	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Subtotaal	17.120	11.413	17.120
Het voor de WNT-instelling geldende bezoldigingsmaximum dan wel een voor de individuele topfunctionaris toegestane hogere bezoldiging	214.000	214.000	214.000
Totale bezoldiging	17.120	11.413	17.120

**Stichting tanteLouise Zorg
Bergen op Zoom**

Gegevens 2025			
bedragen x € 1	P.A. van der Maas	S.C.M. Willems	A.W.M. Corver
Bezoldiging voor de werkzaamheden als topfunctionaris bij Stichting tanteLouise	-	-	-
Bezoldiging voor andere werkzaamheden dan die als topfunctionaris bij Stichting tanteLouise	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging voor de werkzaamheden bij gelieerde rechtspersonen van Stichting tanteLouise	28.243	18.829	18.829
-/- Dubbeltellingen door doorbelastingen	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Subtotaal	28.243	18.829	18.829
Het voor de WNT-instelling geldende bezoldigingsmaximum dan wel een voor de individuele topfunctionaris toegestane hogere bezoldiging	246.000	246.000	246.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Totale bezoldiging	28.243	18.829	18.829
Het bedrag van de overschrijding en reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2024			
bedragen x € 1	P.A. van der Maas	S.C.M. Willems	A.W.M. Corver
Bezoldiging voor de werkzaamheden als topfunctionaris bij Stichting tanteLouise	-	-	-
Bezoldiging voor andere werkzaamheden dan die als topfunctionaris bij Stichting tanteLouise	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging voor de werkzaamheden bij gelieerde rechtspersonen van Stichting tanteLouise	25.680	17.120	17.120
-/- Dubbeltellingen door doorbelastingen	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Subtotaal	25.680	17.120	17.120
Het voor de WNT-instelling geldende bezoldigingsmaximum dan wel een voor de individuele topfunctionaris toegestane hogere bezoldiging	214.000	214.000	214.000
Totale bezoldiging	25.680	17.120	17.120

2. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2025 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

37) Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum die hier genoemd dienen te worden.

Enkelvoudige jaarrekening

- Enkelvoudige balans per 31 december 2025
- Enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2025
- Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Enkelvoudige balans per 31 december 2025

(na resultaatbestemming)	Toelichting	31.12.2025	31.12.2024
		€	€
ACTIEF			
Vaste activa			
<i>Materiële vaste activa</i>	1		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	19.551.026	21.499.776	
Machines en installaties	4.510.438	4.846.687	
Andere vaste bedrijfsmiddelen	9.177.491	8.954.101	
Niet aan het productieproces dienstbare materiële vaste activa	182.484	-	
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa	1.291.501	397.645	
		34.712.940	35.698.209
<i>Financiële vaste activa</i>	2		
Deelnemingen	17.635	-	
Vorderingen op groepsmaatschappijen	2.000.000	283.612	
Overige effecten	10.287.400	10.246.174	
		12.305.035	10.529.786
Vlottende activa			
<i>Onderhanden DBC's en DBC-zorgproducten</i>	3		
	288.154	188.227	
		288.154	188.227
<i>Vorderingen</i>	4		
Handelsdebiteuren	1.595.800	1.583.380	
Overige vorderingen	1.333.697	1.338.872	
Overlopende activa	2.462.575	3.488.806	
		5.392.072	6.411.059
<i>Liquide middelen</i>	5		
		26.579.746	24.583.795
Totaal		<u>79.277.946</u>	<u>77.411.076</u>

PASSIEF	Toelichting	31.12.2025	31.12.2024
		€	€
Eigen vermogen	6		
Stichtingskapitaal	604.373	604.373	
Bestemmingsfondsen	38.997.266	36.281.592	
Overige reserves	<u>372.781</u>	<u>372.781</u>	
		39.974.421	37.258.747
Voorzieningen	7		
Overige	<u>5.634.053</u>	<u>5.807.458</u>	
		5.634.053	5.807.458
Langlopende schulden	8		
Schulden aan banken	<u>913.165</u>	<u>12.109.565</u>	
		913.165	12.109.565
Kortlopende schulden	9		
Schulden aan banken	11.218.237	880.560	
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	2.627.923	3.479.191	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	1.844.855	1.627.696	
Schulden ter zake van pensioenen	2.388.845	2.211.639	
Overige schulden	9.950.804	8.489.544	
Overige passiva	<u>4.725.645</u>	<u>5.546.676</u>	
		32.756.308	22.235.306
Totaal		<u><u>79.277.946</u></u>	<u><u>77.411.076</u></u>

Enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2025

	Toelichting	2025		2024	
		€		€	
Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	12				
Zorgverzekeringswet	12.1	12.703.528		12.354.446	
Wet langdurige zorg	12.2	139.341.990		135.774.420	
Subsidie op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet Kaderwet VWS-subsidies of door het Zorginstituut op grond van de Wet langdurige zorg	12.3	968.789		1.388.110	
Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening	12.4	<u>199.557</u>		<u>400.399</u>	
			153.213.864		149.917.377
Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten	13		4.901.907		4.820.146
Netto omzet			<u>158.115.771</u>		<u>154.737.523</u>
Overige bedrijfsopbrengsten					
Overige bedrijfsopbrengsten	14	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
Som der bedrijfsopbrengsten			158.115.771		154.737.523
Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten	15	2.352.041		6.439.322	
Lonen en salarissen	16	80.070.898		75.606.826	
Sociale lasten	16	13.015.034		12.075.066	
Pensioenlasten	16	7.003.479		6.547.135	
Afschrijvingen op materiële vast activa	17	4.748.287		3.830.648	
Overige bedrijfskosten	18	<u>48.888.150</u>		<u>49.301.814</u>	
Som der bedrijfslasten			156.077.889		153.800.809
			2.037.882		936.713
Opbrengst van vorderingen die tot de vaste activa behoren en van effecten	19	207.193		-69.038	
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	19	784.343		708.579	
Waardeverandering van vorderingen die tot de vaste activa behoren en van effecten	19	21.838		211.286	
Rentelasten en soortgelijke kosten	19	<u>-272.558</u>		<u>-115.262</u>	
			740.816		735.564
Enkelvoudig resultaat na belastingen			2.778.698		
Aandeel in winst/verlies van ondernemingen wordt deelgenomen	20		-63.022		-
Enkelvoudig resultaat na belastingen			<u>2.715.676</u>		<u>1.672.278</u>
Resultaatbestemming					
		2025	2024		
		toevoeging	onttrekking	toevoeging	onttrekking
		€		€	
Reserve aanvaardbare kosten		2.715.676		1.672.278	
Overige reserves					
		2.715.676	0	1.672.278	0
		0		0	
Resultaat		<u>2.715.676</u>		<u>1.672.278</u>	

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

Algemeen

Gezien de grondslagen voor de geconsolideerde jaarrekening en de enkelvoudige jaarrekening identiek zijn, verwijzen we naar de grondslagen zoals vermeld bij de geconsolideerde jaarrekening.

Vergelijkende cijfers

Voor de presentatie van de vergelijkende cijfers is bij deze fusie, op grond van RJ 216.605, sprake van de 'pooling-of-interests'-methode. Dit houdt in dat in de geconsolideerde jaarrekening van de verkrijgende stichting (tanteLouise Zorg) wordt gedaan alsof de fusie al per 1 januari 2024 (voor de vergelijkende cijfers) een feit was. Dit betekent praktisch dat de cijfers in de nieuwe consoliderende holding gelijk zijn aan de situatie waarin het oude groepshoofd zou blijven consolideren. De verkrijgende rechtspersoon in het kader van deze fusie is Stichting tanteLouise Zorg.

In het kader van deze fusie worden de activa en passiva van de gevoegde entiteiten, evenals hun baten en lasten, integraal samengevoegd met die van de verkrijgende stichting. Dit betekent dat alle bezittingen, schulden, opbrengsten en kosten van de betrokken stichtingen worden opgenomen in de financiële administratie van de verkrijgende stichting.

Daarnaast is sprake van een fusie tussen stichtingen die onder gemeenschappelijke leiding staan. Als gevolg hiervan kan de fusie worden aangemerkt als een fusie binnen een groep van verbonden rechtspersonen, waarbij de economische realiteit ongewijzigd blijft en de activiteiten in essentie worden voortgezet binnen één juridische entiteit.

Toelichting op de onderscheiden posten van de enkelvoudige balans

Algemeen

Voor de toelichting op de posten van de enkelvoudige balans wordt, voor zover niet anders vermeld, verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

1) Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:

	Bedrijfs- gebouwen en - terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	Niet aan het productieproces dienstbare materiële vaste activa	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering en vooruit betaald op materiële vast activa	Totaal
	€	€	€	€	€	€
Verkrijgings-/vervaardigingsprijs per 1 januari 2025	27.238.022	8.217.843	16.856.172	182.484	397.644	52.892.165
Cumulatieve afschrijvingen en overige waardeverminderingen per 1 januari 2025	5.920.729	3.371.155	7.902.073	0	0	17.193.957
Boekwaarde per 1 januari 2025	21.317.293	4.846.688	8.954.099	182.484	397.644	35.698.208
Aanschaffingen	311.080	282.365	2.246.603	0	1.103.979	3.944.027
Overboeking	0	0	210.122	0	-210.122	0
Afschrijvingen	1.967.516	618.614	2.162.158	0	0	4.748.288
Desinvesteringen:						
Aanschafwaarde	109.831	0	242.747	0	0	352.578
Cumulatieve afschrijvingen	0	0	171.571	0	0	171.571
	109.831	0	71.176	0	0	181.007
Boekwaarde per 31 december 2025	19.551.026	4.510.438	9.177.491	182.484	1.711.745	34.712.939
Verkrijgings-/vervaardigingsprijs per 31 december 2025	27.439.271	8.500.207	19.070.151	182.484	1.291.501	56.483.614
Cumulatieve afschrijvingen en overige waardeverminderingen per 31 december 2025	7.888.245	3.989.769	9.892.660	-	-	21.770.674
Boekwaarde per 31 december 2025	19.551.026	4.510.438	9.177.491	182.484	1.291.501	34.712.940
Afschrijvingspercentages	0 - 50%	5 - 50%	10 - 50%			

Toelichting:

Afschrijvingstermijnen worden op economische levensduur gebaseerd.

Het negatieve bedrag overboeking onder de rubriek materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa betreft een overboeking in deze rubriek naar de rubriek geactiveerde investeringen.

Ultimo 2025 is het bedrag van vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vast activa, in vergelijking met 2024 hoger. Dit komt voornamelijk door betalingen die reeds gedaan zijn voor de nieuwbouw Halsteren. Daarnaast zijn er voor verschillende locaties eind 2025 reeds investeringen gedaan welke in 2026 zullen worden afgerond.

Voor de jaarrekening 2025 zijn geen berekeningen opgesteld voor de bepaling van de bedrijfswaarde per 31 december 2025 voor het huidige vastgoed. Er zijn geen aanwijzingen dat de materiële vaste activa van tanteLouise onderhevig zouden kunnen zijn aan een duurzame waardevermindering.

Op de locatie Hof van Nassau te Steenberghe is een hypotheek gevestigd van € 16,4 miljoen.

Onder de post "Niet aan het productieproces dienstbare materiële vaste activa" zijn gebouwen en terreinen opgenomen die niet direct worden gebruikt voor productieactiviteiten, waaronder de panden aan Beukendreef 2 te Putte en Sint-Catharinaplein 21 te Bergen op Zoom, die momenteel leegstaan en in 2026 en later verkocht zullen worden. Waardering vindt plaats tegen historische kostprijs, verminderd met afschrijvingen.

2) Financiële vaste activa

Het verloop van de financiële vaste activa is als volgt:

	Overige effecten €	Vordering op groepsmaatschappijen €	Deelneming €	Totaal €
Boekwaarde per 1 januari 2025	10.246.174	283.612	-	10.529.786
Mutaties:				
Verstrekte leningen	-	2.000.000	-	2.000.000
Aflossing	-	(283.612)	-	(283.612)
Verkrijgen deelneming	-	-	17.635	17.635
Waardestijging	41.225	-	-	41.225
Boekwaarde per 31 december 2025	10.287.400	2.000.000	17.635	12.305.035

Toelichting:

Onder effecten zijn opgenomen staatsleningen (obligaties) binnen de Europese monetaire Unie, luidende in euro.

De beurswaarde van de effecten per balansdatum is € 10.304.585. De effecten staan volledig ter vrije beschikking. Besloten is om de effecten als financiële vaste activa te classificeren, omdat de intentie is deze effecten (obligaties) tot het einde van de looptijd aan te houden, en niet voor andere doeleinden te gebruiken.

Onder de vordering op deelnemingen is een vordering opgenomen op stichting tanteLouise Huisvesting. Deze gelden zijn verstrekt ten behoeve van de renovatie van het Servicebureau. Zodra deze renovatie is afgerond gaat er aflossing plaatsvinden op de vordering en gaat er ook rente betaald worden.

In boekjaar 2025 heeft de stichting een deelneming verworven in Coöperatie B!NC, gevestigd te Breda.
Het betreft een belang van 10,19% in het kapitaal.

3) Onderhanden DBC's en DBC-zorgproducten

	31.12.2025 €	31.12.2024 €
Onderhanden werk uit hoofde van DBC's en DBC-zorgproducten	288.154	188.227
	288.154	188.227

Toelichting:

Het onderhanden werk uit hoofde van DBC's is exclusief de post nog te factureren inzake DBC's. De nog te factureren bedragen inzake DBC's worden gepresenteerd onder vorderingen en overlopende activa.

4) Vorderingen

	31.12.2025 €	31.12.2024 €
Handelsdebiteuren:		
Vorderingen op debiteuren	993.405	926.008
Vorderingen op debiteuren DBC	602.395	657.372
Overige:		
Nog te factureren omzet DBC's / DBC-zorgproducten	1.051.507	876.639
Vorderingen op personeel	83.077	48.802
Vorderingen op zorgverzekeraars	0	0
Vorderingen uit hoofde van transitierегeling	199.113	413.432
Overlopende activa	2.462.575	3.488.806
	5.392.072	6.411.058

5) Liquide middelen

De specificatie is als volgt:

	31.12.2025 €	31.12.2024 €
Bankrekeningen	1.571.711	3.579.749
Kassen	6.958	2.382
Kruisposten	1.077	1.665
Spaarrekeningen en/of deposito's	25.000.000	21.000.000
Totaal liquide middelen	26.579.746	24.583.795

**Stichting tanteLouise Zorg
Bergen op Zoom**

Toelichting:

De liquide middelen zijn voor € 18.000.000 uitgezet bij de bank in 12-maandsdeposito's en staan niet ter vrije beschikking. Voor het overige deel staan de liquide middelen ter vrije beschikking. Voor de mutaties in deze post wordt verwezen naar het kasstroomoverzicht.

De stichting heeft bankgaranties afgegeven aan derden voor een totaalbedrag van € 301.641. Deze bankgaranties zijn verstrekt ter zekerstelling van huurverplichtingen. De garanties hebben een looptijd tot einde huurcontracten. De directie acht de kans gering dat er aanspraak wordt gemaakt op deze garanties.

6) Eigen vermogen

Het eigen vermogen is als volgt samengesteld:

	2025	2024
	€	€
Stichtingskapitaal	604.373	604.373
Bestemmingsfondsen	38.997.267	36.281.592
Overige reserves	372.781	372.781
Totaal eigen vermogen	39.974.421	37.258.746

Toelichting op het verloop van de onderscheiden posten in het eigen vermogen.

Het verloop van de post Stichtingskapitaal is als volgt:

	Totaal
	€
Stand per 1 januari 2025	604.373
Kapitaalmutatie	0
Stand per 31 december 2025	604.373

Het verloop van deze post in 2024 is als volgt

	Totaal
	€
Stand per 1 januari 2024	604.373
Kapitaalmutatie	0
Stand per 31 december 2024	604.373

Het bestemmingsfonds is als volgt samengesteld:

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Reserve aanvaardbare kosten	38.997.267	36.281.592
	38.997.267	36.281.592

Het verloop van het bestemmingsfonds is als volgt:

	2025	2024
	€	€
Stand per 1 januari	36.281.590	34.609.314
Toevoeging resultaatbestemming	2.715.677	1.672.278
Stand per 31 december	38.997.267	36.281.592

Het verloop van de post overige reserves is als volgt:

	2025	2024
	€	€
Stand per 1 januari volgens jaarrekening	372.781	372.781
Toevoeging resultaatbestemming	0	0
Stand per 31 december	372.781	372.781

Toelichting:

Stichtingskapitaal:

Het kapitaal is op de balans van de voormalige stichting ABG tot uitdrukking gekomen toen in 1960 een splitsing werd doorgevoerd in twee exploitaties: het toenmalige ziekenhuis en het beheer van het kapitaal. Het bedrag geeft dat deel aan van het vermogen van de instelling dat op 31 december 1960 was geïnvesteerd in de ziekenhuisexploitatie.

Reserve aanvaardbare kosten:

Van het resultaat 2024 is conform de resultaatbestemming toegevoegd aan het bestemmingsfonds reserve aanvaardbare kosten € 2.715.677

7) Voorzieningen

	31.12.2025	31.12.2024
	€	€
Overige voorzieningen	5.634.053	5.807.458
	<u>5.634.053</u>	<u>5.807.458</u>

Het verloop van de post overige voorzieningen is als volgt:

	Boekwaarde 01.01.2025	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Oprenting en verandering disconterings voet	Boekwaarde 31.12.2025
	€	€		€	€	€
Uitgestelde beloningen	1.117.000	149.200	117.200	-	-29.000	1.120.000
Loondoorbetaling tijdens ziekte	712.768	511.846	510.277	4.674	-	709.663
Regeling Vervroegd Uitdiensttreden	1.655.152	138.123	422.757	253.376	-14.730	1.102.411
Eigen risicodragers WGA/WIA	990.384	876.165	4.116	49.355	-225.050	1.588.028
Herstelkosten	900.154	36.888	-	-	-	937.042
Generatieregeling	-	176.909	-	-	-	176.909
Verlieslatende contracten	432.000	-	432.000	-	-	(0,0)
	<u>5.807.458</u>	<u>1.889.131</u>	<u>1.486.350</u>	<u>307.405</u>	<u>-268.780</u>	<u>5.634.053</u>

	31.12.2025
Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jaar)	1.467.843
Langlopend deel van de voorzieningen (> 1 jaar)	4.166.210
hiervan > 5 jaar	1.155.688

Toelichting per categorie voorziening:

Het effect van het toepassen van een discontering waardoor de voorziening tegen contante waarde is opgenomen, is verwerkt in het resultaat.

Bij de voorzieningen waarbij de discontering niet is toegepast, is het effect van discontering niet substantieel.

Voorziening uitgestelde beloningen:

De voorziening uitgestelde beloningen is gevormd voor toekomstige jubileumuitkeringen en voor gratificaties bij het bereiken van de AOW-leeftijd, op grond van de CAO VVT.

Voorziening loondoorbetaling tijdens ziekte

De voorziening loondoorbetaling tijdens ziekte is gevormd voor de verplichtingen die tanteLouise heeft om maximaal 2 jaar loon door te betalen aan zieke werknemers voordat die mogelijk een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangen. Het gaat derhalve om bruto salariskosten. Daarnaast zijn de nog te betalen transitievergoedingen hierin opgenomen. Deze transitievergoedingen worden tot minimaal 1 juli 2026 volledig vergoed door het UWV. Onder de post overige vorderingen zijn deze vergoedingen opgenomen. De hoogte van de voorziening is mede gebaseerd op een schatting van de tijdsduur van de ziekte.

Voorziening Regeling vervroegd uittreden

De voorziening voor vervroegd uittreden bij 45 dienstjaren heeft betrekking op de regeling zoals opgenomen in de CAO VVT. De voorziening wordt gevormd voor werknemers die op balansdatum hebben geopteerd voor deelname aan deze regeling.

De voorziening wordt gewaardeerd tegen de contante waarde van de beste schatting van de toekomstige verplichtingen. Bij de berekening wordt rekening gehouden met deelnamekansen, ingangsdatum van de uitkeringen, uitkeringsduur, blijfkansen en sterftekansen.

De disconteringsvoet bedraagt 4,43% (2024: 4,21%).

De voorziening omvat de verwachte toekomstige uitkeringen uit hoofde van de regeling en, voor zover van toepassing, de verschuldigde pseudo-eindheffing bij overschrijding van de RVU-drempelvrijstelling.

Voorziening Eigen risicodragers WGA/WIA

Deze voorziening is opgenomen omdat tanteLouise Zorg per 1 juli 2023 Eigen Risicodragers is geworden. Deze voorziening is gevormd voor de verplichtingen die tanteLouise Zorg heeft om maximaal 10 jaar loon door te betalen aan zieke werknemers, voordat die mogelijk een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangen. De hoogte van de voorziening is mede gebaseerd op een schatting van de tijdsduur van de ziekte en een schatting van het percentage arbeidsongeschiktheid. Daarnaast vindt een discontering plaats tegen een disconteringsvoet (voor belastingen) die de actuele markttrente weergeeft. De discontering heeft plaatsgevonden tegen 4,21% (2024: 4,21%).

De hoogte van deze voorziening blijft altijd een schatting van de op dat moment meest recente informatie. Dit betekent dat de grootte van de voorziening in de loop van tijd kan wijzigen doordat er nieuwe verplichtingen zijn bijgekomen, de tijdsduur van de ziekte verandert of dat het percentage arbeidsongeschiktheid verandert.

Voorziening van herstelkosten

Deze voorziening vloeit voort uit de aangegane herstelverplichting bij de bouw van Het Nieuwe ABG en de tijdelijke huisvesting van Bosgaard in Halsteren.

De hiermee gepaard gaande uitgave is begroot op nominaal € 615.152 respectievelijk € 351.907. Deze uitgaven worden tijdsevenredig ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht door middel van een jaarlijkse dotatie aan de voorziening. De begrote kosten zijn gebaseerd op de overeenkomsten met de leverancier van de woonunits.

**Stichting tanteLouise Zorg
Bergen op Zoom**

Vervolg toelichting per categorie voorziening:

Voorziening Generatieregeling

De voorziening generatieregeling is gevormd in verband met artikel 7.3.6 van de CAO VVT. De verplichting is gewaardeerd op basis van de beste schatting van de bedragen die nodig zijn om deze verplichting af te wikkelen.

Dit betreft de 80-90-100 regeling en houdt in dat een deelnemer 80% van zijn arbeidsduur gaat werken, 90% salaris ontvangt en 100% pensioen opbouwt. Bij het vormen van de voorziening is rekening gehouden met deelname kansen, ingangsdatum, sterfte kansen en stijgingen in de personele kosten. Er vindt geen discontering plaats.

Voorziening verlieslatende contracten

De voorziening verlieslatende contracten is opgenomen voor verplichtingen voortvloeiend uit het huurcontract met de verhuurder van locatie Nieuwe Haven te Dinteloord. Dit contract is beëindigd ultimo 2025.

8) Langlopende schulden

	31.12.2025	31.12.2024
	€	€
Schulden aan banken	913.165	12.109.565
	<u>913.165</u>	<u>12.109.565</u>

9) Kortlopende schulden

	31.12.2025	31.12.2024
	€	€
Schulden aan banken:		
Rekening-courant krediet	21.837	23.557
Aflossingen komend jaar op langlopende leningen	11.196.400	857.003
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	2.627.923	3.479.191
Belastingen en premies sociale verzekeringen	1.844.855	1.627.696
Schulden ter zake van pensioenen	2.388.845	2.211.640
Overige schulden:		
Schulden uit hoofde van financieringsoverschot	107.820	56.328
Schulden aan zorgverzekeraars	459.407	216.620
Reservering vakantietoelage	3.350.291	3.118.116
Reservering vakantiedagen	6.033.286	5.098.480
Overige passiva	4.725.645	5.546.676
	<u>32.756.309</u>	<u>22.235.308</u>
	31.12.2025	31.12.2024
	€	€
De overige passiva hebben betrekking op:		
Nog te betalen eindejaarsuitkering en salaris	1.679.933	1.643.238
Vooruitontvangen opbrengsten	1.719.721	1.839.134
Overige	1.325.991	2.064.304
	<u>4.725.645</u>	<u>5.546.676</u>

10) Financiële instrumenten

Voor de toelichting op de financiële instrumenten wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

11) Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen en voorwaardelijke activa en verplichtingen

Voor de niet uit de balans blijvende verplichtingen wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

**Stichting tanteLouise Zorg
Bergen op Zoom**

Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Stichting tanteLouise Zorg:

Kredietfaciliteit

Stichting tanteLouise Zorg heeft per 31 december 2025 bij ING bank N.V. een kredietfaciliteit van € 11.644.000 in de vorm van een rentevastlening, welke afloopt op

Huurverplichtingen

2025				
	< 1 jaar	> 1 jaar en < 5 jaar	> 5 jaar	Totaal
	€	€	€	€
Huurverplichtingen	8.906.000	20.837.000	34.706.000	64.449.000
	8.906.000	20.837.000	34.706.000	64.449.000
2024				
	< 1 jaar	> 1 jaar en < 5 jaar	> 5 jaar	Totaal
	€	€	€	€
Huurverplichtingen	9.081.100	22.032.300	38.190.600	69.304.000
	9.081.100	22.032.300	38.190.600	69.304.000

Overige huurverplichtingen:

- Woonstichting Woensdrecht (huur Heideduinste 1-20)	€	-
- Van Breemen (huur opleidingscentrum)	€	40.000
- Gemeente Steenbergen (huur grond Ruitersallen)	€	3.200
- Stadlander (huur tbv dagverzorging aan de Fonteyne)	€	21.800
- GGZWNB (huur perceel Bosgaard)	€	24.300
- Heijnen (Huur Drukkerij 3 Steenbergen)	€	70.950
- Scheldedok participatie (Scheldedok gezondheidscentrum)	€	13.350

Contracten overige leveranciers (omvang op jaarbasis):

Lease-contract	€	58.995
----------------	---	--------

Toelichting op de onderscheiden posten van de enkelvoudige winst- en verliesrekening

12) Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

12.1) Zorgverzekeringswet

De baten zorgverzekeringswet zijn als volgt samengesteld:

	2025	2024
	€	€
Opbrengst GZSP	234.987	142.850
Opbrengst GRZ	7.063.328	7.627.278
Opbrengst Paramedische dienstverlening	904.071	1.002.511
Opbrengst Wijkverpleging	1.599.504	1.420.553
Opbrengst Eerste lijnsverblijf	2.901.637	2.161.255
	<u>12.703.528</u>	<u>12.354.446</u>

Toelichting:

De stijging van de omzet ten opzichte van 2024 wordt voornamelijk verklaard door tariefindexaties en een toename van de geleverde zorgvolumes.

12.2) Wet langdurige zorg

De baten wet langdurige zorg zijn als volgt samengesteld:

	2025	2024
	€	€
Opbrengst Wet Langdurige zorg	139.341.990	135.774.420
	<u>139.341.990</u>	<u>135.774.420</u>

Toelichting:

De opbrengsten Wlz zijn hoger dan in 2024 vanwege reguliere indexeringen en een hogere gemiddelde zorgzwaarte per cliënt.

**12.3) Subsidie op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies
of door het Zorginstituut op grond van de Wet langdurig zorg**

De baten subsidie op grond van een regeling als bedoeld in de Kaderwet VWS-subsidies of door het Zorginstituut op grond van de Wet langdurige zorg zijn als volgt samengesteld:

	2025	2024
	€	€
Rijkssubsidies vanwege het Ministerie van VWS	968.789	1.388.110
	<u>968.789</u>	<u>1.388.110</u>

Toelichting:

Rijkssubsidies vanwege het Ministerie van VWS bestaat uit de volgende subsidies:

- Subsidie praktijkleren	439.508
- Subsidie stagefonds	489.074
- Subsidie sectorfonds	40.207
	<u>968.789</u>

De afname van de subsidies betreft de subsidies voor de sectorfonds waarin in voorgaande jaren al een groot voorschot is ontvangen.

De exploitatiesubsidies zijn geheel als bate verwerkt in boekjaar 2025 aangezien de gesubsidieerde uitgaven ook ten laste van dit boekjaar zijn gekomen.

12.4) Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

De overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening zijn als volgt samengesteld:

	2025	2024
	€	€
Opbrengsten uit zorg gefinancierd vanuit de aanvullende verzekering	145.061	270.242
Opbrengsten uit zorg gefinancierd door de patiënt	54.496	130.157
	<u>199.557</u>	<u>400.399</u>

13) Andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten

De andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten zijn als volgt samengesteld:

	2025	2024
	€	€
Opbrengsten WMO	2.096.937	2.067.635
Opbrengsten winkel	160.063	165.641
Opbrengsten maaltijdverzorging	982.764	928.177
Opbrengsten verhuur onroerende zaken	141.665	131.176
Opbrengsten uit uitleen personeel	1.246.627	1.236.431
Overige subsidies, waaronder loonkostensubsidies en EU-subsidies	273.851	165.220
Overige opbrengsten	0	125.867
	<u>4.901.907</u>	<u>4.820.146</u>

Toelichting:

De overige subsidies bestaan voornamelijk uit subsidies voor innovatie en ontwikkeling.

De overige opbrengsten zijn gedaald doordat voorgaand jaar hierin de afwikkeling van de foutenherstel financial lease was verwerkt.

15) Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten

De kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten zijn als volgt samengesteld:

	2025	2024
	€	€
Personeel niet in loondienst	2.352.041	6.439.322
	<u>2.352.041</u>	<u>6.439.322</u>

Toelichting:

Door een toename van het aantal zorgmedewerkers in loondienst is de inhuur van extern personeel afgenomen. Deze ontwikkeling houdt mede verband met het gewijzigde beleid ten aanzien van de inzet van ingeleend personeel conform de gewijzigde wet- en regelgeving.

16) Lonen, salarissen, sociale lasten en pensioenlasten

	2025	2024
	€	€
Lonen en salarissen	80.070.898	75.606.826
Sociale lasten	13.015.034	12.075.066
Pensioenlasten	7.003.479	6.547.135
	<u>100.089.411</u>	<u>94.229.026</u>

Het gemiddelde aantal in de groep werkzame werknemers, berekend op fulltimebasis en uitgesplitst naar segment, bedroeg:

	2025	2024
Medewerkers Zorg (exclusief stagiaires)	1.163	1.143
Medewerkers Facilitair	181	175
Medewerkers Overhead	122	113
	<u>1.466</u>	<u>1.431</u>

	2025	2024
Aantal personeelsleden dat buiten Nederland werkzaam is	0	0
	<u>0</u>	<u>0</u>

Toelichting:

De personeelskosten zijn ten opzichte van voorgaand jaar gestegen. Deze stijging is het gevolg van een toename van het gemiddeld aantal in dienst zijnde FTE's (circa 35) ten opzichte van 2024, alsmede van cao-gerelateerde loonstijgingen van 4,0% per 1 juli 2025.

17) Afschrijvingen op materiële vaste activa

	2025	2024
	€	€
Materiële vaste activa	4.748.287	3.830.648
	<u>4.748.287</u>	<u>3.830.648</u>

Toelichting:

Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar het mutatie-overzicht materiële vaste activa zoals dit is opgenomen onder punt 2 van de toelichting op de balans.

18) Overige bedrijfskosten

	2025	2024
	€	€
Overige personeelskosten	5.619.165	5.113.407
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	10.462.915	10.526.083
Algemene kosten	9.236.181	9.256.382
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	7.095.608	7.036.142
Onderhoud- en energiekosten	5.602.203	6.267.895
Huur en leasing	9.767.576	9.900.329
Dotatie/vrijval voorzieningen	1.104.502	1.201.576
	<u>48.888.150</u>	<u>49.301.814</u>

Toelichting:

Overige personeelskosten:

De overige personeelskosten zijn ten opzichte van voorgaand jaar gestegen als gevolg van een hogere inzet van personeel niet in loondienst (niet-

Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten:

De kosten van voedingsmiddelen zijn ten opzichte van voorgaand jaar nagenoeg ongewijzigd.

Algemene kosten

De algemene kosten zijn ten opzichte van voorgaand jaar nagenoeg ongewijzigd.

Vervolg toelichting:

Patiënt- en bewonersgebonden kosten

De patiënt- en bewonersgebonden kosten zijn ten opzichte van voorgaand jaar nagenoeg ongewijzigd.

Onderhoud- en energiekosten

De onderhouds- en energiekosten zijn ten opzichte van voorgaand jaar gedaald. Deze daling is voornamelijk het gevolg van lagere uitgaven aan onderhoud en lagere kosten voor gas en elektra.

Huur en leasing

De kosten voor huur en leasing zijn ten opzichte van 2024 nagenoeg ongewijzigd. De beperkte stijging van de huurlasten is het gevolg van de contractueel overeengekomen jaarlijkse indexatie van de maandelijkse huur.

Dotatie/vrijval voorzieningen

De kosten voor dotaties en vrijval voorzieningen is lager dan in 2024. De voornaamste redenen hiervan is, is dat er in 2024 een eenmalige dotatie geweest is aan de voorziening voor verlieslatende contracten daarnaast heeft er een vrijval plaats gevonden van de voorziening RVU. heeft er in 2025 een dotatie aan de voorziening eigenrisicodragerschap WGA/WIA, en anderzijds een vrijval is geweest van de voorziening RVU. Hiertegenover staat dat er een dotatie heeft plaatsgevonden in 2025 voor de voorziening generatieregeling.

Honoraria accountantsorganisatie

2025	€
Controle van de jaarrekening	113.679
Andere niet-controlediensten	65.674
	<u>179.353</u>
2024	€
Controle van de jaarrekening	133.161
Andere niet-controlediensten	14.312
	<u>147.473</u>

Het honorarium voor controle van de jaarrekening is gebaseerd op het totale honoraria voor het onderzoek van de jaarrekening over het boekjaar waarop de jaarrekening betrekking heeft.

19) Financiële baten en lasten

	2025	2024
	€	€
Opbrengst van vorderingen die tot de vaste activa behoren en van effecten	207.193	-69.038
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	784.343	708.579
Waardeveranderingen van vorderingen die tot de vaste activa behoren en van effecten	21.838	211.286
Rentelasten en soortgelijke kosten	-272.558	-115.262
	<u>740.816</u>	<u>735.564</u>

20) Aandeel in winst/verlies van ondernemingen wordt deelgenomen

	2025	2024
	€	€
Resultaat deelnemingen	-63.022	-
	<u>-63.022</u>	<u>-</u>

21) Transacties met verbonden partijen

Van transacties met verbonden partijen is sprake wanneer een relatie tussen de instelling, haar deelnemingen en hun bestuurders en leidinggevende functionarissen.

Op niet zakelijke grondslag hebben zich geen transacties met verbonden partijen voorgedaan.

35) Bezoldigingsinformatie op grond van de Wet normering topinkomens

Voor de bezoldigingsinformatie, wordt verwezen naar de geconsolideerde jaarrekening.

37) Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum die hier genoemd dienen te worden.

**Stichting tanteLouise Zorg
Bergen op Zoom**

Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

De Raad van Bestuur van Stichting tanteLouise heeft de jaarrekening 2025 vastgesteld in de vergadering van van 28 mei 2026.

De Raad van Toezicht van de Stichting tanteLouise heeft de jaarrekening 2025 goedgekeurd in de vergadering van van 28 mei 2026.

Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in de resultatenrekening

**Ondertekening door bestuurders en toezichthouders
Op 28 mei 2026 te Bergen op Zoom**

W.G.

I.H.R. Roks
(Raad van Bestuur)

W.G.

J.K. van Wijnen
(Raad van Bestuur)

W.G.

P.A. van der Maas
(voorzitter Raad van Toezicht)

W.G.

E.F. van der Poel
(lid Raad van Toezicht)

W.G.

A.W.M. Corver
(lid Raad van Toezicht)

W.G.

S.C.M. Willems
(lid Raad van Toezicht)

W.G.

M.R. Janssen
(lid Raad van Toezicht)

W.G.

M.W.M. de Vries
(lid Raad van Toezicht)

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Hiervoor wordt verwezen naar de hierna opgenomen pagina.

Statutaire regeling betreffende de bestemming van het resultaat

In de statuten is niets opgenomen over de bestemming van het resultaat.

Nevenvestigingen

De stichting tanteLouise Zorg heeft onderstaande nevenvestigingen:

Vestigingsnummer 000020837127

Naam Hospice De Markies

Bezoekadres Kardinaal De Jonglaan 1, 4624ES Bergen op Zoom

Vestigingsnummer 000020837321

Naam Woonzorgcentrum Jacqueline

Bezoekadres Jupiterweg 20, 4624AK Bergen op Zoom

Vestigingsnummer 000020837399

Naam Woonzorgcentrum Stuijvenburgh

Bezoekadres Van der Goesstraat 2, 4615KX Bergen op Zoom

Vestigingsnummer 000020837720

Naam Zorgcentrum De Vossemere

Bezoekadres Dortmundstraat 18, 4681AV Nieuw-Vossemeer

Vestigingsnummer 000020838085

Naam Zorgcentrum Onze Stede

Bezoekadres Rozemarijnstraat 1, 4651EL Steenberghe

Vestigingsnummer 000020838182

Naam Kleinschalig wonen Bergen op Zoom

Bezoekadres Kardinaal De Jonglaan 15, / 101 / 115, 4624ES Bergen op Zoom

Vestigingsnummer 000020838352

Naam Centrum voor Geriatrische Revalidatie Zorg

Bezoekadres Boerhaaveplein 1, 4624VT Bergen op Zoom

Vestigingsnummer 000020838379

Naam Verpleeghuis Mariahoeve

Bezoekadres Gert Mullerplein 1, 4641TL Ossendrecht

Vestigingsnummer 000020838425

Naam Hof van Nassau

Bezoekadres Lindenburghlaan 7, 4651TM Steenberghe

Vestigingsnummer 000025440101

Naam Residentie Moermont

Bezoekadres Veilingdreef 6, 4614RX Bergen op Zoom

Vestigingsnummer 000030485576

Naam Woonzorgcentrum Vissershaven

Bezoekadres Van Konijnenburgweg 34, 4611HL Bergen op Zoom

**Stichting tanteLouise Zorg
Bergen op Zoom**

Nevenvestigingen
(vervolg)

Vestigingsnummer 000031135102
Naam Het nieuwe ABG
Bezoekadres Van Dedemstraat 13, 4611BD Bergen op Zoom

Vestigingsnummer 000042946409
Naam Bosgaard
Bezoekadres Hoofdlaan 12, 4661AA Halsteren

Vestigingsnummer 000058405372
Naam Verpleeghuis Hoogerwaard
Bezoekadres Raadhuisstraat 16, 4631NE Hoogerheide