

Tante verduurzaamt

Jaarverslag duurzaamheid stichting tanteLouise over 2025

tante Louise

de beste zorg
waar thuis ook is

Tante verduurzaamt

TanteLouise werkt actief aan het verduurzamen van haar organisatie, in lijn met de Green Deal Samen werken aan Duurzame Zorg.

Duurzaamheid wordt gezien als een integraal onderdeel van goede en toekomstbestendige zorg voor cliënten en medewerkers.

In 2025 zijn concrete stappen gezet om duurzaamheid verder te verankeren in beleid en praktijk, met focus op CO_2 reductie, mobiliteit, afval en grondstoffen, bewustwording en voorbereiding op certificering.

Deze jaarrapportage geeft een beknopt overzicht van de belangrijkste resultaten en ambities van tanteLouise over 2025.

Ingeborg Roks en Jan-Kees van Wijnen

Raad van bestuur tanteLouise

Onze duurzaamheidsambities



1. Fijne leef- en werkomgeving



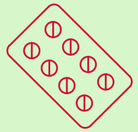
2. Werken aan bewustwording



3. CO2-uitstoot verminderen



4. Grondstoffen-verbruik en afval terugdringen



5. Milieubelasting medicatie verminderen

Samenvatting

Hoe staat het met de duurzaamheidsdoelstellingen van tanteLouise?

Certificering

Ter voorbereiding op het doel om in 2026 minimaal het bronzen niveau van de Milieuthermometer Zorg te behalen, zijn organisatiebreed maatregelen geïmplementeerd op onder andere afvalscheiding, duurzame schoonmaak en mobiliteit. Daarmee is een stevige basis gelegd voor certificering en voor verdere borging en doorgroei richting zilver in 2026 en 2027.

CO2-uitstoot

In lijn met de doelstelling om de CO_2-uitstoot jaarlijks met 5% te verlagen, is in 2025 een daling gerealiseerd van 4%, ofwel van 6.510 naar 6.250 ton CO_2-uitstoot. Onder andere door verduurzaming van vastgoed, energiemaatregelen en inzet op duurzame mobiliteit. Vanwege een gewijzigde manier van registratie van vervoers-bewegingen van medewerkers is dit effect in 2025 echter nog niet volledig terug te zien in de CO_2-cijfers.

Afvalscheiding

Met betrekking tot de doelstelling om het aandeel ongesorteerd restafval te reduceren, zijn in 2025 duidelijke stappen gezet. Door invoering van onder andere PD- en etensrestenscheiding en gerichte afvalpreventie is het restafval met 23% gedaald en wordt inmiddels 25% van het afval gescheiden. Hiermee ligt tanteLouise op koers richting de doelstellingen voor 2026 en 2030.

Integreren in processen en besluitvorming

Ook zette tanteLousie stappen om duurzaamheid integraal onderdeel te maken van de bedrijfsprocessen en om de verplichte thema's vanuit de Milieuthermometer Zorg te borgen. Er zijn themaplannen opgesteld voor onder andere duurzame voeding, duurzame reiniging en duurzaam inkopen. Duurzaamheid is steeds nadrukkelijker onderdeel van de besluitvorming en organisatie-inrichting. Hiermee is een belangrijke stap gezet richting structurele borging in 2026.

Scope

Deze rapportage heeft betrekking op tanteLouise als ouderenzorgorganisatie en beschrijft de belangrijkste duurzaamheidsactiviteiten en -prestaties over het kalenderjaar 2025.

De rapportage is opgesteld op organisatieniveau en omvat alle locaties en ondersteunende diensten. Waar relevant wordt vooruitgeblikt op ontwikkelingen in 2026, waaronder certificering.

De inhoud is afgestemd op de schaal en complexiteit van de organisatie.



Governance

De verantwoordelijkheid voor duurzaamheid is binnen tanteLouise belegd bij een lid van de raad van bestuur. Daarnaast is binnen de raad van toezicht een portefeuillehouder duurzaamheid aangewezen, waarmee de strategische aandacht en het toezicht op dit thema zijn versterkt.

De uitvoering van het duurzaamheidsbeleid ligt bij de afdeling Kwaliteit & Veiligheid, in samenwerking met stafafdelingen en locaties. Duurzaamheid is een structureel onderdeel van de besluitvorming.

Het centrale Green Team heeft in 2025 verdere ervaring opgedaan en wordt vanaf 2026 doorontwikkeld, met meer ruimte voor betrokkenheid van medewerkers binnen de eigen locaties.



We plaatsten 682 zonnepanelen op Residentie Moermont, ons grootste verpleeghuis, waarmee het de benodigde energie grotendeels zelf opwekt.

CO_2 -footprint

In 2025 is de CO_2-uitstoot gedaald, van 6510 ton CO_2 naar 6250 ton CO_2 . Dit komt met name door verduurzaming van panden en gerichte investeringen in vastgoed en energie. Op locatie Moermont zijn extra zonnepanelen geplaatst en het Servicebureau is gestart met de renovatie met aanzienlijke duurzame investeringen. Ten aanzien van vervoer zijn de kilometers afgenomen maar lijkt het aandeel in duurzaam vervoer gedaald door de nieuwe wijze van registratie op basis van preferent vervoermiddel, welke standaard op auto staat. Verder zijn we beter afval gaan scheiden, hebben we gewerkt aan bewustwording en is gewerkt aan beter inzicht in energie-, water- en afval verbruiken ter ondersteuning van verdere reductiemaatregelen.

Mileubelasting

De milieubelasting van tanteLouise is inzichtelijk gemaakt met behulp van de Milieubarometer en wordt openbaar gedeeld via milieubarometer.nl, waarmee transparantie wordt geboden over de milieuprestaties van de organisatie.

Daarnaast deelt tanteLouise haar Milieubarometergegevens met Milieu Platform Zorg (MPZ) ten behoeve van benchmarking binnen de zorgsector, zodat prestaties kunnen worden vergeleken en verdere verbeterkansen zichtbaar worden.

De milieuregistratie vormt de basis voor het monitoren van de voortgang, het identificeren van verbetermaatregelen, het onderbouwen van beleidskeuzes en externe verantwoording.

Milieubelasting

2025



Bron: Milieubarometer Stichting tanteLouise - Totaal - 2 juni 2026

Kerncijfers duurzaamheid & milieu

Woon-werkverkeer
7.376.017 km
Aandeel OV, fiets en lopen 6,17 %

Zakelijk verkeer
1.743.043 km
Aandeel OV, fiets en lopen 2,61%

Toelichting: De verhouding auto, fiets en lopen in het woon-werkverkeer voor 2024 is gebaseerd op een enquête (±50% respons) en kwam toen uit op 18%. Voor 2025 is gebruikgemaakt van het geregistreerde voorkeursvervoermiddel, dat door veel medewerkers niet is geactualiseerd. Hierdoor valt het percentage voor 2025 veel lager uit.

Elektraverbruik
6213 MWh
Afname van 8 % t.o.v. 2024

Gasverbruik
597551 m^3
Afname van 13,5 % t.o.v. 2024

Waterverbruik
56 m^3 per bezet bed

We hebben in 2025 onder andere geinvesteerd in zonnepanelen , led- verlichting, isolatie van de technische installaties. Daarnaast hebben aandacht gehad voor bewustwording en deden we ook mee aan de energiecampagne van MPZ .

Afvalscheiding
In 2025 werd 25% van het afval gescheiden

Restafval
Afname van 23%
t.o.v. 2024

Afval totaal
774 ton kg

Op afvalscheiding hebben grote stappen gezet, zoals het scheiden van PD en etensresten (swill).

Bekijk hier de footprint van tanteLouise

Mobiliteit

Mobiliteit vormde een belangrijk speerpunt in 2025. TanteLouise won de Ambitie Award Fietswerkgever Brabant van Brabant Bereikbaar, als erkenning voor het mobiliteitsplan en actieve fietsstimulering. Het fietsplan is uitgebreid en fietslease is breder beschikbaar gesteld, met bijzondere aandacht voor elektrische fietsen. Daarnaast zijn fietsenstallingen op diverse locaties verbeterd door betere beveiliging, afsluiting en laadmogelijkheden voor e-bikes.

Ook is er een proef gedaan met dienstfietsen. Op basis van de toch tegenvallende resultaten is verder onderzoek gedaan en wordt in 2026 mogelijk gestart met enkele dienstfietsen. Deze maatregelen dragen bij aan CO_2-reductie, bereikbaarheid en vitaliteit van medewerkers.

"We proberen al onze medewerkers op de fiets te krijgen"

In dit filmpje van Brabant Bereikbaar zie je hoe we dat proberen te doen. Het leverde ons de Ambitie Award op!





E-bike probeeractie

In april heeft tanteLouise meegedaan aan de E-bike probeeractie van Brabant Bereikbaar. Collega's konden in deze weken een E-bike voor een week uittesten. Medewerkers maakte er goed gebruik van en vervolgens werd ook actief gebruik gemaakt van de nieuwe fietslease-regeling van tanteLouise.

Afval, grondstoffen & circulariteit

Afvalreductie

In 2025 is een reductie van 23% in restafval (kg) gerealiseerd ten opzichte van het voorgaande jaar. Deze afname is bereikt door de organisatiebrede invoering van afvalscheiding van plastic en drankkartons (PD) en etensresten (swill) op alle locaties, in combinatie met gerichte afvalpreventiemaatregelen.

Daarnaast is in 2025 een pilot voor de scheiding van incontinentiemateriaal uitgevoerd, waarvan de organisatiebrede uitrol is gepland in 2026.

In 2025 is op één locatie een restafvalscan uitgevoerd. Op basis van de uitkomsten zijn door de locatie zelf gerichte verbetermaatregelen genomen, zoals het aanpassen van het inkoop- en bestelproces voor brood, nadat bleek dat hiervan relatief veel in het restafval terechtkwam. De overige locaties volgen in 2026, waarbij de resultaten per locatie worden gebruikt om gerichte maatregelen door te voeren.

Onze doelen

Eind 2026 is ons restafval gedaald met 25% ten opzichte van 2018

Eind 2030 is restafval nog maar 25% van het totaal aan afval



Grondstoffen en hergebruik

In 2025 is verder gewerkt aan het efficiënter omgaan met grondstoffen en het vergroten van hergebruik. Er is een plan duurzame reiniging vastgesteld en er zijn nieuwe plantaardige schoonmaakproducten geïntroduceerd. Daarnaast is gestart met het onderzoeken en inventariseren van reusable alternatieven voor disposable producten.

Om hergebruik binnen de organisatie te stimuleren is een interne marktplaats voor bedrijfsmiddelen opgezet en is het proces voor hergebruik actief gebruikt.



Duurzaam inkopen

TanteLouise heeft in 2025 een begin gemaakt met duurzaam inkopen op basis van de Duurzaam Inkopen-tool van Intrakoop. Daarbij ligt de focus nadrukkelijk op productgroepen en diensten die binnen de Milieuthermometer Zorg als milieubelastend of kansrijk voor verduurzaming zijn aangemerkt, zoals facilitaire producten, schoonmaakmiddelen en disposables. Hiermee zet de organisatie stappen om duurzaamheid structureel te verankeren in leverancierskeuzes en contracten.

Gezondheid & voeding

In 2025 is een plan duurzame voeding opgesteld, met aandacht voor eiwittransitie, voedselverspilling en duurzame inkoop. Om draagvlak te creëren is onderzocht hoe plantaardige producten in de brasserieën worden ervaren, onder andere door het organiseren van proeverijen voor medewerkers en bezoekers.



Medewerkers, bewustwording & samenwerking

Bewustwording en betrokkenheid van medewerkers zijn in 2025 verder versterkt. Binnen een aantal stafafdelingen zijn afdelingssessies georganiseerd om duurzaamheid meer te integreren in het dagelijkse werk en in ondersteunende processen. Daarnaast bleef het centrale green team een belangrijke rol spelen in het verbinden van initiatieven en het delen van kennis en ervaringen binnen de organisatie. De slagkracht op de werkvloer van het green team bleek door het ontbreken van de juiste koppelingen met de locaties lastig waardoor er in 2026 een nieuwe weg in geslagen zal worden.

TanteLouise nam in 2025 actief deel aan landelijke campagnes zoals Zorg Zonder Afval, de Energiecampagne van Milieuplatform Zorg en bezocht diverse netwerkbijeenkomsten over duurzaamheid. Daarnaast organiseerde tanteLouise de co-workingspace van MPZ in december 2025 in tantes Zorglab. Hiermee wordt niet alleen kennis opgehaald, maar ook actief bijgedragen aan samenwerking en kennisdeling binnen de zorgsector.



Winnaars van de energiechallenge

Certificering Milieuthermometer Zorg

TanteLouise werkt op basis van het gecertificeerde milieumanagementsysteem Milieuthermometer Zorg. In 2025 is op alle betrokken locaties actief gewerkt aan diverse maatregelen die nodig zijn voor het bronzen certificaat, waaronder afvalscheiding, afvalpreventie, duurzame schoonmaak, mobiliteit, energie inzicht en bewustwording. In 2026 is het doel om voor 9 locaties te certificeren voor Milieuthermometer Zorg – Brons, waarmee de milieuprestaties aantoonbaar worden geborgd.



Vooruitblik 2026

In 2026 ligt de focus op borging, evaluatie, opschaling en certificering. Het behalen van de Milieuthermometer Zorg Brons voor 9 locaties vormt hierbij een belangrijk richtpunt, waarmee de ingezette duurzaamheidsmaatregelen aantoonbaar worden geborgd en verder verankerd in de bedrijfsvoering van tanteLouise.

Daarnaast wordt in 2026 verder gewerkt aan de uitvoering en doorontwikkeling van meerdere verduurzamingsplannen, waaronder het afvalpreventieplan en de plannen voor duurzame voeding, duurzaam inkopen en duurzame reiniging. Deze thema's blijven integraal onderdeel van het duurzaamheidsbeleid en worden verder verankerd in processen en de dagelijkse praktijk.

Ook blijft de doorontwikkeling van het Green Team en het vergroten van bewustwording onder medewerkers een belangrijk aandachtspunt, zodat duurzaamheid breed wordt gedragen en structureel wordt toegepast binnen de organisatie.

Parallel hieraan wordt verkend of en op welke wijze een doorontwikkeling naar organisatiebrede certificering mogelijk is. Daarbij wordt tevens gekeken naar de haalbaarheid van een toekomstige doorgroei naar het zilveren certificaat, passend bij de ambities en ontwikkelfase van tanteLouise.



Status duurzaamheidsverslag

Dit document betreft het duurzaamheidsverslag van tanteLouise over het kalenderjaar 2025 en is opgesteld als een op zichzelf staand verslag, grotendeels gebaseerd op de uitgangspunten van de Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs (VSME) en de eisen van de Milieuthermometer Zorg.

Het verslag geeft inzicht in de milieuregistratie, de voortgang op het milieubeleid en de uitgevoerde maatregelen, evenals het vervolg van het milieuprogramma. Het duurzaamheidsverslag is vastgesteld door de raad van bestuur en is digitaal beschikbaar en via de website van tanteLouise opvraagbaar.

Kijk voor meer informatie op
www.tantelouise.nl/duurzame-tante