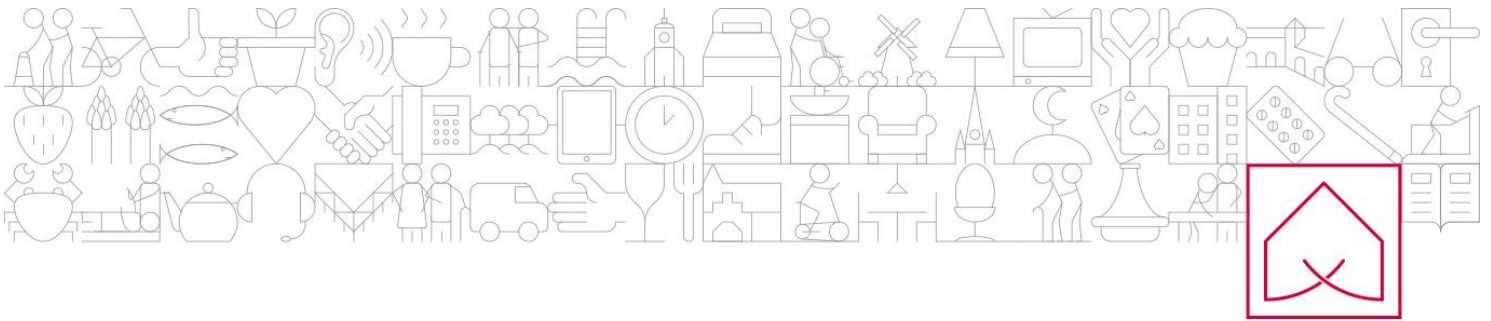


Jaarverslag OR tanteLouise 2016





2. Woord van de voorzitter

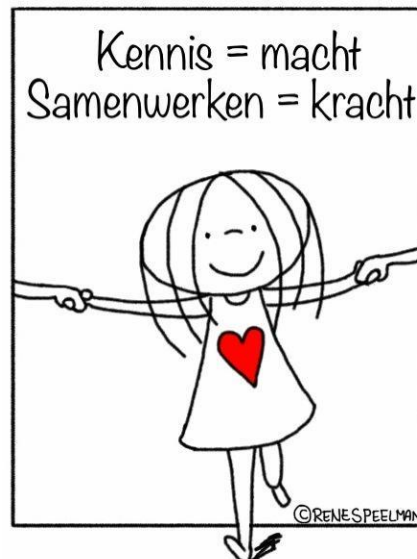
2016 was een vreemd jaar voor de ondernemingsraad. Het jaar daarvoor hebben we afscheid moeten nemen van een aantal collega's terwijl het jaar 2016 weer een vorm van groei liet zien. Terugkijkend kunnen we zeggen dat het al met al een positief jaar is geweest.

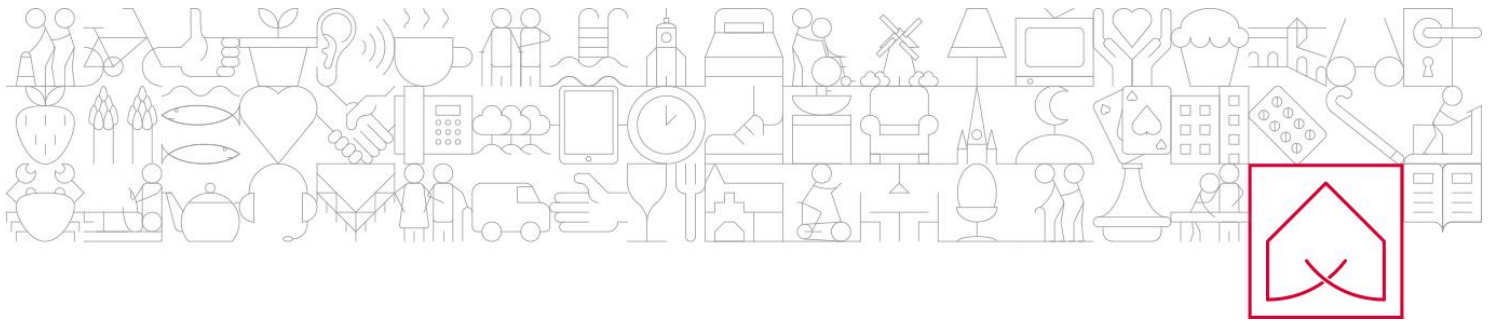
Daarbij heeft de ondernemingsraad eind 2016 twee berichten ontvangen die in 2017 aanpassingen en veranderingen teweeg gaan brengen.

De eerste verandering is het vertrek van de ambtelijk secretaris. Zij is aan de slag gegaan in een andere functie binnen de stichting. In december 2016 is de nieuwe ambtelijk secretaris, Marieke van Gurp, gestart.

De tweede verandering is het aantrekken van een nieuwe bestuurder voor tanteLouise. De bestuurder zal medio 2017 met pensioen te gaan. Beide personen zijn zeer belangrijk voor het goed functioneren van de ondernemingsraad.

De ondernemingsraad kijkt uit naar een mooi en succesvol 2017 waarin een prettige samenwerking wordt gesmede met de nieuwe ambtelijk secretaris en bestuurder van tanteLouise.





3. Speerpunten 2016

Medezeggenschap tanteLouise en TWB

Door de samenwerking met TWB is er gekeken naar de samenwerking op het gebied van medezeggenschap. Beide BV's hebben meer dan 50 medewerkers. Conform de WOR dient iedere BV een eigen ondernemingsraad te hebben. In samenspraak met de ondernemingsraad van TWB zijn we er toe gekomen (ook vanuit efficiency-oogpunt) om niet over te gaan tot het instellen van deel ondernemingsraden maar de medezeggenschap te laten berusten bij de huidige ondernemingsraden van tanteLouise en TWB. Om de samenwerking te bevorderen wordt er één keer per maand gezamenlijk vergaderd. Daarbij kan het dagelijks bestuur van de ondernemingsraad van TWB aansluiten bij de overlegvergaderingen van tanteLouise en visa versa.

Pilot zelfroosteren

In 2016 heeft tanteLouise, bij wijze van proef, op twee locaties (de Lindendreef en Avondvrede) geëxperimenteerd met zelfroosteren. Dit is erg goed bevallen.

Uit de evaluaties is gebleken dat de roostermodule van het computersysteem gebruiksvriendelijk is en ondersteunend is aan het proces van roosteren. Medewerkers konden er na de training al snel goed mee uit de voeten.

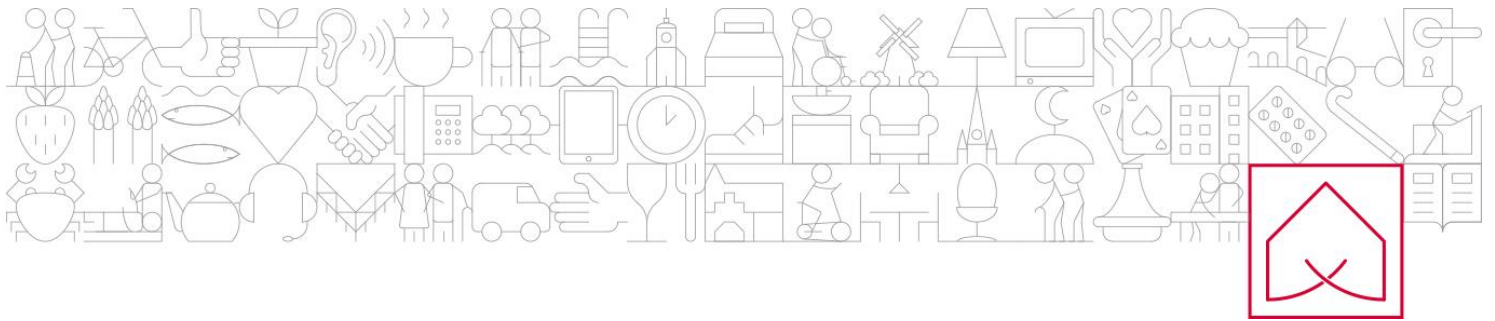
Het uiteindelijke doel van zelfroosteren blijft leidend: meer invloed voor medewerkers op inzet en werktijden met daarbij het betere balans tussen werk en privé. De ondernemingsraad onderschrijft dit en heeft er alle vertrouwen in dat medewerkers in goed overleg kunnen komen tot een goede verdeling van de 'lusten en lasten' met betrekking tot het zelfroosteren.

MTO

Dit jaar heeft tanteLouise een MTO (medewerker tevredenheidsonderzoek) uitgevoerd. TanteLouise gelooft dat de gehele organisatie kan groeien door per team inzicht te krijgen waar we trots op kunnen zijn en waar ruimte is voor verbetering. Door vervolgens met elkaar een goed gesprek te voeren over de uitkomsten is er de kans om als team en individu te werken aan dat wat belangrijk is. Het onderzoek is volledig anoniem uitgevoerd om de privacy van de medewerkers te borgen. De resultaten zijn inmiddels verwerkt en gepresenteerd aan de teams. In 2017 zullen de resultaten onderwerp van gesprek zijn om als individu, team en organisatie te groeien.

Verhuizing locatie Avondvrede naar het Nieuw ABG

Het huidige gebouw van Avondvrede voldeed niet meer aan de eisen van deze tijd en zeker niet aan de normen die tanteLouise stelt; de kamers zijn te klein en het ontbreekt aan noodzakelijke voorzieningen om optimale zorg te kunnen bieden. Om ook in de toekomst verantwoorde zorg te kunnen garanderen, was een verhuizing onvermijdelijk. De verhuizing bracht personele consequenties met zich mee. De zorgmedewerkers zijn mee gegaan naar de nieuwe locatie het Nieuw ABG en hun werkzaamheden zijn binnen deze locatie geïntegreerd. Echter voor de facilitaire medewerkers is dit anders; een gedeelte van deze groep is over gegaan naar het Nieuw ABG, de andere medewerkers zijn elders binnen de stichting geplaatst.



4. Samenstelling ondernemingsraad



Voorzitter OR
Gerard van Tilburg



Vice-voorzitter OR
Marjan Bek



Secretaris OR
Irma Dietvorst



OR-lid
Helma Deisz



OR-lid
Marianne van
Leeuwen



OR-lid
Marian Maas



OR-lid
Annie van
Wintershoven



OR-lid
Petra Hoevens



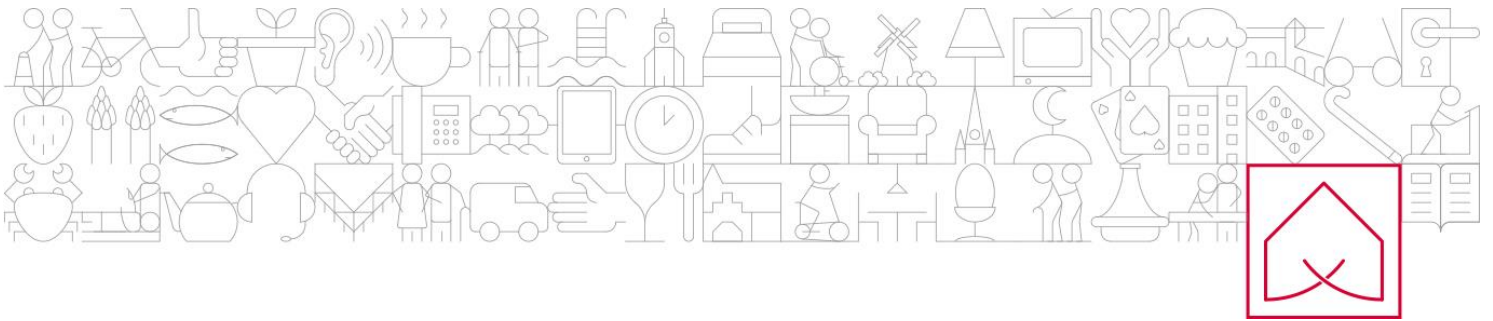
OR-lid
Joke Beijer



Ambtelijk Secretaris
Mirjam Schurings



Marieke van Gulp



6. Filosofie en werkwijze

Wat zijn de uitgangspunten van de ondernemingsraad? (visie)

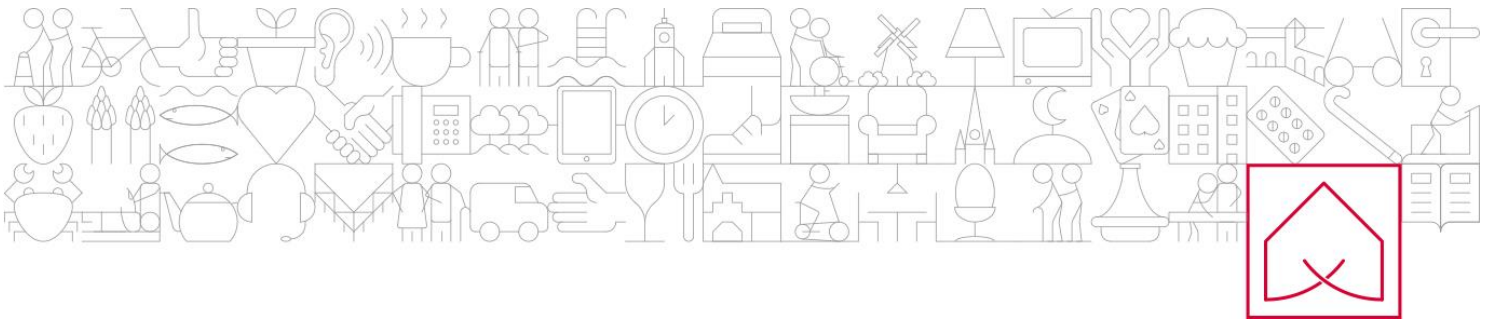
Ons eerste uitgangspunt is dat we als ondernemingsraad gekozen zijn uit en door het personeel. Ten tweede gaan we er van uit dat we als ondernemingsraad een autonome en gelijkwaardige positie ten opzichte van de directie hebben. Tot slot is de Wet op de ondernemingsraden (WOR) onze leidraad.

Waarom doen we wat we doen? (missie)

We willen als ondernemingsraad op een positieve maar kritische manier bijdragen aan de belangenbehartiging van alle medewerkers binnen de organisatie. Een organisatie die (financieel) gezond is, waarin het voor medewerkers prettig werken is en waarbij de behoefte van het personeel een continue factor in de beleidsontwikkeling is. De onderwerpen die de ondernemingsraad behandelt, worden dan ook beoordeeld aan de hand van deze criteria.

Hierbij moet nog opgemerkt worden dat we als ondernemingsraad steeds streven naar een zo groot mogelijke invloed op de onderwerpen die op onze agenda (komen te) staan. We maken daarom dankbaar gebruik van ons initiatiefrecht en nemen plaats in diverse relevante werk- en klankbordgroepen. Op die manier kunnen we onze stem al laten horen voordat er keuzes worden gemaakt in plaats van achteraf te reageren om besluiten die al door het MT zijn genomen.





7. Overleg met de bestuurder

De ondernemingsraad heeft in 2016 zes keer formeel overleg (overleg zoals bedoeld in de Wet op de Ondernemingsraden) gehad met de bestuurder (Jef Pelgrims). Deze bijeenkomsten vonden plaats in januari, maart, mei, juli, september en november. Naast deze formele overleggen vindt er echter ook structureel informeel plaats tussen bestuurder en de ondernemingsraad. De bestuurder laat zich bij staan door de secretaris van de Raad van Bestuur (Florian Luiken) en een personeelsadviseur (Francien Verpaalen- Kools). Elke 2 maanden komen het Dagelijks Bestuur van de ondernemingsraad en de bestuurder bij elkaar om de stand van zaken van lopende onderwerpen te bespreken en evalueren. Daarnaast komen het Dagelijks Bestuur en de bestuurder 2 weken voor het formeel overleg bij elkaar om de agenda op te stellen.



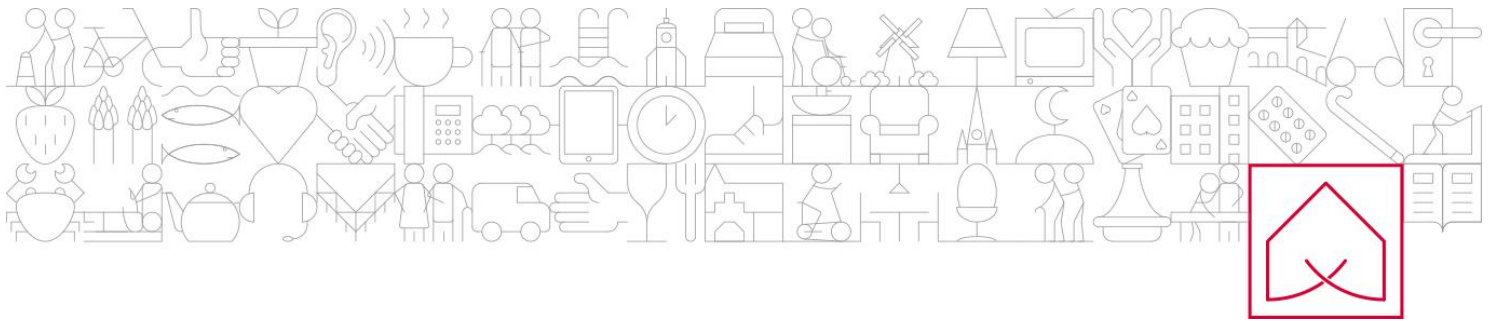
J. Pelgrims



F. Luiken



F. Verpaalen-Kools



8. Instemmings- en adviesaanvragen

Volgens de Wet op de ondernemingsraden (WOR) dient de directie in tal van zaken waarover zij een besluit wil nemen, dit voorgenomen besluit ter advies of instemming aan de Ondernemingsraad voor te leggen.

In 2016 behandelde de Ondernemingsraad de volgende advies- dan wel instemmingsaanvragen:

Januari

In januari heeft de ondernemingsraad ingestemd met de implementatie van de prestatiemeter.

Daarnaast heeft de ondernemingsraad, na het stellen van een aantal kritische vragen met betrekking tot het personeel, een positief advies afgegeven inzake de begroting 2016.

Maart

In maart heeft de ondernemingsraad ingestemd met de invoering van de nieuwe functie van assistent locatiemanager en het openstellen van de vacature hiervoor.

April

In april heeft de ondernemingsraad akkoord gegeven voor het uitvoeren van het activiteitenplan Waardigheid & Trots.

Mei

In mei heeft de ondernemingsraad ingestemd met de deskundigheidstoetsing van de RI&E.

Juni

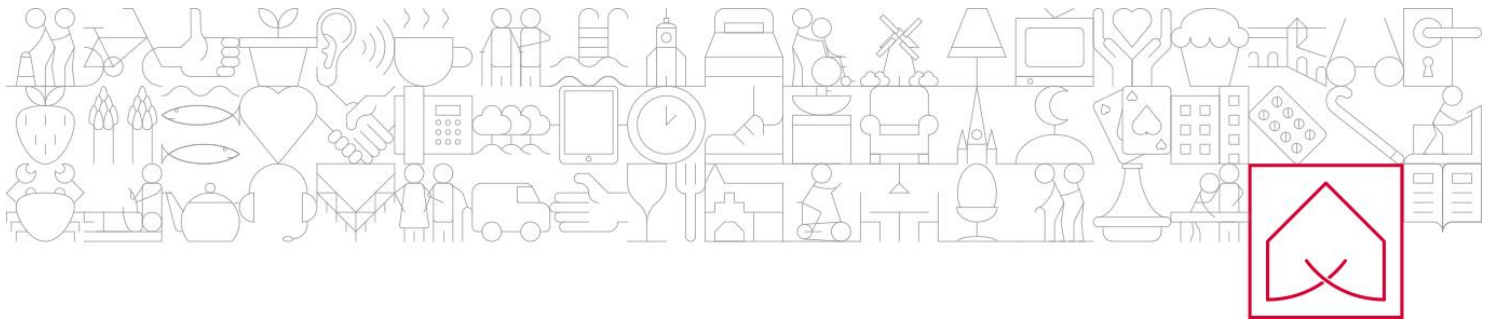
In juni heeft de ondernemingsraad een positief advies uitgebracht met betrekking tot het herstructureren van de functie van transmuraal CVA consulent.

Juli

In juli heeft de ondernemingsraad positief advies uitgebracht over het invoeren van de nieuwe functie van begeleider specifieke doelgroepen en het open stellen van de vacature hiervoor. Volgens de ondernemingsraad is dit een logisch en positief gevolg van ontwikkelingen binnen de zorg.

Daarnaast heeft de ondernemingsraad positief advies uitgebracht voor het invoeren en werven van de functie van medewerker vrijwilligerswerk en adjunct-manager Audit & Advies.

Ook heeft de raad akkoord gegeven voor het aanpassen van het functieprofiel van geestelijk verzorger.



September

In september heeft de ondernemingsraad ingestemd met het plan extra middelen Waardigheid & Trots met als doel deskundigheidsbevordering.

Oktober

In oktober gaat de ondernemingsraad akkoord met de aan hen voorgelegde adviesaanvraag inzake de verhuizing van cliënten en medewerkers van locatie Avondvrede naar de locatie van het Nieuwe ABG.